



# ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2024 год

Некоммерческое акционерное общество  
«СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ им. М. Козыбаева»

г. Петропавловск, 2025 г

## [ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ](#)

## [ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА](#)

### [1. ОБ ОБЩЕСТВЕ](#)

- [1.1. Профайл Общества](#)
- [1.2. Структура уставного капитала](#)
- [1.3. Основные этапы развития Общества](#)
- [1.4. Основные события Общества](#)
- [1.5. Структура Общества](#)
- [1.6. Общество в цифрах](#)

### [2. СТРАТЕГИЯ](#)

- [2.1. Миссия](#)
- [2.2. Реализация стратегии](#)
- [2.3. Маркетинговый обзор](#)

### [3. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД](#)

- [3.1. Академическая деятельность](#)
- [3.2. Наука и инновации](#)
- [3.3. Интернационализация и международное сотрудничество](#)
- [3.4. Социально-культурное развитие](#)
- [3.5. Развитие инфраструктуры](#)
- [3.6. О военной кафедре](#)

### [4. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ](#)

- [4.1. Структура активов](#)
- [4.2. Основные итоги финансовой деятельности](#)
- [4.3. Анализ финансового состояния](#)

### [5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ](#)

### [6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ](#)

- [6.1. Структура корпоративного управления](#)
- [6.2. Состав акционеров и структура владения](#)
- [6.3. Совет директоров](#)
- [6.4. Отчет о деятельности Совета директоров](#)
- [6.5. Основные корпоративные события](#)
- [6.6. Основные итоги работы Совета директоров за 2024 год](#)
- [6.7. Правление Общества](#)
- [6.8. Отчет о деятельности Правления](#)
- [6.9. Отчет о деятельности Ученого совета](#)
- [6.10. Соответствие принципам Корпоративного кодекса](#)

### [7. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2025 ГОД](#)

### [8. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ](#)

### [Приложение. ОТДЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ](#)

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## ***Уважаемые коллеги, преподаватели, студенты и партнёры!***

2024 год стал для нашего Общества временем важнейших изменений, укрепления стратегических ориентиров и уверенного движения к целям, определённым Программой развития на 2023–2029 годы.

Наиболее значимым событием отчётного периода стало формирование новой команды Правления. При активном участии Совета директоров избран новый Председатель Правления – Ректор Ербол Маратович Исакаев. Также в состав Правления вошли новые члены, отвечающие за ключевые направления: социально-культурное развитие, инфраструктурное развитие, интернационализацию и международные программы. Эти кадровые решения направлены на усиление управленческого потенциала и реализацию амбициозных стратегических задач университета.

Особым признанием эффективности деятельности Совета директоров стала встреча с Министром науки и высшего образования Республики Казахстан Саясатом Нурбеком в рамках его визита в университет. Министр высоко оценил профессиональный уровень членов Совета, их вовлечённость в развитие вуза, конструктивное взаимодействие с Правлением и коллективом. Он подчеркнул значимость нашего совета как действенного органа стратегического управления, в составе которого 50% составляют независимые директора, обеспечивая тем самым высокий уровень объективности и сбалансированности решений.

Прошедший год стал годом системных преобразований. Университет последовательно реализует задачи Программы развития: повышение качества подготовки кадров, развитие международного кампуса, расширение системы непрерывного образования, усиление научного потенциала и продвижение третьей миссии. Эти направления стали ориентирами для всех решений Совета директоров.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



В отчётном году продолжилась работа по внедрению принципов эффективного корпоративного управления. Утверждён Кодекс корпоративного управления, проведена первая оценка соответствия Общества его принципам, разработана дорожная карта по их поэтапной реализации. В структуре управления усилена роль контрольных и комплаенс-механизмов: назначены руководитель и специалист Службы внутреннего аудита, активно действует Антикоррупционная комплаенс-служба.



Существенное внимание уделено оптимизации организационной структуры. В результате проведённых реформ перераспределены полномочия между членами Правления, снижена численность административного персонала, оптимизирована академическая структура. Созданы новые стратегические подразделения – Международный кампус, Офис цифровой трансформации и Офис Serpin Qoldau – как элементы новой архитектуры управления и развития.



Университет демонстрирует заметный рост на международной арене. В 2024 году вуз улучшил свои позиции в рейтинге QS Asia 2025, заняв 32 место среди 65 университетов Центральной Азии. Продолжается развитие стратегического партнёрства с Университетом Аризоны – более 900 студентов обучаются по совместным программам, наращиваются научные связи. Динамично развивается сотрудничество с Северо-Западным университетом сельского и лесного хозяйства Китая, открывающее новые горизонты научного взаимодействия.

Финансовые итоги года подтверждают устойчивость и результативность курса развития: доход Общества увеличился на 35,9% и достиг 7,5 млрд тенге, чистая прибыль составила свыше 1,5 млрд тенге. При этом мы продолжаем инвестировать в инфраструктуру: введено в эксплуатацию новое общежитие на 306 мест, готовится к заселению новое общежитие на 1200 мест.

Сегодня университет по праву становится одним из флагманов регионального развития и международного академического сотрудничества. Возросший имидж вуза и его узнаваемость в стране и за её пределами – результат слаженной и ответственной работы Правления, Совета директоров и всего коллектива.

От имени Совета директоров выражаю признательность каждому, кто вносит вклад в развитие нашего университета. Убеждён, что профессионализм, стратегическое видение и командная сплочённость позволят нам уверенно двигаться вперёд, реализуя задачи национального масштаба.

С уважением,  
Галым Байтук

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА



## ***Уважаемые студенты, преподаватели, партнёры и друзья Kozybayev University!***

Для нашего университета 2024 год стал временем динамичных изменений, смелых решений и укрепления веры в собственные силы. Мы уверенно движемся вперёд, трансформируя университет в современный академический центр, способный не только соответствовать международным стандартам, но и задавать собственные ориентиры в сфере образования, науки и социального развития.

Значимым результатом нашей совместной работы стало укрепление позиций Kozybayev University на международной арене. Мы вошли в топ-50 вузов Центральной Азии по версии рейтинга QS Asia 2025, заняв 32-е место среди 65 университетов региона. Существенно улучшились показатели академической и деловой репутации, увеличилась доля студентов по обмену и соотношение преподавателей и обучающихся. Эти достижения стали возможны благодаря системной работе по продвижению университета в глобальных рейтингах.

Качество подготовки наших выпускников неизменно подтверждается и высокими позициями в национальных рейтингах. Согласно данным НПП «Атамекен», 24 образовательные программы вошли в десятку лучших в стране. Работодатели высоко оценивают готовность выпускников к профессиональной деятельности, а наши показатели по трудоустройству и адаптации на рынке труда остаются выше среднереспубликанских.

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА

Партнёрство с University of Arizona продолжает набирать обороты. Сегодня реализуется 12 совместных программ и 5 программ двойного диплома. В 2024 году к преподаванию привлечены 19 зарубежных профессоров и исследователей, а число студентов, обучающихся по этим программам, достигло 968.

На программы двойного диплома поступили первые иностранные студенты. Совместно с University of Arizona создан Надзорный комитет, утверждены гибкие механизмы набора и модели финансирования, стартовала регулярная академическая мобильность преподавателей с обеих сторон. Ведётся большая работа по совершенствованию академических и языковых процедур, что делает программы всё более доступными и качественными.

Университет активно расширяет географию и формат международного сотрудничества. Подписан меморандум с Северо-Западным университетом сельского и лесного хозяйства Китая, который предусматривает реализацию программ двойного диплома для студентов в сфере агронаук.

В фокусе внимания содержания образования. Только за 2024 год пересмотрены и актуализированы 33 образовательные программы, исключены 39, разработаны новые модули на основе профессиональных стандартов. Открыты новые программы бакалавриата, магистратуры и постдокторантуры в инженерных, педагогических и IT-направлениях. Всё это – шаги на пути к созданию гибкой, современной и востребованной образовательной среды. Всё больше дисциплин читается на английском языке, а преподаватели активно вовлекаются в международные проекты и стажировки.

Мы продолжаем цифровую трансформацию: глобальные платформы Coursera, EdX, Elsevier и OpenUp стали неотъемлемой частью образовательного процесса. С декабря 2024 года МНВО РК запустило программу по искусственному интеллекту AI-Sana. В рамках этой программы студенты университета обучаются по онлайн-программе "Введение в искусственный интеллект". Университет приступил к реализации специализированных ИИ-агентов, созданных для автоматизации и упрощения ключевых процессов в образовании и бизнесе.

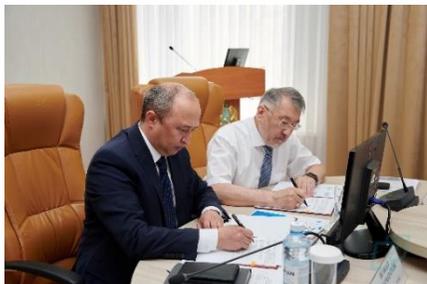
Значительный рост продемонстрировал и научный сектор. Университет реализует 24 проекта на сумму свыше 370 млн тенге, включая исследования в области устойчивого сельского хозяйства, зелёных технологий и цифровизации. Завершено строительство учебно-лабораторного корпуса, где сосредоточены современные исследовательские ресурсы. Проведена первая научно-технологическая сессия по вопросам развития АПК с участием экспертов из Казахстана, Германии и Китая.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – РЕКТОРА



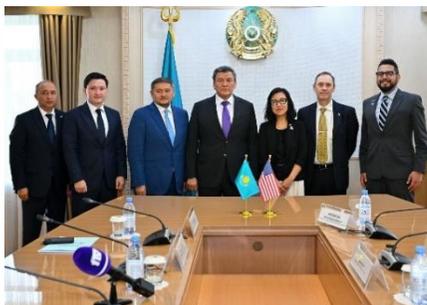
В 2024 году в рамках развития инфраструктуры выполнены работы по текущему ремонту мягкой кровли пристройки учебного корпуса №6, ремонту санузлов в УК №5, обеспечению доступной среды для лиц с ограниченными возможностями в учебных корпусах, ремонту учебных аудиторий, реконструкции входной группы в учебных корпусах № 5, 6 и установке забора на территории кампуса. На реализацию данных проектов было затрачено более 40 млн. тенге.

Перед нами новые горизонты. Мы готовим запуск научно-технологического парка, расширяем сотрудничество с индустриальными партнёрами, усиливаем интернационализацию и развиваем экосистему кампуса как пространства для роста и инициатив.



Я искренне благодарю Министерство науки и высшего образования РК, Совет директоров, наших стратегических партнёров, академическое сообщество и, конечно, студентов за вклад в развитие университета. Благодаря вашей поддержке и общей цели Kozybayev University превращается в университет нового поколения – открытый, ориентированный на прогресс и готовый к глобальной интеграции.

Мы вступаем в новый этап – формирование исследовательского университета с устойчивыми международными связями и смелыми амбициями. Это не просто стратегическая цель, а наш общий выбор – двигаться вперёд, опираясь на знания, партнёрство и стремление к лидерству. И мы уверены, вместе нам под силу воплотить эту амбицию в реальность.



*С уважением,  
Ербол Исакаев*

# 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

## 1.1. Профайл Общества

### Полное наименование Общества:

- на государственном языке – «Манаш Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
- на русском языке – некоммерческое акционерное общество «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»;
- на английском языке: non-profit limited company «Manash Kozybayev North Kazakhstan university».

### Сокращенное наименование Общества:

- на государственном языке – «М. Қозыбаеват. СҚУ» КеАҚ;
- на русском языке – НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- на английском языке – NLC «M. Kozybayev NKU».

### Юридический адрес и местонахождение Общества

Юридический адрес и местонахождение исполнительного органа Общества: Республика Казахстан, 150000, Северо-Казахстанская область, город Петропавловск, улица Пушкина, 86.

Основной информационный ресурс [ku.edu.kz](http://ku.edu.kz)

Дата государственной регистрации Общества

Общество создано в соответствии с законом Республики Казахстан от 4 июля 2018 года №171-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам расширения академической и управленческой самостоятельности высших учебных заведений», законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года №319-III «Об образовании», законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-II «Об акционерных обществах», законом Республики Казахстан от 16 января 2001 года №142-II «О некоммерческих организациях», постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 октября 2019 года № 752.

Дата государственной регистрации Общества 1 июля 2020 года.

Регистрация эмиссии ценных бумаг

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 28 июля 2020 года. Свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг №KZ91VGZ00000303 от 28 июля 2020 года.

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.2. Структура уставного капитала

Уставный капитал образуется для обеспечения деятельности Общества и формируется посредством оплаты акций учредителем Общества в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Учредителем НАО «СКУ им. М. Козыбаева» является Комитет государственного имущества и приватизации. Единственный акционер – Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан со 100% владения пакетом акций Общества. Количество объявленных простых акций Общества – 5 304 588 штук на общую стоимость 5 304 588,0 тыс. тенге. Общество не выплачивает дивиденды по акциям, не осуществляет выпуск привилегированных акций, производных и конвертируемых ценных бумаг. Все имущество принадлежит обществу на праве собственности и распоряжается в соответствии с уставом.

### 1.3. Основные этапы развития Общества

1937 год

- Открытие Петропавловского учительского института. Постановление Совнаркома Казахской ССР № 263 от 19 марта 1937 года

1939 год

- Присвоение Петропавловскому учительскому институту статуса государственного

1945 год

- Присвоение Петропавловскому государственному учительскому институту имени К.Д. Ушинского. Постановление Совета Народных Комиссаров №878 от 31 декабря 1945 года

1955 год

- Реорганизация Петропавловского государственного учительского института в Петропавловский педагогический институт. Решение Совета Министров Казахской ССР от 1 июня 1955 года

1978 год

- Реорганизация Петропавловского общетехнического факультета Уральского политехнического института в общетехнический факультет Карагандинского ордена Трудового Красного Знамени политехнического института с вечерней и заочной формами обучения. Приказ Министерства высшего и среднего специального образования Казахской ССР от 19 июня 1978 года

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

1982 год

- Преобразование Петропавловского филиала Карагандинского политехнического института. Приказ Министерства высшего и среднего специального образования Казахской ССР от 6 августа 1982 года.

1994 год

- Петропавловский педагогический институт им. К. Д. Ушинского преобразован в Северо-Казахстанский университет. Приказ Министерства образования Республики Казахстан № 278 от 14 июля 1994 года

1994 год

- Петропавловский филиал Карагандинского политехнического института переименован в Высший технический колледж Северо-Казахстанского университета. Приказ Министерства образования Республики Казахстан № 278 от 14 июля 1994 года

2001 год

- Присвоение Северо-Казахстанскому университету статуса государственного вуза. Постановление Правительства Республики Казахстан № 163 от 31 января 2001 года

2003 год

- Присвоение Северо-Казахстанскому государственному университету имени академика Манаша Козыбаева. Постановление Правительства Республики Казахстан № 497 от 30 мая 2003 года

2012 год

- Реорганизация в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Северо-Казахстанский государственный университет имени Манаша Козыбаева» Министерства образования и науки Республики Казахстан. Приказ Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан № 823 от 24 августа 2012 года

2020 год

- Реорганизация путем преобразования в установленном законодательством Республики Казахстан порядке в Некоммерческое акционерное общество «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева». Приказ Председателя Комитета государственного имущества Министерства финансов Республики Казахстан № 315 от 25 мая 2020 года

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

2021 год

- Заключение Меморандума о сотрудничестве между Министерством образования и науки Республики Казахстан, Университетом Аризоны и Северо-Казахстанским университетом имени М. Козыбаева

2022 год

- Заключение контракта с Университетом Аризоны на двойные дипломы

2023 год

- Подписание соглашения об утверждении статуса международных программ с Университетом Аризоны

2024 год

- Подписание трехстороннего меморандума о создании Международного научного центра водных ресурсов между Kozybayev University, Университетом Аризоны (США, г.Тусон) и Северо-Западным университетом сельского и лесного хозяйства (КНР, г. Янлин)

### 1.4. Основные события Общества

**16 января 2024 года**

Kozybayev University стал одним из первых

членов-основателей AGUNE

**19 января 2024 года**

31 обучающийся ОП «Агрономия» прошел профессиональную сертификацию от компании BAYDALA

**31 января 2024 года**

Завоевали лидирующие позиции 7 ОП из 37 заявленных в рейтинге образовательных программ, проводимом МНВО РК совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен»

**05 февраля 2024 года**

Подписали меморандум о сотрудничестве между Kozybayev University и Молодежным ресурсным центром Управления общественного развития Туркестанской области

**22 февраля 2024 года**

Студенты университета завоевали золотую и серебряную медали на Чемпионате РК по гиревому спорту

**11 марта 2024 года**

Студенты университета завоевали пять медалей (3 золотых, одну серебряную и одну бронзовую) в Чемпионате РК по полиатлону в закрытых помещениях

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**18 марта 2024 года**

Открыли аудиторию имени Заркына Тайшыбая, заслуженного деятеля Казахстана, академика, ветерана труда, ученого, писателя, наставника многих известных журналистов страны

**22 марта 2024 года**

Получили решение об аккредитации шести технических программ Kozybayev University в ASIIN до 30 сентября 2029 года

**27 марта 2024 года**

Подписали меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между Kozybayev University и компанией Huawei

**12 апреля 2024 года**

Открыли лабораторию имени Марианны Лежневой, заслуженного профессора университета, доцента, кандидата химических наук

**12 апреля 2024 года**

Провели XII Международную научно-практическую конференцию «Актуальные проблемы естественных наук», посвященную 125-летию со дня рождения первого президента Академии наук Казахстана К.И. Сатпаева

**16 апреля 2024 года**

Студенты университета заняли 2 место на Республиканском хакатоне ReCodeTau с проектом «OMNI Green Technology»

**17 апреля 2024 года**

Студенты агротехнологического факультета стали победителями и призерами конкурса «Цифровые агролидеры» от Eurasia Group Kazakhstan

**22 апреля 2024 года**

Студенты университета Никита Изотов и Арсен Хамзин завоевали серебряные медали на Чемпионате мира по полиатлону в Могилёве (Беларусь) и выполнили нормативы Мастера спорта (международного класса и РК соответственно)

**26 апреля 2024 года**

Установили гелио- и ветроэнергетическую станцию малой мощности на территории университетского кампуса

**06 мая 2024 года**

Подписали трехсторонний меморандум о создании Международного научного центра водных ресурсов между Kozybayev University, Университетом Аризоны (США, г.Тусон) и Северо-Западным университетом сельского и лесного хозяйства (КНР, г. Янлин)

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**10 мая 2024 года**

Подписали меморандум о сотрудничестве между Kozybayev University и СКОФ АО «Казпочта»

**13 мая 2024 года**

Команда многоборцев спортклуба Kozybayev University завоевала 9 медалей на Летнем Чемпионате Казахстана по полиатлону в Актау.

**16 мая 2024 года**

В Kozybayev University провели конкурс научных проектов на грант Председателя Правления – Ректора

**22 мая 2024 года**

5 магистрантов Северо-Западного университета сельского и лесного хозяйства Китая прибыли на научную стажировку в Kozybayev University

**28 мая 2024 года**

Студенты Kozybayev University заняли призовые места на республиканских олимпиадах: в Казахском национальном аграрном университете — третьи места по направлениям «Технология производства продуктов животноводства» и «Лесные ресурсы и лесоводство», в Алматинском технологическом университете — победа в командном зачете по «Технологии

продовольственных продуктов», а также первое место по «Робототехнике и интеллектуальным системам»

**30 мая 2024 года**

Студенты университета завоевали 11 медалей в четырёх видах спорта, заняли второе место в общекомандном зачёте по плаванию в соревнованиях Республиканской студенческой спортивной лиги – 2024 в Назарбаев Университете

**11 июня 2024 года**

Студенты университета завоевали 10 призовых мест на республиканских и международных конкурсах НИРС в направлениях робототехники, радиотехники, русского языка, культурно-досуговой деятельности, музыкального образования и гуманитарных исследований

**12 июня 2024 года**

Студенты университета завоевали 3 медали и помогли сборной СКО одержать победу на Чемпионате Казахстана по гиревому спорту, обеспечив выход на Чемпионат Мира

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**14 июня 2024 года**

Заняли первое место на Чемпионате Казахстана по гиревому спорту в г. Щучинск сборная СКО и получили путевку на Чемпионат Мира. В состав команды Северо-Казахстанской области вошли 3 студента Kozybayev University

**19 июня 2024 года**

Старший преподаватель кафедры «История Казахстана и право» Әлібай Ерлан Ақылжанұлы, победил в конкурсе финансирования молодых ученых по проекту «Жас ғалым» на 2024-2026 гг и получил грантовое финансирование в размере более 29 млн. тенге

**21 июня 2024 года**

Ербола Исакаева официально избрали Председателем Правления — Ректором Kozybayev University

**25 июня 2024 года**

Подписали меморандум о сотрудничестве между Kozybayev University и Astana IT University (AITU)

**26 июня 2024 года**

Kozybayev University и Северо-Западный университет сельского и лесного хозяйства Китая подписали соглашения о двудипломных магистерских программах по агрономии и животноводству

**25 июня 2024 года**

Подписали меморандум о взаимном сотрудничестве между Kozybayev University и прокуратурой СКО

**01 августа 2024 года**

Спортсмены университета завоевали 6 медалей (4 золота, 1 серебро, 1 бронза) на чемпионате РК по президентскому многоборью и вошли в сборную страны

**10 сентября 2024 года**

Студент университета Ислам Евлоев завоевал титул чемпиона мира по греко-римской борьбе

**12 сентября 2024 года**

Открыли новый Дом студентов Kozybayev University в присутствии министра науки и высшего образования РК Саясата Нурбека, акима СКО Гауеза Нурмухамбетова и делегации Университета Аризоны

**20 сентября 2024 года**

Kozybayev University посетили посол США в РК Дэниел Розенблюм и посол Японии в РК Ямада Джун

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**01 октября 2024 года**

Введена в действие новая организационная структура Общества

**07 октября 2024 года**

Kozybayev University посетил посол Индии в Казахстане доктор Т.В. Нагендра Прасад

**16 октября 2024 года**

Провели на базе университета республиканскую научно-теоретическую конференцию «Инновационные методы обучения в процессе физического воспитания и начальной военной и технологической подготовки» совместно с Академией Национальной гвардии Республики Казахстан

**17 октября 2024 года**

Доцент кафедры «Транспорт и машиностроение» ФИЦТ, доктор PhD Татьяна Ратушная победила в конкурсе Комитета науки МНВО РК по научным проектам 2024-2026 гг и получила грантовое финансирование в размере более 119 млн. тенге

**21 октября 2024 года**

Студенты университета заняли третье место на Республиканской олимпиаде по русскому языку и литературе в Усть-Каменогорске и два третьих места на Республиканской олимпиаде по географии в Алматы

**22 октября 2024 года**

В университете провели городской слёт добровольческих студенческих клубов «Саналы ұрпақ», в нем приняли участие 6 команд из колледжей города и команда Kozybayev University

**23 октября 2024 года**

Развитие свеклосахарного кластера и строительство завода в СКО обсудили в Kozybayev University с представителями «YEVNIY consulting group» и КазНИИ земледелия и растениеводства

**23 октября 2024 года**

Управляющий директор польской компании Green Groups Адам Рожицкий посетил Kozybayev University: компания — мировой производитель экологически чистых овощей с 7 предприятиями, второй год принимает на практику студентов университета

**23 октября 2024 года**

Kozybayev University посетил с рабочим визитом глава дипломатической миссии Республики Польша в Казахстане Михал Лабенда, обсудив с руководством вопросы расширения академического сотрудничества, включая практики, двойные дипломы и открытие польского центра

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

**24 октября 2024 года**

Три студентки университета стали победительницами Международного конкурса «Лучший студент тюркских народов» и удостоены дипломов I степени

**1 ноября 2024 года**

Две студентки университета стали победительницами республиканского конкурса «Лучший студент Казахстана»

**5 ноября 2024 года**

Kozybayev University стал победителем среди вузовских команд, а сборная СКО заняла 2-е общекомандное место на Кубке Казахстана по полиатлону, спортсмены университета завоевали 6 медалей: 3 золотые, 1 серебряная и 2 бронзовые

**7 ноября 2024 года**

Kozybayev University улучшил свои позиции в рейтинге QS World University Rankings: Asia 2025, заняв место в диапазоне 521-540 и вошел в число 35 лучших вузов Казахстана

**8 ноября 2024 года**

Открыли аудиторию имени Анатолия Слезко

**12 ноября 2024 года**

Kozybayev University поветил Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Эстония в РК Яап Ора, он встретился с руководством университета и провел открытую лекцию для студентов

**14 ноября 2024 года**

Открыли Центр инклюзивного образования

**14 ноября 2024 года**

Провели Международную научно-практическую конференцию «Козыбаевские чтения 2024: Казахстан и современные вызовы времени»

**23 ноября 2024 года**

Открыли совместную китайско-казахстанскую лабораторию по животноводству в Северо-Западном университете сельского и лесного хозяйства в рамках визита делегации Северного Казахстана в Китай с участием Акима области, подписали договор о сотрудничестве между Kozybayev University и компанией Xi'an Hytech Agrochemicals Co.

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 11 декабря 2024 года

На базе Kozybayev University провели научно-технологическую сессию по развитию предприятий агропромышленного комплекса Северного и Центрального Казахстана при участии Министерства науки и высшего образования РК, АО «Фонд науки»

### 13 декабря 2024 года

На базе Kozybayev University провели X Республиканскую Универсиаду по многоборью. Студенты Kozybayev University завоевали 2 золотых, одну серебряную и одну бронзовую медали

### 26 декабря 2024 года

Kozybaev University получил награду «Best Performed Academy» от компании HUAWEI

### 26 декабря 2024 года

Доцент кафедры «Математика и физика» Светлана Луцак стала победителем в конкурсе «Лучший преподаватель вуза - 2024 года»

### Апрель – декабрь 2024 года

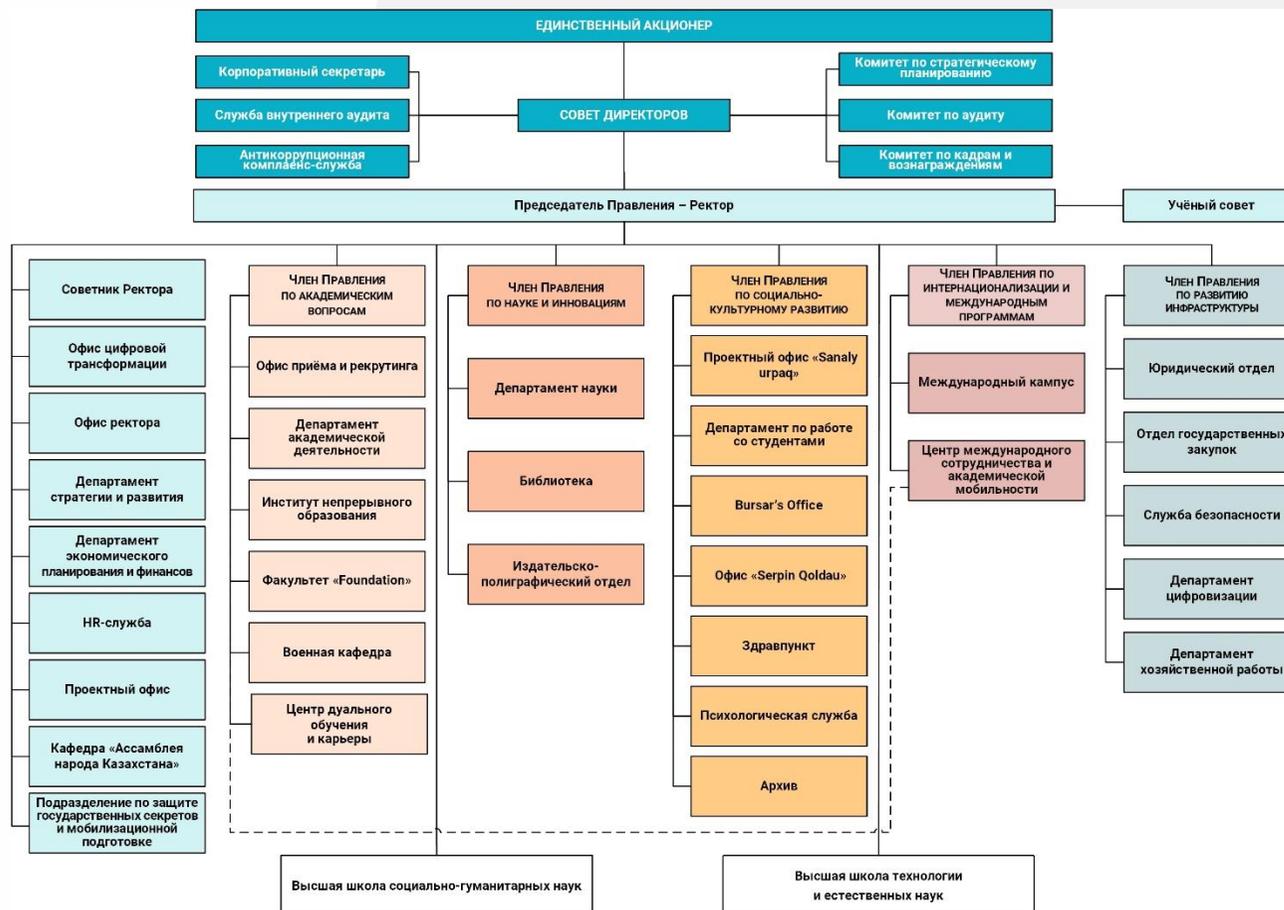
В диссертационных советах СКУ им. М. Козыбаева защитили докторскую диссертацию 9 докторантов: Шاپорев А.В., Айтымова А.М., Берикбаева М. А., Бызова Ю.С., Иванова О.В., Копнова О.Л., Ларгин А.В., Витулёва Е.С., Оспанова Г.Ж.



## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.5. Структура Общества

Рисунок 1. Организационная структура НАО «СКУ им. М. Козыбаева»



## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

#### РЕЙТИНГИ

601-650	место в рейтинге QS ASIA UNIVERSITY RANKINGS
34	место в международном рейтинге Webometrics
37	программ в рейтинге Атамекен, 3 из которых заняли призовые места

#### КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

907	работников университета, в том числе:
402	человек профессорско-преподавательского состава
57	человек административно-управляющего персонала
75	человек административно-обслуживающего персонала
120	человек учебно-вспомогательного персонала
255	человек обслуживающего персонала
323 800	тенге средняя заработная плата работников
408 300	тенге средняя заработная плата ППС
595 000	тенге средняя заработная плата АУП
104,6%	составляет заработная плата ППС к среднемесячной заработной плате по РК
27,2%	увеличение средней заработной платы ППС
153	человека ППС с ученой степенью, в том числе:
9	докторов наук
33	доктора PhD

111 кандидатов наук

213 магистров

262 человека профессорско-преподавательского состава, прошедших курсы повышения квалификации и зарубежные стажировки

93 человека составили кадровый резерв

1 победитель внутривузовского этапа Республиканского конкурса «Лучший преподаватель вуза»

#### ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

##### Бакалавриат

29 направлений подготовки

85 образовательных программ

4 новых образовательных программы (IP)

5343 студента

3449 студента, обучающихся по государственным образовательным грантам

1376 выпускников

##### Магистратура

19 направлений подготовки

41 образовательная программа

1 новая образовательная программа (IP)

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

284	магистрантов
192	магистранта, обучающихся по государственным образовательным грантам
116	выпускников

#### Докторантура

4	направления подготовки
8	образовательных программ
14	докторантов
13	докторантов, обучающихся по государственным образовательным грантам
8	выпускников

#### Интернатура

1	направление подготовки
1	образовательная программа
105	интернов
58	интернов, обучающихся по государственным образовательным грантам
2	выпускника

#### Трёхязычное образование

7	образовательных программ бакалавриата
117	студентов бакалавриата

#### Обучение на английском языке

6	образовательных программ бакалавриата
332	студента и магистранта
45	преподавателей, преподающих на английском языке
35	преподавателей, прошедших курсы английского языка

#### Программа «Серпін - 2050»

13	образовательных программ
167	студентов

#### Приемная кампания 2023

1783	обучающихся составили общий прием
------	-----------------------------------

#### Регионы

797	г. Петропавловск
650	Северо-Казахстанская область
7	Актюбинская область
3	Атырауская область
73	Акмолинская область
25	Алматинская область
8	Восточно-Казахстанская область
13	Жамбылская область
13	Жетысуская область
2	Западно-Казахстанская область
12	Карагандинская область

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

7 Костанайская область

32 Кызылординская область

18 Мангыстауская область

5 Павлодарская область

77 Туркестанская область

#### Другие страны

1 Германия

2 Азербайджан

8 Китай

12 Монголия

11 Россия

3 Узбекистан

1 Иран

1 Туркменистан

2 Афганистан

#### Прием обучающихся

1643 поступили в бакалавриат

16 поступили в бакалавриат по государственному образовательному гранту

78,3 средний балл ЕНТ, поступивших в бакалавриат

133 поступили в магистратуру

98 поступили в докторантуру

7 поступили в докторантуру по государственному образовательному гранту

6 стали слушателями на Foundation

75 поступили по грантам акима Северо-Казахстанской области

8 обладателей знака «Алтын белгі»

18 студентов

#### Аккредитация образовательных программ

96 аккредитованная образовательная программа, в том числе:

54 в IAAR

6 в ASIIN

10 в ARQA

7 в IQAA

19 в IKCA

#### Практика и трудоустройство

89 трехсторонних договоров по практике

302 двухсторонних договора по практике

2 договора на возмездное оказание услуг

393 базы практики

Крупные компании, организации:

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

ТОО «Мичуринский»

ТОО «Основание»

АО «Атамекен-агро»

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

АО «ПЗТМ»  
АО «Kaspi Bank»  
ТОО «Партнер-авто»  
ТОО «Молочный Союз»  
ТОО «КазМясоПродукт»  
ТОО «Радуга»  
ТОО «Альфа Север»  
ТОО «ПетроМашЗавод»  
ТОО «Петропавловский электротехнический завод»  
ТОО «УНИТЭК»  
ТОО Молочный завод «КТ Зенченко и К»  
ТОО «Гормолзавод»  
АО «Султан ЭММК»  
Арал орман және жануарлар дүниесін қорғау жөніндегі мемлекеттік мекемесі КММ  
ТОО «Ай АлиСokes»  
ТОО «Якорская птицафабрика»  
АО «Транстелеком»  
АО «Султан ЭММК» Элеватор мельнично-макаронный комплекс  
ТОО «ПетроТрансЛогистик»  
ТОО «Партнер-Авто»  
АО «Акмолинский вагоноремонтный завод»  
ТОО «Geoscan-Kazakhstan»  
ТОО «Алем Агро Холдинг»  
ТОО «AGRIMER»  
ТОО «Агротехника – Жамбыл»  
ТОО «IT-SKO»  
ТОО «Алтын Астык 2050»  
ТОО «СК Агро2050»

АО «Отбасы Банк»  
ТОО «IT-Laboratory»  
ТОО «DEVELOPMENT-SK»  
АО «Bereke Bank»  
ТОО «Қызылжар Су»  
ТОО «Агрофирма Виноградовка»  
АО «Народный Банк»  
ТОО «The Caspian international Restaurants Company»  
ТОО «IRON PROJECT»  
АО «HOME Credit Bank»  
ТОО «Александровское»  
ТОО «MSG Trans Logistics»  
ТОО «СКБ – Север»  
ТОО «АБД-Орман»  
АО «Казактелеком»  
ТОО «Autodom»  
АО «Банк центр кредит»  
ТОО «TRVST SK»  
ТОО «FORWARD STROY»  
ТОО «Global tur»  
АО «Форте банк»  
ЖШС «ПЦ TURAN»  
АО «Народный Банк Казахстан»  
ТОО «Петропавловский электротехнический завод»  
АО «KEGOC Акмолинские межсистемные электрические сети»  
ТОО «ANTIMA»  
ТОО «Bioopercitions»  
ТОО «СЕВКАЗДОПРОЕКТ»

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

АО «Завод им С.М.Кирова»  
ТОО «AVAGRO»  
ТОО «Baltic Control Kazakhstan»  
ТОО «Петропавл Жолдары»  
ТОО «SAN Company СК»  
ТОО «NADS»  
ТОО «Kazgoldproject»  
ТОО «Construction Group»  
ТОО «Altyntau Kokshetau»  
ТОО «Таза Аспан»  
ТОО «Brand Group»  
ТОО «Альфа Север»  
ЖШС «Шағала Агро»  
Объединение «Дивизион сеть» АО Казахтелеком  
ТОО «Арида Софт»  
ТОО «Kazakhstan Virtual Technologies»  
ТОО «KMI Engineering»  
ТОО «Ekspert Service»  
ТОО «AIBYN TRADE»  
ТОО «Astana РЭД LTD»  
ТОО «Стадия»  
ТОО «Агрофирма Кызылту НАН»  
ТОО «Тайынша-таңы»  
ТОО «Кокдитер-Агро»  
ТОО «Astyк-RU»  
ТОО «Шағала Агро»  
ТОО «North Line»  
ТОО «Смирновский пункт приемки и отправки зерна»  
ТОО «Атамекен Агро»  
ТОО «Баянды-СК»

ТОО «Magnum Cash&Carry»  
ТОО «Kim Labs»  
ТОО «Қызыл-жар Недвижимость»  
ТОО «Kazakhstan Virtual Tehnologies»  
ТОО «VTI-KOMPLEKT»  
ТОО «Semmorey»  
ТОО «DEVELOPMENT-SK»  
ТОО «Заградовское»  
ТОО «НТС-Бетон»  
ТОО «Астраханское»  
ТОО «Победа-Тайынша»  
ТОО «Қызылжар Су»  
ТОО «Бетеге-у»  
ТОО «Агрофирма Виноградовка»  
ТОО «МК-Group Companu»  
ТОО «Барс НОРД»  
ТОО «АСК-Sunrise»  
ТОО «SVS EXPO»  
ТОО «Таткрофт Фуд»  
ТОО «Каз ПРОМАГРО»  
ТОО «ASTYK-PV»  
ТОО «Кондратовский опытно-показательный лесопитомник»  
ТОО «Esil Trade Company»  
ТОО «Кокше Техстрой»  
ТОО «Asyl Farms»  
ТОО «ЦТО Альфа»  
ТОО «СОП Барс»  
ТОО «Элеватор Смирновский»  
ТОО «Turkuaz Logistics»

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

ТОО «Дайындык Агро»  
 ТОО «Global tur»  
 ТОО «Forest-E»  
 ТОО «Норд-Агрохим»  
 ТОО «Северо-Казахстанская СХОС»  
 ТОО «Food market 1»  
 ТОО «Реамол-СК»  
 ТОО «Урал СК»  
 ТОО «Hookah Bar UGLI» рестобар «Piterereal»  
 ТОО «Масло-Дел»  
 ТОО «Племзавод Алабота»  
 ТОО «BrandGroup»  
 ТОО «Astana РЭД LTD»  
 ТОО «Bastau Business Group»  
 ТОО «FarGO SPEDITION»  
 ТОО «Ascona»  
 ТОО «МД Goup Constructions»  
 ТОО «Vector SK»  
 ТОО «Петропавловский хлебобулочный комбинат»  
 ТОО «Норд Агро-Хим»

906/80,5% трудоустроенных выпускников в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)

646/88% трудоустроенных выпускников в первый год после завершения обучения по государственному образовательному заказу

### МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### Членство в ассоциациях

- 8 ассоциаций, в том числе:
- Международная ассоциация по обмену студентами для прохождения производственной практики (IAESTE, 2006 г.)
  - Великая Хартия Университетов (2010 г.)
  - Евроазиатский академический форум (ЕААФ, 2015 г.)
  - Ассоциация азиатских университетов (2017 г.)
  - Европейская ассоциация университетов (EUA, 2017 г.)
  - Ассоциация кавказских университетов (2017 г.)
  - Научно-инновационный Альянс Сельскохозяйственного образования Шелкового пути (2017 г.)
  - Сетевой Университет СНГ (СУ СНГ, 2018 г.)

96 договоров международном сотрудничестве, из которых

44 с вузами стран дальнего зарубежья

52 с вузами стран ближнего зарубежья

#### Двудипломное образование

19 заключённых договоров по двудипломным ОП

3 реализованных договора по двудипломным ОП

5 образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS by subject

247 обучающихся по двудипломным ОП

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

#### Иностранные студенты

172	иностраннных обучающихся
46	иностраннных обучающихся по государственным грантам
17	стран (Азербайджан, Афганистан, Армения, Бангладеш, Германия, Грузия, Индия, Иран, Китай, Кыргызстан, Монголия, Польша, Россия, США, Туркменистан, Турция, Узбекистан)
41	человек поступили в 2024 году, из них
27	по гранту
75	слушателей Foundation
1	образовательная выставка за рубежом

#### Академическая мобильность

11	обучающихся по внешней исходящей мобильности
28	обучающихся по внешней входящей мобильности
9	обучающихся по внутренней исходящей мобильности

#### Международные проекты

- 8 международных научных проектов:
  - Гелио- и ветроэнергетическая станция малой мощности. Корпоративный фонд «National Conservation Initiative». Соглашение № 03-22 от 11.09.23 г. (руководитель Молдахметов С.С.).
  - Разработка технологии производства биоразлагаемой пищевой пленки из каппа-каррагинана. Корпоративный фонд «National Conservation Initiative». Соглашение № 03-22 от 11.09.23 г. (руководитель Иль Е.Н.)

- Влияние нитрила бензизотиазолинона+флудиоксонила FS на профилактику и борьбу с болезнями пшеницы. Договор № 1 от 21.06.2024 г. (руководитель Шаяхметова А.С.).
- Eco Ware. Корпоративный фонд «National Conservation Initiative», соглашение №03-14 от 28.08.24 г. (руководитель Иль Е.Н.).
- Экологическое сортоиспытание сельскохозяйственных культур в почвенно-климатических условиях Северного Казахстана. (2018-2024 гг.) Северо-Западный университет сельского и лесного хозяйства. КНР (руководитель Шаяхметова А.С.).
- Оценка хозяйственно-биологических особенностей сортов мягкой яровой пшеницы китайской селекции в сравнении с сортами казахстанской селекции в условиях СКО. Северо-Западный университет сельского и лесного хозяйства. КНР (руководитель Шаяхметова А.С.).
- Экологическое сортоиспытание гороха отечественной и китайской селекции в условиях лесостепной зоны. Северо-Западный университет сельского и лесного хозяйства. КНР (руководитель Шаяхметова А.С.).
- Испытание сортов картофеля отечественной и китайской селекции в условиях лесостепной зоны Северного Казахстана. Северо-Западный университет сельского и лесного хозяйства. КНР (руководитель Шаяхметова А.С.).

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

- 2 международных образовательных проекта:
- Erasmus+ ACeSYRI / Передовой центр для PhD студентов и молодых ученых в области информатики. Координатор: Университет Жилина (Словакия)
  - Erasmus+ DeSTT / Подготовка учителей Лидеров. Координатор: Университет Кассино (Италия)

#### Иностранные преподаватели и ученые

- 18 Celal Ceken (Турция), Czubak Wawrzyniec (Польша), Sadowski Arkadiusz (Польша), Nadeem Khalid (Великобритания), Lili Nurliyana Abdullah (Малайзия), Fatimah Sidi (Малайзия), Semra Gunay (Турция), Wang Yubao (Китай), Emin Atasoy (Турция), Shamil Saiev (США), Jessie Dromsky-Reed (США), Панюшкина Ирина Петровна (США), Abdul Rahman bin Hassan (Малайзия), Nurgül Yildiz (Турция), Гриценко Андрей Валерьевич (РФ), Протасова Ольга Владимировна (РФ), Пономаренко Мария Андреевна (РФ), Колосов Роман Викторович (РФ), Новикова Анна Викторовна (РФ)

#### НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Приоритетные направления НИР:
- Передовое производство, цифровые и космические технологии;
  - Производство экологически чистых продуктов питания;
  - Экология, окружающая среда и рациональное природопользование;
  - Энергия, передовые материалы и транспорт;

- Химия и химическая промышленность;
- Агропромышленный комплекс;
- Лекарственные и биологически активные препараты;
- Фундаментальные и прикладные исследования в области математики, механики, астрономии, физики, химии, биологии, информатики и географии;
- Фундаментальные и прикладные исследования в области социальных и гуманитарных наук
- История, археология, философия, политология, экономика;
- Проблемы языкознания и методики преподавания.

4,92 доля дохода от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов от общего бюджета вуза

376 млн. тенге получено дохода от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов

96 преподавателей участвовали в образовательных и исследовательских проектах

7 научных школ

5 научных центров

10 научных лабораторий

24 финансируемых научных проекта

15 научных проектов, финансируемых КН МНВО РК

348,39 млн. тенге - объем финансирования научных проектов КН МНВО РК

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

9	научно-исследовательских проектов, выполняемых в рамках международного сотрудничества
7	хоздоговорных работ по заказу предприятий и хозяйствующих субъектов
24,40	млн. тенге – объем хоздоговорных работ по заказу предприятий и хозяйствующих субъектов
123	научных инициативных темы
8,96	млн. тенге – доход, полученный по результатам коммерциализированных проектов
3	национальных и зарубежных патентов, патентов на полезную модель, полученных учеными вуза

#### Диссертационные советы

- |   |   |
|---|---|
| 3 | диссертационных совета: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ по специальностям докторантуры PhD 6D071900 – «Радиотехника, электроника и телекоммуникации» и 6D075100 – «Информатика, вычислительная техника и управление»</li> <li>▪ по специальностям докторантуры PhD 6D071200 – «Машиностроение» и 6D071800 – «Электроэнергетика»</li> <li>▪ по специальности докторантуры PhD 8D07102 – «Химическая технология органических веществ»</li> </ul> |
|---|---|

#### Научные издания и публикации

10	монографий
55	учебных пособий
672	научные статьи, из них:
159	международных

67	статей ППС в изданиях, входящих в 1, 2 и 3 квартили по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore
83	статьи ППС в изданиях, рекомендованных КОКШВО
2	статьи докторантов в журналах с ненулевым импакт-фактором, входящих в базы данных Thomson Reuters/Scopus
325	статей в зарубежных изданиях с ненулевым импакт-фактором, РИНЦ
36	статей в Web of science

#### Вестник «СКУ им. М. Козыбаева»

4	выпуска Вестника «СКУ им. М. Козыбаева»
95	статей

#### Стартапы

4	стартап-проекта, реализованных работниками и обучающимися вуза
16	актов внедрения в учебный процесс
21	акт внедрения в производство

#### Олимпиады и научные конкурсы

18	победителей Республиканской олимпиады по направлению «Образование»
69	участников Республиканских олимпиад
28	победителей Республиканских олимпиад
150	участников научных конкурсов
43	победителя научных конкурсов

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

23 победителя Республиканского конкурса НИРС МНВО РК

#### НИРС

45 СНО

936 студентов в СНО

281 доклад на научных конференциях, семинарах и т.п. (в том числе студенческих)

47 проектов, представленных на выставках с участием студентов

257 научных публикаций (статей, докладов)

#### Научные мероприятия

7 международных научно-практических конференций, организованных Департаментом науки

6 круглых столов, организованных Департаментом науки

29 конференций факультетов

47 круглых столов факультетов

7 выставок научных достижений факультетов

#### ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

##### Формирование духовно-нравственной культуры

2137 студентов, принимающих активное участие в общественной жизни вуза, района, города

615 студентов, вовлеченных в деятельность студенческих организаций, студенческих клубов, комитетов по делам молодежи

580 студентов, занимающихся волонтерской деятельностью

63 волонтерских акции «Забота», «Помоги ближнему», «День добра и уважения», «Мен таза сессияны қолдаймын», «Подари детям радость», «Нам нужна одна победа», «Дом мам» и др.

6 творческих коллективов

181 участник творческих коллективов

69 участников в международных, областных и городских вокальных и хореографических конкурсах

#### Формирование гражданской ответственности и активной социальной позиции

27 встреч с общественными и политическими деятелями

73 проведённых мероприятий, направленных на формирование социально-значимых и индивидуальных качеств

53 проведённых мероприятия по формированию религиозного сознания, по патриотическому и правовому воспитанию

11 организованных кафедрой АНК научно-практических семинаров по формированию гражданской идентичности, казахстанского патриотизма и межкультурного диалога с выработкой и реализацией практических рекомендаций и предложений

23 тренинга со студентами и членами студенческого самоуправления

#### Формирование здорового образа жизни и физическое воспитание

23 секции

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

35,43 процентов обучающихся, вовлечённых в спортивные секции

36,521 процентов обучающихся, занимающихся физической культурой и спортом

#### Социальная поддержка обучающихся

477 проведенных психологических консультаций сотрудниками Психологической службы университета

113 онлайн обращений, а также на телефон доверия в Психологическую службу

17 предоставленных отсрочки и рассрочки по оплате за обучение обучающимся университета

1 студент, получивший грант ректора

3 студента, получивших грант им. М. Козыбаева

34,83 млн. тенге выделенной социальной помощи студентам

#### ИНФРАСТРУКТУРА И РЕСУРСЫ

##### IT-инфраструктура

9 точек подключения к сети интернет (интернет-каналы)

500 Мб/с максимальная скорость канала

19 серверов

90% зона покрытия Wi-Fi

373 камеры видеонаблюдения

1328 компьютеров, подключенных к сети Интернет

1732 единицы компьютеров

75 единиц мультимедийного оборудования

#### Библиотечные ресурсы

914668 единиц литературы общий фонд библиотеки

141540 единиц литературы на государственном языке

744881 единица литературы на русском языке

28247 единиц литературы на иностранном языке

4353 единицы литературы за 2024 год

2073 единицы литературы на государственном языке за 2024 год

1986 единиц литературы на русском языке за 2024 год

294 единицы литературы на иностранном языке за 2024 год

223 единицы учебной и учебно-методической литературы приобретено для обучения молодежи с особыми образовательными потребностями

#### Инфраструктура (корпуса, площади и т.п.)

9 учебных корпусов

83617,4 м<sup>2</sup> площадь зданий, сооружений и общежитий университета

47866,0 м<sup>2</sup> площадь учебных корпусов

15959,3 м<sup>2</sup> площадь своих общежитий

1372 койко-мест общежитий

5 пункта общественного питания

295,5 м<sup>2</sup> площадь пунктов общественного питания

1870 м<sup>2</sup> площадь библиотечного комплекса

## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ

### 1.6. Общество в цифрах

757	м <sup>2</sup> площадь читального зала
903	м <sup>2</sup> площадь абонементов
210	м <sup>2</sup> площадь основного хранения
1250	м <sup>2</sup> площадь зеркала воды бассейна
2647	м <sup>3</sup> объём бассейна
694,3	м <sup>2</sup> площадь агробиологической станции
1337,8	м <sup>2</sup> площадь учебно-производственного комплекса «Мирас»
406,6	м <sup>2</sup> площадь музея истории
443,6	м <sup>2</sup> площадь интернет-кафе
2622,5	м <sup>2</sup> площадь построек хозяйственного назначения

#### Ремонтные работы

1,9	млн. тенге выделено на установку металлического забора на территории УЛК
6,899	млн. тенге выделено на текущий ремонт мягкой кровли пристройки УК №6 (лабораторно-мастерская)
6,840	млн. тенге выделено на текущий ремонт мягкой кровли пристройки УК №6 (актовый и спортивный зал)
12,6	млн. тенге выделено на текущий ремонт по обеспечению доступности лицам с ограниченными возможностями в УК №1,2,4,6,10
14,3	млн. тенге выделено на текущий ремонт санузлов общего пользования в УК №5 (1 по 4 этаж)
2,4	млн. тенге выделено на работу по изготовлению и монтажу входной группы УК №6

2,2 млн. тенге выделено на работу по изготовлению и монтажу входной группы УК №5

#### Работы по улучшению инфраструктуры вуза за счет партнеров / спонсоров

5,8	млн. тенге привлечено на оснащение лаборатории кафедры «Продовольственная безопасность»
1,3	млн. тенге привлечено на оснащение мебелью читальных залов в учебных корпусах №5, №2
7,2	млн. тенге привлечено на оснащение аудиторий кафедры «Физика»
8,1	млн. тенге привлечено на оснащение аудиторий кафедры «Биология»
7,5	млн. тенге привлечено на оснащение аудиторий кафедры «Химия и химические технологии»
51,7	млн. тенге привлечено на оснащение кабинета инклюзивного развития
0,6	млн. тенге привлечено на приобретение генераторов в период паводка
0,6	млн. тенге привлечено на пополнение основного фонда учебной литературы



## 01. ОБ ОБЩЕСТВЕ



## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.1. Миссия

#### Миссия:

Быть интеллектуальным центром образования, науки и культуры, драйвером социально-экономического развития Северного Казахстана.

#### Видение:

Лучший региональный многопрофильный университет среди высших учебных заведений РК.

#### Ключевые действия:

- Трансформация академической культуры
- Трансформация образовательных программ

Стратегические направления

**Стратегическое направление 1.** Развитие высшего и послевузовского образования

**Стратегическое направление 2.** Развитие обучения в течение всей жизни

**Стратегическое направление 3.** Развитие науки

- Ориентация научных исследований на решение задач СКО
- Укрепление материально-технической базы и цифровой инфраструктуры

#### Ценности СКУ им. М. Козыбаева

- Академическая свобода и ответственность
- Сочетание лучших традиций и инноваций
- Открытость, прозрачность и доверие
- Обеспечение качества
- Приверженность вузу и региону
- Социальная ответственность

## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.2. Реализация стратегии

#### Стратегическое направление 1. РАЗВИТИЕ ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2024
<b>Цель 1. Обеспечить качественную подготовку компетентных и конкурентоспособных кадров на национальном и международном уровне</b>		
<b>Целевые индикаторы:</b>		
Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания университета	%	80,5
Количество международных образовательных программ вуза (с накоплением)	ед.	5
Доля обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность	%	40
<b>Задача 1.1 Развитие международного кампуса и интернационализация программ высшего и послевузовского образования</b>		
1.1.1 Количество образовательных программ в рамках дудипломного образования с вузами-партнерами из числа ТОП-700 рейтинга QS	ед.	5
1.1.2 Доля образовательных программ, при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки (Coursera, Elsevier, OpenUp и т.д.)	%	33,3
1.1.3 Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе	%	28,8
1.1.4 Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности от штатных ППС	%	4,7
1.1.5 Функционирование филиала Университета Аризоны (степень вовлеченности филиала в деятельность вуза		1
- трансферт образовательных технологий (методика преподавания, оценивания учебных достижений, академической политики и т.д.),		
- обновление ОП с учетом опыта зарубежного филиала,		
- обмен опытом ППС, научно-исследовательская деятельность)		

## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.2. Реализация стратегии

#### Стратегическое направление 1. РАЗВИТИЕ ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2024
1.1.6 Количество совместных образовательных программ с Университетом Аризоны (без учета двойных дипломов)	ед.	11
1.1.7 Контингент обучающихся по программам зарубежного филиала (Университет Аризоны)	чел.	969
1.1.8 Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	%	0,19
1.1.9 Доля студентов, въехавших по программе академической мобильности из-за рубежа на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	%	0,49
1.1.10 Доля ППС, преподающего на английском языке, от общего количества ППС	%	11,2
<b>Задача 1.2. Расширение доступа к высшему и послевузовскому образованию и реализация модели опережающего кадрового обеспечения</b>		
1.2.1 Контингент обучающихся	чел.	5746
1.2.2 Доля иностранных студентов от общего количества студентов	%	3
1.2.3 Доля поступивших в ВУЗ, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	%	1,6
1.2.4 Количество обновленных образовательных программ (с накоплением)	ед.	33
1.2.5 Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	7,4
1.2.6 Доля привлеченных работодателей, представителей бизнес структур к учебному процессу от общего количества ППС	%	38,8
1.2.7 Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе	%	72
1.2.8 Степень удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой	%	80

## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.2. Реализация стратегии

#### Стратегическое направление 1. РАЗВИТИЕ ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2024
<b>Задача 1.3 Развитие человеческого потенциала, инфраструктуры и цифровой архитектуры университета</b>		
1.3.1 Количество ППС	чел.	402
1.3.2 Доля ППС, прошедшего повышение квалификации и зарубежную стажировку	%	65,2
1.3.3 Доля привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда	%	4,32
1.3.4 Процент автоматизированных бизнес-процессов университета	%	90
1.3.5 Процент обновляемости компьютерного парка	%	5,04
1.3.6 Количество введенных койко-мест в студенческих общежитиях	ед.	306
<b>Задача 1.4 Реализация третьей миссии</b>		
1.4.1 Доля членов студенческого самоуправления и студенческих клубов от общего количества обучающихся	%	10,5
1.4.2 Доля волонтеров от общего количества обучающихся	%	10,9
1.4.3 Доля членов общественных организаций (городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся	%	23,8
1.4.4 Доля участников общественных мероприятий и тренингов (университетских, городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся	%	14,2
1.4.5 Доля обучающихся, состоящих в спортивных секциях Университета, включая городские секции, от общего количества обучающихся	%	29,1

## 02. СТРАТЕГИЯ

К основным результатам деятельности по этому направлению можно отнести:

- вхождение 24 образовательных программ университета в первую десятку мест рейтинга НПА Атамекен;
- открытие дудипломных программ магистратуры с Северо-Западным университетом сельского и лесного хозяйства (КНР);
- заключение договоров с Бухарским государственным медицинским институтом имени Абу Али ибн Сино (Узбекистан), Казанским федеральным университетом (РФ), Казанским федеральным университетом (РФ), с Варшавским университетом естественных наук (Польша);
- победа в республиканском конкурсе «Лучший преподаватель вуза» Луцак Светланы Михайловны, доцента кафедры «Математика и физика», доктора PhD;
- открытие Центра инклюзивного образования, созданного для комфортной учебы студентов в вузе;
- прохождение процедуры аккредитации 14 ОП;
- проведение 10 опросов с общим количеством респондентов 17 759 человек;
- внедрение дуальной системы обучения по образовательным программам 6B01402 «Музыкальное образование», 6B01703 «Казахский язык и литература», 6B01201 «Дошкольное обучение и воспитание», 6B01301 «Педагогика и методика начального обучения», 6B01906 «Специальная педагогика»;
- разработка 7 единиц учебно-методической литературы по инклюзивному образованию;
- пополнение библиотечного фонда 240 экземплярами учебно-методических пособий по инклюзивному образованию;
- присуждение проекту «OMNI Green Technology» 2 места на Республиканском хакатоне ReCodeTau;
- достижение спортивных побед (2 серебряных медали на Чемпионате Мира по полиатлону, 1 золотая и 1 серебряная медали на Чемпионате РК по гиревому спорту, 11 медалей в Республиканской Студенческой спортивной лиге 2024 г., 4 золотых, 1 серебряная и 1 бронзовая медали на Чемпионате РК по кроссовому Президентскому многоборью);
- открытие современного Дома студентов на 1200 мест;
- установка гелио- и ветроэнергетической станции малой мощности на территории университета;
- выполнение текущего ремонта по обеспечению доступности лицам с ограниченными возможностями в учебных корпусах №1, 2, 4, 5, 6, 10.

## 02. СТРАТЕГИЯ



## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.2. Реализация стратегии

#### Стратегическое направление 2. РАЗВИТИЕ ОБУЧЕНИЯ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ЖИЗНИ

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2024
<b>Цель 2. Развитие системы непрерывного образования и признание результатов неформального обучения</b>		
<b>Целевые индикаторы:</b>		
1. Услуги ИППК (платные)	чел.	866
2. Количество слушателей по программам неформального образования (кроме серебряного университета)	чел.	1663
<b>Задача 2.2 Повышение цифровых компетенций граждан</b>		
2.2.1 Количество слушателей по программам неформального образования, направленным на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет	чел.	42

К основным результатам деятельности по этому направлению можно отнести:

- реализация 3 курсов, направленных на повышение компетенции категории лиц, нуждающихся в обучении и трудоустройстве для 26 слушателей;
- прохождение профессиональной сертификации от компании BAYDALA 31 обучающимся, 1С – 18 обучающимися;
- проведение курсов повышения квалификации для 95 ППС по теме «Методика инклюзивного образования»;
- реализация 6 краткосрочных курсов в партнерстве с компаниями и бизнесом для 12 слушателей.



## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.2. Реализация стратегии

#### Стратегическое направление 3. РАЗВИТИЕ НАУКИ

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2024
<b>Цель 3. Увеличение международно-признаваемого научно-исследовательского капитала и его применение в бизнес-процессах</b>		
<b>Целевые индикаторы:</b>		
Количество научных проектов и программ в рамках международной коллаборации на основе межправительственных соглашений	ед.	1
Нормализованная цитируемость в базе Scopus	ед.	179
Доля ППС, занимающегося научно-исследовательской деятельностью в рамках научных проектов	%	23,8
<b>Задача 3.1 Создание условий для функционирования исследовательской экосистемы</b>		
3.1.1 Выполнение научных исследований в рамках договорных отношений	ед.	24
3.1.2 Количество финансируемых научно-исследовательских проектов	ед.	22
3.1.3 Количество проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	ед.	7
3.1.4 Доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования от общего дохода университета	%	4,78
3.1.5 Количество коммерциализируемых проектов научно-исследовательской деятельности	ед.	6
3.1.6 Объем частного со-финансирования коммерциализируемых проектов РННТД и прикладного научного исследования (МИО, представители бизнеса)	тыс.т	5 184,6
3.1.7 Количество университетов-партнеров, с которыми реализуется научно-образовательная деятельность	ед.	4
3.1.8 Количество предприятий, которым предоставляются научно-исследовательские услуги	ед.	3
3.1.9 Количество привлеченных зарубежных ученых, имеющих ненулевой H-index	ед.	3
3.1.10 Количество молодого ППС, занимающегося научно-исследовательской работой (вовлеченность в научные проекты по ГФ/ПЦФ)	чел.	16

## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.2. Реализация стратегии

#### Стратегическое направление 3. РАЗВИТИЕ НАУКИ

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2024
3.1.11 Доля ППС, занимающегося научно-исследовательской работой	%	23,8
3.1.12 Количество ученых НИИ в штате ППС университета на условиях совместительства и/или почасовой оплаты	чел.	3
3.1.13 Доля стартап-проектов, реализованных работниками, обучающимися вуза от общего количества научных проектов	%	18,2
3.1.14 Количество меморандумов и соглашений по принятию шефства, заключенных с представителями крупного бизнеса в части научной и инновационной деятельности	ед.	1
3.1.15 Количество совместных диссертационных советов с НИИ	ед.	1
<b>Задача 3.2 Развитие исследовательских компетенций обучающихся через образовательную и проектную деятельность</b>		
3.2.1 Количество обучающихся, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	205
3.2.2. Количество студентов, участвующих в республиканских олимпиадах и научных конкурсах	чел	225
<b>Задача 3.3 Повышение международной конкурентоспособности исследований преподавателей университета</b>		
3.3.1 Количество статей и обзоров казахстанских ученых в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR	ед.	12
3.3.2 Количество международных конференций, проведенных на базе вуза	ед.	7
3.3.3 Доля ППС, участвующего в международных конференциях ближнего и дальнего зарубежья	%	5
3.3.4 Количество заключенных договоров (меморандумов) с ведущими мировыми научными центрами и лабораториями для усиления интеграции отечественной науки в международное научное пространство	ед.	2
3.3.5 Количество ученых, прошедших стажировку в ведущих научных центрах мира	ед.	14
3.3.6 Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета	ед.	3
3.3.7 Доля реализуемых международных научных проектов от общего количества научных проектов	%	33

## 02. СТРАТЕГИЯ

К основным результатам деятельности по этому направлению можно отнести:

- заключение трехстороннего меморандума между Kozybayev University, Университетом Аризоны (США, г. Тусон) и Северо-Западным университетом сельского и лесного хозяйства (КНР, г. Янлин) о создании Международного научного центра водных ресурсов;
- защита докторских диссертаций 9 докторантами: Шапорева А.В., Айтымова А.М., Берикбаева М. А., Бызова Ю.С., Иванова О.В., Копнова О.Л., Ларгин А.В., Витулёва Е.С., Оспанова Г.Ж.;
- получение 2 преподавателями университета стипендии и прохождение 5 преподавателями научных стажировок по программе «Болашақ»;
- открытие совместной китайско-казахстанской лаборатории по животноводству, базирующейся в Северо-Западном университете сельского и лесного хозяйства (КНР, г. Янлин);
- участие в международных конференциях ближнего и дальнего зарубежья более 30 человек из состава ППС;
- завоевание I и III мест студентами кафедры «Энергетика и радиоэлектроника» республиканском конкурсе научно-исследовательских работ студентов.

**Результативность выполнения Программы развития Общества за 2024 год составила 98,4%**



## 02. СТРАТЕГИЯ

### 2.3. Маркетинговый обзор

НАО «СКУ им. М. Козыбаева» – единственное гражданское высшее учебное заведение в Северо-Казахстанской области. Многопрофильный университет готовит кадры для всех отраслей региона.

В таблице 1 перечислены образовательные программы, занявшие с 1 по 10 места в рейтинге Атамекен в 2024 году.

Таблица 1. Итоги рейтинга образовательных программ Атамекен в 2024 году

Место	Образовательная программа
1 место	Одна образовательная программа по результатам рейтинга НПП «Атамекен»: 6В08201 Технология производства продуктов животноводства
2 место	Три образовательных программ по результатам рейтинга НПП «Атамекен»: 6В08101 Агрономия 6В01402 Музыкальное образование
4-10 место	Двадцать один образовательных программ по результатам рейтинга НПП «Атамекен» 6В05102 Биотехнология 6В07201 Технология продовольственных продуктов 6В07105 Транспорт, транспортная техника и технологии 6В01601 История (образования) 6В01702 Русский язык и литература 6В01511 Химия-биология 6В01506 География 6В01505 Биология 6В01703 (5В011700) Казахский язык и литература 6В03201 Журналистика 6В07101 Машиностроение 6В01401 Физическая культура и спорт 6В01901 Дефектология 6В01510 Физика-информатика 6В08301 Лесные ресурсы и лесоводство 6В01509 Математика-Физика 6В01508 Математика-информатика 6В01507 География-История 6В02101 Дизайн 6В05202 Экология 6В01802 Социальная педагогика

## 02. СТРАТЕГИЯ

Сфера присутствия СКУ им. М. Козыбаева распространяется на северный регион Казахстана и целиком охватывает Северо-Казахстанскую область. Потребителями вуза являются все отрасли экономики и социальной сферы области, для которых вуз готовит специалистов. В региональной и мировой экономике Северо-Казахстанская область позиционируется в качестве одного из ведущих производителей аграрной продукции и машиностроения, транзитно-логистического узла в приграничной зоне с одним из ведущих экономических партнеров Казахстана – Российской Федерацией.

СКУ им. М. Козыбаева является основным «поставщиком» педагогических кадров для учреждений области общего среднего и профессионального образования.

Все это обуславливает структуру образовательных программ, в которой 40% занимают образовательные программы по направлению образования, 20% - технические образовательные программы, 21% сельское хозяйство и биоресурсы и 19% - программы по направлению естественные науки.

В 2024 году выпуск школ Северо-Казахстанской области составил 3332 человека, г. Петропавловска – 1239 человек. Для активного рекрутинга абитуриентов в СКУ им. М. Козыбаева были задействованы все ресурсы университета:

- заключен Меморандум о сотрудничестве с Управлением образования и всеми районами СКО;
- все районы, школы, колледжи распределены по факультетам;
- проведены Дни открытых дверей университета, факультетов;
- утвержден и реализован медиаплан;
- назначены ответственные по профориентационной работе и за связь с общественностью на факультетах и кафедрах;

## 02. СТРАТЕГИЯ

- организована Общественная приемная комиссия (студенческое правления, активисты, волонтеры);
- активное продвижение СКУ в социальных сетях;
- сформированы профориентационные кейсы для студентов;
- на время приемной кампании действовала виртуальная приемная комиссия;
- на время приемной кампании действовала зона самообслуживания для подачи заявления на грант;
- организованы и проведены собрания с родителями выпускников школ и колледжей;
- организованы и проведены встречи на платформе ZOOM для всех категорий абитуриентов и их родителей;
- на постоянной основе проводились экскурсии по Университету;
- абитуриенты посещали учебные занятия студентов и принимали активное участие на практических и лабораторных занятиях;
- выездные профориентационные встречи с абитуриентами Актюбинской, Абайской, Акмолинской, Алматинской, Атырауской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Жетысуской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Кызылординской, Мангистауской, Павлодарской, Туркестанской областей, а также городов Астаны и Алматы;
- организованы пункты приема документов на грант в отдаленных районах СКО.

Результатом проведённых мероприятий стало поступление в СКУ им. Козыбаева 1858 человек, из которых 1045 – поступили по государственному образовательному гранту, по гранту Акима СКО – 8.

Возраст поступивших варьируется от 16 до 45 лет.

## 02. СТРАТЕГИЯ



## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

### 3.1. Академическая деятельность

#### 3.1.1. Прием обучающихся

В 2024 году в Университет зачислены 1858 обучающихся, из них: по программам бакалавриата – 1643 человек, по программам магистратуры – 133 человек, по программам докторантуры – 7 человек. Увеличение приема по сравнению с 2022 годом составило 18,8%, по сравнению с 2023 годом составило 2,4%.

Динамика приема абитуриентов по уровням, формам и условиям обучения представлена в таблице 2.

Таблица 2. Прием абитуриентов по уровням, формам и условиям обучения

Уровни образования	2022	2023	2024
Бакалавриат, всего, в том числе	1374	1554	1643
- грант	759	925	1056
- договор	615	629	587
Магистратура, всего, в том числе:	127	179	133
- грант	99	112	98
- договор	28	67	35
Докторантура, всего, в том числе:	0	8	7
- грант	0	8	6
- договор	0	0	1
Итого	1501	1741	1783

Следует отметить, что прием:

- на бакалавриат в 2024 году по сравнению с 2022 годом увеличился на 19,6%, при этом на грант наблюдается динамика увеличения и составила 39,1%, на договорной основе наблюдается динамика снижения на 4,6%;

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

- в магистратуру в 2024 году по сравнению с 2022 годом увеличился на 4,7%, но по сравнению с 2023 годом наблюдается динамика уменьшения с 179 человек до 133 человек, т.е. прием снизился на 25,7%;
- в докторантуру в 2024 году по сравнению с 2022 годом увеличился в 7 раз, но по сравнению с 2023 годом наблюдается динамика уменьшения с 8 человек до 7 человек, т.е. прием снизился на 12,5%.

Анализ поступающих в Университет в разрезе регионов показывает, что прием на бакалавриат увеличился по все регионам, за исключением Восточно-Казахстанской и Туркестанской областей.

Положительные тенденции приема в Университет связаны с решениями о многократном проведении ЕНТ для желающих стать студентами, о условном зачислении в вузы тех, кто не набрал пороговые баллы. Кроме того, сказалось увеличение объема государственного образовательного заказа и выделение дополнительных грантов для жителей западных и густонаселенных областей для абитуриентов.

Средний балл ЕНТ абитуриентов за последние 3 года увеличивается с 74,96 баллов до 78,3 баллов (таблица 3).

Таблица 3. Средний балл ЕНТ абитуриентов

Год	2020	2021	2022	2023	2024
Средний балл ЕНТ абитуриентов	69,7	74,8	74,96	78,2	78,3
Число выпускников средних школ, удостоенных знака «Алтын белгі»	153	142	138	107	84

По итогам ЕНТ – 2024 года выпускники средних школ СКО набрали 78,3 балла (в 2023 году – 78,2 балла, в 2022 году – 74,96 баллов, в 2021 году – 74,8 балла, в 2020 году – 69,7 баллов). Анализ итогов показывает увеличение среднего балла ЕНТ с 69,7 баллов до 78,3 баллов, т.е. на 12%.

Число выпускников средних школ, удостоенных знака «Алтын белгі» в 2024 году – 84 учащихся (в 2023 году – 107 учащихся, в 2022 году – 138 учащихся, в 2021 году – 142 учащихся, в 2020 году – 153 учащихся). Анализ числа выпускников средних школ, удостоенных знака «Алтын белгі» показывает снижение со 153 до 84 (45%).

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

#### 3.1.2. Контингент обучающихся

В 2024 году по сравнению с 2022 годом контингент обучающихся по Университету уменьшился на 4,4%, прием увеличился на 19,6%, выпуск уменьшился на 24%. По интернатуре увеличился с 4 человек до 106 человек.

По магистратуре увеличился процент обучающихся на 29,4%, по докторантуре уменьшился на 22,2%.

Динамика контингента за три года представлена в таблице 4.

Таблица 4. Контингент обучающихся на 27 ноября 2024 года

Уровень обучения	2022			2023			2024		
	Всего	Грант	Платн.	Всего	Грант	Платн.	Всего	Грант	Платн.
Студенты	5784	3405	2379	5438	3384	2054	5343	3449	1894
Магистранты	221	170	51	286	194	92	284	192	92
Интерны	4	2	2	67	39	28	105	58	47
Докторанты	18	18		15	15		14	13	1
<b>Итого</b>	<b>6027</b>	<b>3595</b>	<b>2432</b>	<b>5806</b>	<b>3632</b>	<b>2174</b>	<b>5746</b>	<b>3712</b>	<b>2034</b>

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

### 3.1.3. Образовательные программы по уровням подготовки

В СКУ им. М. Козыбаева осуществляется подготовка кадров по уровню бакалавриата по 85 ОП, по уровню магистратуры – 43 ОП, по уровню интернатуры – 1 ОП, по уровню докторантуры – 9 ОП (таблица 5).

Таблица 5. Направления подготовки университета

Уровень подготовки	Направление подготовки	Количество ОП в 2024 году
<b>Бакалавриат</b>	6B011 Педагогика и психология	85
	6B012 Педагогика дошкольного воспитания и обучения	
	6B013 Подготовка учителей без предметной специализации	
	6B014 Подготовка учителей с предметной специализацией общего развития	
	6B015 Подготовка учителей по естественнонаучным предметам	
	6B016 Подготовка учителей по гуманитарным предметам	
	6B017 Подготовка учителей по языкам и литературе	
	6B018 Подготовка специалистов по социальной педагогике	
	6B019 Специальная педагогика	
	6B021 Искусство	
	6B023 Языки и литература	
	6B032 Журналистика и информация	
	6B041 Бизнес и управление	
	6B042 Право	
	6B051 Биологические и смежные науки	
	6B052 Окружающая среда	
	6B053 Физические и химические науки	
	6B061 Информационно-коммуникационные технологии	
	6B062 Телекоммуникации	
	6B071 Инженерия и инженерное дело	
	6B072 Производственные и обрабатывающие отрасли	
	6B073 Архитектура и строительство	
	6B075 Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)	

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

Уровень подготовки	Направление подготовки	Количество ОП в 2024 году
<b>Магистратура</b>	7M011 Педагогика и психология	43
	7M014 Подготовка педагогов с предметной специализацией общего развития	
	7M015 Подготовка педагогов по естественнонаучным предметам	
	7M017 Подготовка педагогов по языкам и литературе	
	7M019 Специальная педагогика	
	7M022 Гуманитарные науки	
	7M023 Языки и литература	
	7M032 Журналистика и информация	
	7M041 Бизнес и управление	
	7M042 Право	
	7M051 Биологические и смежные науки	
	7M052 Окружающая среда	
	7M053 Физические и химические науки	
	7M061 Информационно-коммуникационные технологии	
	7M062 Телекоммуникации	
	7M071 Инженерия и инженерное дело	
	7M075 Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)	
	7M081 Агрономия	
	7M082 Животноводство	
	<b>Интернатура</b>	
<b>Докторантура</b>	8D041 Бизнес и управление	9
	8D061 Информационно-коммуникационные технологии	
	8D062 Телекоммуникации	
	8D071 Инженерия и инженерное дело	

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

#### 3.1.4. Прохождение обучающимися Университета мировых курсов на платформе Coursera

В Казахстане активно развивается проект Coursera. Американская платформа Coursera открывает большие возможности для получения качественного образования. С 2022 года в нем приняли участие более 1800 студентов СКУ им. М. Козыбаева (таблица 6).

Таблица 6. Обучение на платформе Coursera

Период	Количество студентов
2022	495
2023	796
2024	589

#### 3.1.5. Участие в предметных олимпиадах

В 2024 году студенты принимали участие в олимпиадах: Республиканской студенческой олимпиаде по предметам и группам образовательных программ (таблица 7).

Таблица 7. Количество занятых призовых мест по предметным олимпиадам

Занятое место	2022		2023		2024	
	индивидуальны х	командных	индивидуальн ых	командных	индивидуальн ых	командных
1	8	2	1	1	1	1
2	8	3	6	1	7	-
3	3	6	9	6	6	5
<b>Итого</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>6</b>

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

#### 3.1.6. Практика и трудоустройство

Таблица 8. Динамика заключенных с базами практик договоров

№	Учебный год	Количество договоров с базами практик	Вид профессиональной практики
1	2021-2022	3167	Учебные Педагогические Производственные Преддипломные
2	2022-2023	884	Учебные Педагогические Производственные Преддипломные
3	2023-2024	393	Учебные Педагогические Производственные Преддипломные

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

#### 3.1.6. Практика и трудоустройство

Таблица 9. Результаты прохождения практик (по видам практик) студентов

Учебный год	Средний балл учебных практик	Средний балл производственных практик	Средний балл педагогических практик	Средний балл преддипломных практик
2021-2022	90,3	87,12	91,53	85,95
2022-2023	89,1	90,5	91,4	90,6
2023-2024	88,82	90	91,57	90,44

Таблица 10. Трудоустройство выпускников

Наименование	2022	2023	2024	2024 *
Общее количество выпускников, чел	2013	1643	1373	1372
Количество трудоустроенных выпускника в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников), чел	1651	1081	1154	905
Процент трудоустроенных выпускника в первый год после завершения обучения (от общего количества выпускников),%	82	82	84,1	80,5

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

#### 3.1.7. Институт непрерывного образования

Таблица 11. Анализ программ неформального образования в разрезе слушателей за 2022-2024 гг.

Показатели	2022	2023	2024	Динамика, 2024/2022, %
Количество слушателей по программам неформального образования, чел.	1073	1255	1663	155
На платной основе, чел.	519	884	866	166,9
Количество слушателей по переподготовке (педагогическая и в разрезе ОП), чел.	187	249	107	57,2

#### 3.1.8. Кадровое обеспечение образовательных программ

Анализ кадрового обеспечения преподавателей университета показал, что в целом кадровый потенциал соответствует установленным образовательным стандартам и квалификационным требованиям (таблица 12). Большая часть преподавателей обладает соответствующим уровнем образования и стажем педагогической деятельности.

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

Таблица 12. Профессорско-преподавательский состав и оstepененность

Показатели	2022	2023	2024
Численность ППС	467	488	402
Из них штатные	419	412	
С учеными степенями	116	112	120
Со степенью PhD	22	29	33
Со степенью магистра	244	225	213
Средний возраст ППС / с учеными степенями	45/54	46/55	47/56

#### 3.2. Наука и инновации

Проект «Коммерциализация технологии комплексной импульсно-пучковой очистки вод различного назначения» был реализован на базе университета, где грантополучателем являлся университет. В результате реализации стартапа создана отдельная организация ТОО «Научно-технологический центр воды». Наблюдается положительная динамика в объёмах реализации продукции, что свидетельствует о росте рыночного спроса и повышении эффективности коммерциализации результатов научной ТОО «НТЦВ» деятельности.

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

Год реализации стартапа	Общая стоимость реализованной продукции млн. тенге	Сумма роялти перечисленная в бюджет университета млн. тенге
2021	19,95	1,00
2022	47,97	2,30
2023	101,11	4,04
2024	123,79	4,95

## 3.2. Наука и инновации

Таблица 13. Количество победителей в научных конкурсах и олимпиадах

Занятое место	2022 год	2023 год	2024 год
1	20	13	17
2	11	11	17
3	17	20	9
Всего:	48	44	43

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

Таблица 14. Количество победителей конкурса НИРС

Занятое место	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	2	7
2	6	3	9
3	11	9	7
Всего:	19	14	23

#### 3.3. Интернационализация и международное сотрудничество

В таблице 16 представлено количество иностранных студентов. Снижение показателя связано с тем, что приостановился прием студентов из Индии из-за изменений в процессе получения лицензии по программе «Общая медицина».

Таблица 16. Динамика количества иностранных студентов

Иностранные студенты	2022	2023	2024
Азербайджан	1	1	2
Афганистан			2
Армения	1	2	2
Кыргызстан	2	3	2
РФ	40	51	33
Узбекистан	9	10	9
Китай	15	10	11
Монголия	30	22	25

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

Иностранные студенты	2022	2023	2024
Грузия	1	1	1
Туркменистан		1	2
Индия	245	185	75
Германия	1	2	2
Бангладеш	1	1	1
Иран	1	1	2
Турция	1	2	2
Польша		1	1
США		1	
Всего	348	294	172

**3.3. Интернационализация и международное сотрудничество**

Таблица 17. Показатели академической мобильности

Студенты	2022	2023	2024
Входящая внутренняя мобильность	1	2	3
Исходящая внутренняя мобильность	13	16	9
Входящая внешняя мобильность	8	26	28
Исходящая внешняя мобильность	23	18	11

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

#### 3.3. Интернационализация и международное сотрудничество

Таблица 18. Зарубежные ученые, привлеченные в учебный процесс

2022	
Giuseppe Lo Papa	Университет Палермо (Италия)
Timur Mavlyutov	Висконсинский университет в Мадисоне (США)
Saulius Nefas	Университет Миколаса Ромериса (Литва)
Yusuf Ozkul	Университет Эрджиес (Турция)
Сурлева Андрианна Риск	Университет химической технологии и металлургии (Болгария)
Герасимова Ирина Владимировна	Омский государственный педагогический университет (РФ)
Чаплыгин Владимир Германович	Высшая банковская школа (Польша)
Левых Алена Юрьевна	Научный центр арктических исследований (РФ)
Курхинен Юрий Павлович	Хельсинский университет (Финляндия)
Латышева Ольга Анатольевна	Алтайский государственный университет (РФ)
Kadir Korkutan	Gaziantep University ( Турция)
Anna Denisenko	English Language Fellow (США)
Antony Durrant	Shakhmardan Yessenov Foundation (Великобритания)
Nathan Maher	Shakhmardan Yessenov Foundation (Великобритания)
Протасова Ольга Владимировна	Омский государственный педагогический университет (РФ)
Пономаренко Мария Андреевна	Омский государственный университет имени Достоевского (РФ)
Богунов Леонид Александрович	Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (РФ)
Новикова Анна Викторовна	Государственный аграрный университет Северного Зауралья (РФ)

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

### 3.3. Интернационализация и международное сотрудничество

Таблица 18. Зарубежные ученые, привлеченные в учебный процесс

2023	
Maciej Czarnecki	Лодзенский университет (Польша)
Jakub Donski - Lesiuk	Лодзенский университет (Польша)
Younes Rezaee Danesh	Van Yuzunci Yil University (Турция)
Anna Denisenko	English Language Fellow (США)
Nurgül Yildiz	Marmara Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi (Турция)
Orchard Samantha Sue	Arizona University (США)
Koselke Mary Kathleen	Arizona University (США)
Charbonneau Daniel Yves Bernard	Arizona University (США)
Sparks Toni Lynn	Arizona University (США)
Панюшкина Ирина Петровна	Arizona University (США)
Джей Пи Джонс	Arizona University (США)
Рикки Салазар	Arizona University (США)
Джон Нобл	Arizona University (США)
Аманда Агейт	Arizona University (США)
Лори Лоли	Arizona University (США)
Протасова Ольга Владимировна	Омский государственный педагогический университет (РФ)
Пономаренко Мария Андреевна	Омский государственный университет имени Достоевского (РФ)
Колосов Роман Викторович	Омский государственный педагогический университет (РФ)
Новикова Анна Викторовна	Государственный аграрный университет Северного Зауралья (РФ)

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

#### 3.3. Интернационализация и международное сотрудничество

Таблица 18. Зарубежные ученые, привлеченные в учебный процесс

2024	
Celal Ceken	Sakarya University (Турция)
Czubak Wawrzyniec	Poznan University of Life Sciences (Польша)
Sadowski Arkadiusz	Poznan University of Life Sciences (Польша)
Nadeem Khalid	Anglia Ruskin University (Великобритания)
Lili Nurliyana Abdullah	University Putra Malaysia (Малайзия)
Fatimah Sidi	University Putra Malaysia (Малайзия)
Semra Gunay	Anadolu University (Турция)
Wang Yubao	Northwest A&F University (Китай)
Emin Atasoy	Bursa Uludag University (Турция)
Jessie Dromsky-Reed	The J. William Fulbright program (США)
Shamil Saiev	Arizona University (США)
Панюшкина Ирина Петровна	Arizona University (США)
Abdul Rahman bin Hassan	University Putra Malaysia (Малайзия)
Nurgül Yildiz	Marmara Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi (Турция)
Гриценко Андрей Валерьевич	Уральский федеральный университет им. первого президента России Б. Н. Ельцина (РФ)
Протасова Ольга Владимировна	Омский государственный педагогический университет (РФ)
Пономаренко Мария Андреевна	Омский государственный университет имени Достоевского (РФ)
Колосов Роман Викторович	Омский государственный педагогический университет (РФ)
Новикова Анна Викторовна	Государственный аграрный университет Северного Зауралья (РФ)

### 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

#### 3.3. Интернационализация и международное сотрудничество

Таблица 19. Динамика контингента по программам двойного диплома и совместным образовательным программам с Университетом Аризоны

Тип	Название ОП	Вуз партнер	Приём			Контингент		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>ДД</b>	6B01111 Психология в образовании (US)	Аризона		15	8		15	20
	6B01311 Начальное образование и инклюзивная практика (US)	Аризона		16	5		16	21
	6B01911 Специальная педагогика и инклюзивная практика (US)	Аризона		16	8		16	24
	6B05111 Биотехнология (US)	Аризона	15	50	10	15	61	64
	6B06111 Информационные системы в управлении (US)	Аризона	27	50	50	27	79	124
		<b>Всего по ДД</b>	<b>42</b>	<b>147</b>	<b>81</b>	<b>42</b>	<b>187</b>	<b>253</b>
<b>СОП</b>	6B01103 Психология в образовании (US)	Аризона		9	23		19	40
	6B01302 Начальное образование и инклюзивная практика (US)	Аризона		12	25		12	37
	6B01907 Специальная педагогика и инклюзивная практика (US)	Аризона		5	13		5	18
	6B04108 Бизнес и менеджмент (US)	Аризона	15	77	101	15	77	176
	6B05103 Биотехнология (US)	Аризона	27	4	16	27	14	24
	6B05307 Химическая экспертиза и аналитический контроль производства (US)	Аризона	13	26	14	13	38	45
	6B05308 Астрономия и методы дистанционных исследований (US)	Аризона		26	11		26	35
	6B06106 Информационные системы в управлении (US)	Аризона	14	87	133	14	101	223
	6B06203 Электроника и телекоммуникации (US)	Аризона	17	18	15	17	33	43
	6B07202 Пищевая безопасность (US)	Аризона	22	23	13	22	23	22
	6B08104 Наука о растениях и технологии (US)	Аризона	22			22	44	53
		<b>Всего по СОП</b>	<b>104</b>	<b>287</b>	<b>364</b>	<b>104</b>	<b>392</b>	<b>716</b>
		<b>Итого</b>	<b>146</b>	<b>434</b>	<b>445</b>	<b>146</b>	<b>579</b>	<b>969</b>

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

### 3.4. Социально-культурное развитие

В течение 2024 года в Kozybauev University проводилась активная работа по организации студенческой жизни, воспитательной деятельности, волонтерских инициатив и культурно-массовых мероприятий. Университет стремится создать условия для развития студенческого самоуправления, патриотического воспитания, творческой и научной активности.

В целях формирования религиозной грамотности и профилактики экстремизма в университете были проведены следующие мероприятия:

- Круглый стол «Заблудившаяся молодежь» с просмотром видеоролика (октябрь 2024) – обсуждение проблем религиозного экстремизма среди молодежи.
- Организация просмотра видеофильма, направленного на профилактику религиозного экстремизма, с последующим обсуждением среди студентов.
- Круглый стол «Закон и религия» – анализ правовых аспектов религиозной деятельности и их влияние на современное общество.

В рамках этого направления проведено 11 мероприятий, направленных на воспитание чувства гражданственности и осознания правовых норм:

- Лекция-беседа с приглашенным экспертом по профилактике лудомании (сентябрь 2024) – обсуждение проблемы игровой зависимости.
- Мероприятие ко Дню Республики (октябрь 2024) – торжественное собрание и культурная программа.
- Викторина «Узнай Казахстан», посвященная Дню Республики, позволила студентам проверить свои знания о культуре и истории страны.
- Челлендж «Өнеріміз саған - Қазақстан!» – творческая акция, в которой студенты демонстрировали свои таланты.
- Конкурс эссе, посвященный 135-летию Ж. Аймауытова, стимулировал интерес к литературному наследию Казахстана.
- Круглый стол «Конституция – основа правовой культуры», обсуждение правового сознания молодежи.
- Круглый стол «Жизнь без вредных привычек» – профилактика наркомании и алкоголизма среди студентов.

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

### 3.5. Развитие инфраструктуры

В 2024 году инфраструктура университета включала в себя 9 учебных корпусов, обсерваторию, плавательный бассейн, 4 общежития, агробиологическую станцию, учебно-производственный комплекс «Мирас», музей истории и пищевую лабораторию.

Обеспечение обучающихся местами в общежитиях осуществляется посредством 3 студенческих общежитий и корпуса № 10 с жилыми этажами, общей проектной мощностью 1365 койко-мест.

В 2024 году в рамках развития инфраструктуры выполнены работы по текущему ремонту мягкой кровли пристройки учебного корпуса №6, ремонту санузлов в УК №5, обеспечению доступной среды для лиц с ограниченными возможностями в учебных корпусах, ремонту учебных аудиторий, реконструкции входной группы в учебных корпусах № 5, 6 и установке забора на территории кампуса. На реализацию данных проектов было затрачено 41 035 848 тенге.

Компьютерная сеть университета охватывает 9 учебных корпусов, 4 общежития, плавательный бассейн, музей истории SKU им. М. Козыбаева, 7 факультетов, 24 кафедры, все структурные подразделения университета, компьютерные классы и виртуальные лаборатории.

В состав компьютерной сети входят 19 серверов, включая:

10 серверов ОТС;

9 серверов ОПИК.

В учебных корпусах и общежитиях функционирует 9 точек подключения к сети Интернет со скоростью от 200 до 500 Мбит/с.

## 03. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

### 3.6. О военной кафедре

Основными задачами военно-патриотического воспитания на военной кафедре являются:

1. Разъяснение идей по защите Отечества, требований Конституции Республики Казахстан, Законов Республики Казахстан, военной присяги и воинских уставов, сущности и значения воинской дисциплины и принципов единоначалия;
2. Пропаганда героического прошлого народа и славных боевых традиций Вооруженных Сил Республики Казахстан.

Мероприятия по воспитательной и военно-патриотической работе студентов проводятся в процессе занятий и в часы, предусмотренные расписанием дня на военной кафедре, а также во вне учебного времени.

Учебные сборы являются заключительным этапом военной подготовки. Учебные сборы проводятся с использованием учебной материальной технической базы воинских частей (учреждений), военных учебных заведений, с целью практического обучения и совершенствования командных, методических навыков студентов, освоенных при изучении теоретического курса военной подготовки.

Во время учебных сборов выполняются упражнения учебных стрельб, вождение боевой (транспортной) техники.

Учебные сборы завершаются принятием студентами военной присяги.

Для проведения учебных сборов военная кафедра Северо-Казахстанского университета приказом Министра обороны закреплена за Военным колледжем МО РК им. Ш. Уалиханова (г. Щучинск).

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 4.1. Структура активов

В таблице 20 представлена структура активов НАО «СКУ им. М. Козыбаева». Объем активов составил 11 111 314 тыс. тенге, в том числе краткосрочные активы – 4 418 934 тыс. тенге, долгосрочные – 6 692 380 тыс. тенге.

Таблица 20. Структура доходов, включая дочерние/зависимые организации всех уровней

Активы	На конец отчетного периода
<b>Краткосрочные активы</b>	
Денежные средства и их эквиваленты	3 742 720
Прочие краткосрочные финансовые активы	5 508
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	323 404
Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде	3 068
Запасы	301 303
Прочие краткосрочные активы	42 931
<b>Итого краткосрочных активов</b>	<b>4 418 934</b>
<b>Долгосрочные активы</b>	
Основные средства	6 534 132
Актив в форме права пользования	107 094
Нематериальные активы	4 215
Прочие долгосрочные активы	46 939
<b>Итого долгосрочных активов</b>	<b>6 692 380</b>
<b>Итого активов</b>	<b>11 111 314</b>

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 4.2. Основные итоги финансовой деятельности

В 2024 году доход Общества увеличился на 35,9 %, сумма и составил 7 548 031 тыс. тенге, из них 90,6 % составил доход по образовательной деятельности (таблица 21). В 2023 году доход составил 5 552 551 тыс. тенге.

Таблица 21. Структура фактических доходов университета за 2023-2024 годы

Виды доходов	2023 год		2024 год		Отклонение в % 2024 г. к 2023 г.
	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	
Подготовка специалистов с высшим и послевузовским образованием в т.ч	3 518 597	63,4	5 130 475	68,0	45,8
-госзаказ МНВО РК	3 403 939	61,3	4 998 333	66,2	46,8
-госзаказ МЗ РК	31 338	0,6	52 691	0,7	68,1
-грант ГУ "Управление образ. города Астана"	16 727	0,3	12 966	0,2	-22,5
-грант КГУ "Управление образования Акимата СКО"	36 631	0,7	46 856	0,6	27,9
-грант ГУ "Управление образов. Акмолинской области"	28 961	0,5	18 377	0,2	-36,5
-грант ГУ "Управление здрав. Акмолинской области"	1 001	0,0	1 252	0,0	25,1
Фундаментальные и прикладные научные исследования	305 577	5,5	348 391	4,6	14
Привлечение зарубежных специалистов, академическая мобильность	1 977	0,04	20 737	0,3	949,1
Итого из республиканского бюджета	3 826 151	68,9	5 499 603	72,9	43,7
Хоздоговорные НИР	45 447	0,8	22 983	0,3	-49,4
Оказание платных образовательных услуг	1 231 271	22,2	1 231 169	16,3	0,0
Оказание дополнительных образовательных услуг (ИНО, стажировка)	75 078	1,4	83 200	1,1	10,8
Выплата стипендии и компенсации за проезд обучающимся	374 604	6,7	711 076	9,4	89,8

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Виды доходов	2023 год		2024 год		Отклонение в % 2024 г. к 2023 г.
	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	
Доход от неосновной деятельности, в т.ч.	374 604	6,7	711 076	9,4	89,8
-безвозмездно полученное имущество	6 043	0,1	91 081	1,2	1 407,2
-бассейн	11 691	0,2	13 682	0,2	17
-возмещение ком.услуг, аренда	122 100	2,2	164 048	2,2	34,4
-вознаграждения от банка	177 163	3,2	321 722	4,3	81,6
-прочие	57 607	1,0	120 543	1,6	109,3
Итого внебюджетная деятельность	1 726 400	31,1	2 048 428	27,1	18,7
<b>ВСЕГО ДОХОДОВ:</b>	<b>5 552 551</b>	<b>100,0</b>	<b>7 548 031</b>	<b>100,0</b>	<b>35,9</b>
Выплата стипендии и компенсации за проезд обучающимся	1 024 702		125 071		

Таблица 22. Структура фактических доходов университета за 2024 год, к плану 2024 года

Виды доходов	2024 год план		2024 год факт		Отклонение в % 2024 г. факт к 2024 г. план
	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	
Подготовка специалистов с высшим и послевузовским образованием в т.ч.:	5 067 827	70,4	5 130 475	68	1,2
-госзаказ МНВО РК	4 939 012	68,6	4 998 333	66,2	1,2
-госзаказ МЗ РК	52 996	0,7	52 691	0,7	-0,6
-грант ГУ "Управление образ.города Астаны"	12 966	0,2	12 966	0,2	-
-грант КГУ "Управление образования Акимата СКО"	43 475	0,6	46 856	0,6	7,8
-грант ГУ "Управление образов. Акмолинской области"	18 377	0,3	18 377	0,2	-
-грант ГУ "Управление здрав. Акмолинской области"	1 001	0,0	1 252	0,0	25,1
Оказание платных образовательных услуг	1 223 320	17,0	1 231 169	16,3	0,6
Фундаментальные и прикладные научные исследования	340 344	4,7	371 374	4,9	9,1
Привлечение зарубежных специалистов, академическая мобильность	22 600	0,3	20 737	0,3	-8,2

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Виды доходов	2024 год план		2024 год факт		Отклонение в % 2024 г. факт к 2024 г. план
	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	
Оказание дополнительных образовательных услуг (ИНО)	83 173	1,2	83 200	1,1	0,03
Доход от неосновной деятельности, в т.ч.:	458 734	6,4	711 076	9,4	55,0
-безвозмездно полученное имущество	104 061	1,4	91 081	1,2	-12,5
-бассейн	11 174	0,2	13 682	0,2	22,4
- возмещение ком.услуг, аренда	130 000	1,8	164 048	2,2	26,2
-вознаграждения от банка	213 499	3,0	321 722	4,3	50,7
-прочие			120 543	1,6	
<b>ВСЕГО ДОХОДОВ:</b>	<b>7 195 988</b>	<b>100,0</b>	<b>7 548 031</b>	<b>100,0</b>	<b>4,9</b>

В 2024 году объем полученных доходов составил 7 548 031 тыс. тенге при плановом показателе 7 195 988 тыс. тенге. Увеличение доходов в сравнение с планом произошло на 4,9%, за счет увеличения доходов от образовательной деятельности.

Доход от основной деятельности в бюджете университета составил 90,6% (6 836 955 тыс. тенге против планируемых 93,6% (6 737 264 тыс. тенге), увеличение составило 99 691 тыс. тенге или 1,5 %, за счет увеличения доходов от оказания образовательных услуг по государственному заказу.

Сравнение показателей доходов плана к фактическим показало увеличение доходов от выполнения научных исследований на 9,1 % - 31 030 тыс. тенге.

Рост поступлений от неосновной деятельности составил 55% или 252 342 тыс. тенге по отношению к плановым показателям. Возмещение коммунальных услуг на 26,2% или на 34 038 тыс. тенге, вознаграждения от банка на 50,7% или на 120 543 тыс. тенге, прочие 120 543 тыс. тенге.

В таблице 23 представлены расходы университета за 2023 и 2024 годы. Фактические расходы на 2024 год составили 6 027 234 тыс. тенге, в 2023 году расходы составили 4 680 807 тыс. тенге. Наибольший удельный вес – 58,7% в структуре затрат вуза составляют расходы на заработную плату в сумме 3 535 673 тыс. тенге, в 2023 году данные расходы составили 2 774 908 тыс. тенге или 59,3%.

#### 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В таблице 23 представлены расходы университета за 2023 и 2024 годы. Фактические расходы на 2024 год составили 6 027 234 тыс. тенге, в 2023 году расходы составили 4 680 807 тыс. тенге. Наибольший удельный вес – 58,7% в структуре затрат вуза составляют расходы на заработную плату в сумме 3 535 673 тыс. тенге, в 2023 году данные расходы составили 2 774 908 тыс. тенге или 59,3%.

Таблица 23. Структура фактических расходов университета за 2023-2024 годы

Статьи расходов	2023 год		2024 год		Отклонение в % 2024г. к 2023 г.
	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	
Фонд оплаты труда	2 774 908	59,3	3 535 673	58,7	27,4
Социальные отчисления и медицинское страхование	124 890	2,7	156 359	2,6	25,2
Налоги и другие обязательные платежи в бюджет	216 829	4,6	318 635	5,3	47,0
Расходы на коммунальные услуги и услуги связи	221 344	4,7	237 497	3,9	7,3
Расходы на текущий ремонт, обслуживание ОС и НМА	98 994	2,1	104 024	1,7	5,1
Расходы на амортизацию ОС и НМА	206 224	4,4	219 948	3,6	6,7
Расходы на материалы	127 048	2,7	138 364	2,3	8,9
Расходы на компенсацию студентам за питание, обмундирование, единовременные выплаты	69 324	1,5	102 454	1,7	47,8
Командировочные расходы	85 297,00	1,8	74 366	1,2	-12,8
Расходы по привлечению зарубежных специалистов	4 600	0,1	18 400	0,3	300
Академическая мобильность	2 491	0,1	2 337	0,04	6,2
Оплата за обучение по программе двойного диплома в Университете Аризоны	131 615	2,8	474 440	7,9	260,5
Прочие расходы	617 243	13,2	644 737	10,7	4,5
<b>ИТОГО</b>	<b>4 680 807</b>	<b>100</b>	<b>6 027 234</b>	<b>100</b>	<b>28,8</b>

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица 24. Структура фактических расходов университета за 2024 год, план 2024 года

Статьи расходов	2024 год план		2024 год факт		Отклонение в % 2024 г. план к 2024 г. факт
	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	Сумма (тыс. тенге)	Уд.вес %	
Фонд оплаты труда	3 601 212	54,7	3 535 673	58,7	-1,8
Социальные отчисления и медицинское страхование	217 574	3,3	156 359	2,6	-28,1
Налоги и другие обязательные платежи в бюджет	347 732	5,3	318 635	5,3	-8,4
Расходы на коммунальные услуги и услуги связи	266 387	4,0	237 497	3,9	- 10,8
Расходы на текущий ремонт, обслуживание ОС и НМА	105 818	1,6	104 024	1,7	-1,7
Расходы на амортизацию ОС и НМА	217 256	3,3	219 948	3,6	1,2
Расходы на материалы	152 783	2,3	138 364	2,3	-9,4
Расходы на компенсацию студентам за питание, обмундирование, единовременные выплаты	98 758	1,5	102 454	1,7	3,7
Командировочные расходы	92 000	1,4	74 366	1,2	-19,2
Расходы по привлечению зарубежных специалистов	18 400	0,3	18 400	0,3	
Академическая мобильность	4 200	0,06	2 337	0,04	-44,4
Оплата за обучение по программе двойного диплома в Университете Аризоны	432 280	6,6	474 440	7,9	9,8
Прочие расходы	1 024 545	15,64	644 737	10,7	37,1
<b>ИТОГО</b>	<b>6 578 945</b>	<b>100</b>	<b>6 027 234</b>	<b>100</b>	<b>-8,4</b>

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2024 году фактические расходы составили 6 027 234 тыс. тенге. Основное сокращение расходов связано с экономией фонда оплаты труда и соответственно расходов по социальным отчислениям на общую сумму 126 754 тыс. тенге, расходов на коммунальные услуги на 28 890 тыс. тенге, расходов на материалы на 14 419 тыс. тенге, командировочные расходы снизились на 17 634 тыс.тенге, расходы на текущий ремонт, обслуживание ОС и НМА снизились на 1 794 тыс. тенге и прочих расходов. Снижение расходов на коммунальные услуги связано с проведением мероприятий по экономии тепло-энергии. Сокращение прочих расходов связано со снижением расходов на резерв по отпускам. Вместе с тем, возросли расходы на компенсацию студентам за питание, обмундирование на 3 696 тыс. тенге и по оплате за обучение по программе двойного диплома в Университете Аризоны на 42 160 тыс. тенге.

В таблице 25 представлены основные результаты финансово-хозяйственной деятельности университета за 2023-2024 годы.

Таблица 25. Результаты финансово-хозяйственной деятельности университета за 2023-2024 годы

Показатели	Сумма (тыс. тенге)					Отклонение в % 2024 г. к 2023 г.
	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
<b>Доходы, всего</b>	<b>3 450 306</b>	<b>4 264 365</b>	<b>4 457 817</b>	<b>5 552 551</b>	<b>7 548 031</b>	<b>35,9</b>
В том числе от основной деятельности:	3 273 777	4 137 658	4 244 334	5 177 947	6 836 955	32,0
<b>Расходы, всего в том числе:</b>	<b>3 182 357</b>	<b>3 724 365</b>	<b>4 260 655</b>	<b>4 680 807</b>	<b>6 027 234</b>	<b>28,8</b>
- Себестоимость	2 841 717	3 340 373	3 843 199	4 081 702	5 390 169	32,1
- Административные расходы	243 241	278 719	353 994	481 393	529 285	9,9
- Прочие расходы	97 399	105 273	63 462	117 712	107 780	8,4
<b>Чистый доход (убыток)</b>	<b>267 949</b>	<b>540 000</b>	<b>197 162</b>	<b>871 744</b>	<b>1 520 797</b>	<b>74,5</b>

#### 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Чистая прибыль в 2024 году составила 1 520 797 тыс. тенге, что на 74,5% больше по сравнению с предыдущим годом.

Рост доходов в 2024 году по сравнению с 2023 годом произошел за счет повышения стоимости грантов с 2020 года, а также в результате увеличения доходов по фундаментальным и прикладным научным исследованиям. Рост расходов связан с увеличением фонда заработной платы более чем на 760,8 млн. тенге (повышение должностных окладов ППС более чем на 15% с сентября 2024 года, у остальных сотрудников в среднем на 15% с октября 2024 года) и расходов на обучение по программе двойного диплома (Аризона) на 342,8 млн. тенге, а также повышение расходов на ремонт ОС, налогов и прочих расходов.

Таблица 26. Результаты финансово-хозяйственной деятельности университета за 2023 год, план к факту

Показатели	Сумма (тыс. тенге)		Отклонение в % 2024 г. план к 2024 г. факт
	2024 год план	2024 год факт	
<b>Доходы, всего</b>	<b>7 195 988</b>	<b>7 548 031</b>	<b>4,9</b>
В том числе от основной деятельности:	6 718 854	6 836 955	1,4
<b>Расходы, всего в том числе:</b>	<b>5 333 643</b>	<b>6 027 234</b>	<b>- 8,4</b>
- Себестоимость	6 025 600	5 390 169	- 10,5
- Административные расходы	502 250	529 285	5,4
- Прочие расходы	51 095	107 780	110,9
<b>Чистый доход (убыток)</b>	<b>617 053</b>	<b>1 520 797</b>	<b>146,5</b>

## 04. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 4.3. Анализ финансового состояния

Значения показателя покрытие инвестиций характеризует о повышенном уровне риска вложения заемного капитала и риске привлечения инвестиций.

Финансовое состояние Общества устойчиво.

Расчеты финансовых показателей:

$$\text{Коэффициент автономии} = \frac{\text{размер капитала}}{\text{активы Общества}} = \frac{10\,068\,589}{11\,111\,314} = 0,91$$

Коэффициент автономии в 2024 году составил 0,91, что соответствует уровню 2023 года. Это свидетельствует об обеспеченности собственным капиталом и его финансовой независимости.

$$\text{Финансовый рычаг} = \frac{\text{кредиторская задолженность}}{\text{капитал}} = \frac{59\,138}{10\,068\,589} = 0,01$$

Коэффициент финансового рычага за 2024 год, как и в 2023 году, составил 0,01 и остаётся неизменным, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости Общества.

$$\text{Обеспеченность собственными средствами} = \frac{(\text{собственные средства} - \text{внеоборотные активы})}{\text{оборотные активы}} = \frac{10\,068\,589 - 6\,692\,380}{4\,418\,933} = 0,76$$

Обеспеченность Общества собственными оборотными средствами показывает соотношение собственного капитала Общества, за вычетом долгосрочных активов, к стоимости краткосрочных текущих активов. Коэффициент обеспеченности собственными средствами должен составлять не менее 0,1. В 2024 году коэффициент обеспеченности собственными средствами составил **0,76**, что превышает уровень 2023 года (**0,71**) и свидетельствует об улучшении финансовой устойчивости.

$$\text{Покрытие инвестиций} = \frac{\text{оборотные активы}}{\text{активы Общества}} = \frac{4\,418\,933}{11\,111\,314} = 0,4$$

Коэффициент покрытия инвестиций за 2023 год составил 0,3, повышение коэффициента покрытия инвестиций до 0,4 в 2024 году является показателем положительной динамики обеспеченности ликвидных активов в составе активов Общества.

$$\text{Мобильность капитала} = \frac{\text{величина оборотного капитала}}{\text{внеоборотный капитал}} = \frac{4\,418\,933}{6\,692\,380} = 0,66$$

Коэффициент мобильности капитала за 2023 год составил 0,4, повышение коэффициента мобильности капитала до 0,66 в 2024 году является показателем положительной динамики обеспеченности ликвидных активов в составе внеоборотных (долгосрочных) активов Общества.

$$\text{Обеспеченность запасов} = \frac{\text{собственный оборотный капитал}}{\text{запасы}} = \frac{4\,418\,933}{301\,303} = 14,6$$

## 05. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками в НАО «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» проводится в соответствии с международным стандартом СТ РК ISO 31000-2020 «Менеджмент риска. Руководящие указания (ISO 31000:2018 Risk management – Guidelines, IDT) и СД СКУ 16 «Политика по управлению рисками и внутреннему контролю Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (утверждено Советом директоров 15.10.2021 г.).

Управление рисками осуществляется с учетом анализа рисков, связанных с реализацией деятельности университета и направлено на достижение поставленных перед вузом целей. Процесс управления рисками интегрирован с процессами планирования (Программа развития СКУ им. М. Козыбаева на 2023-2029 годы, утвержденная Советом директоров 22 декабря 2022 года, План мероприятий по реализации программы развития (план стратегического развития) СКУ им. М. Козыбаева на 2023-2029 годы) и оценки результатов деятельности Общества.

Таблица 27. SWOT-анализ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сохранение традиции академической деятельности и корпоративной среды.</li> <li>2. Укрепление принципов корпоративного управления.</li> <li>3. Организационная структура в соответствии с современными требованиями.</li> <li>4. Высокий уровень трудоустройства выпускников университета.</li> <li>5. Высокий рейтинг ОП в рейтинге НПА «Атамекен» (27 ОП на 1-10 местах).</li> <li>6. Увеличение доли обучающихся по гранту в общем контингенте.</li> <li>7. Институциональная аккредитации сроком на 7 лет.</li> <li>8. Специализированная аккредитации 96 ОП, в том числе 6 – в ASIIN.</li> <li>9. Активное развитие международного сотрудничества (проекты с Университетом Аризоны и Северо-Западном университетом сельского и лесного хозяйства (г. Янлин, Китаи)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточный уровень системного подхода к управлению кадровым ресурсом. Дефицит кадрового ресурса АУП и УВП.</li> <li>2. Старение ППС с учеными степенями, вероятность нехватки квалифицированных преподавателей и научных кадров.</li> <li>3. Недостаточное количество ППС со знанием английского языка.</li> <li>4. Недостаточная публикационная активность ППС.</li> </ol>

## 05. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

### СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

10. Развитие системы внутреннего обеспечения качества и культуры академической честности.
11. Развитие клиентоориентированных подходов к разработке образовательных программ
12. Оптимизация процессов: уменьшение форм и объемов отчетности, переход на электронный документооборот, увеличение скорости взаимодействия между подразделениями.
13. Развитие социального партнерства, привлечение работодателей для организации практик студентов и магистрантов, трудоустройства выпускников

### СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

5. Недостаточная активность кафедр в развитии сотрудничества с зарубежными вузами.
6. Низкий уровень привлечения инвестиции и со-финансирования.
7. Устаревание материально-технической базы.

### ВОЗМОЖНОСТИ

1. Расширение доступа к высшему образованию через увеличение грантов и квотирование грантов для молодежи, в том числе из социально-уязвимых слоев населения.
2. Продвижение проекта по созданию Центров академического превосходства.
3. Разработка регионального Атласа новых профессии для прогноза изменении на рынке труда и определения направлении подготовки специалистов.
4. Изменение направления образовательной миграции для граждан Индии, Пакистана, стран Центральной Азии и СНГ.
5. Усиление интеграционных процессов в образовательной среде, способствующих расширению сотрудничества с вузами и НИИ стран ближнего и дальнего зарубежья.
6. Повышение уровня мирового признания ученых путем публикации в зарубежных научных изданиях.
7. Заинтересованность международных организации образования, зарубежных вузов в сотрудничестве.

### УГРОЗЫ

1. Негативное влияние демографической ситуации в СКО на показатели количественных и качественных сторон набора студентов.
2. Увеличение «утечки мозгов» и отток молодых преподавателей и научных кадров в иные отрасли.
3. Снижение социально-экономического уровня и уровня платежеспособности населения в регионе.
4. Недостаточный уровень знания по английскому языку у абитуриентов.
5. Высокие темпы изменении стратегических программ, законодательных актов и нормативных правил, регламентирующих

## 05. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

### 8. ВОЗМОЖНОСТИ

8. Низкий уровень привлечения инвестиции и со-финансирования.
9. Развитие цифровых технологии в образовании.
10. Предоставление мер государственной поддержки на коммерциализацию результатов научных исследований.
11. Программы и проекты различных организаций по предоставлению условия для обучения ППС и студентов английскому языку.
12. Привлечение инвестиции через Эндаумент фонд.

### 8. УГРОЗЫ

6. Слабая степень заинтересованности частного бизнеса во взаимодействии.

В рамках управления рисками также осуществляются обязательные количественная и качественная оценки вероятности достижения предполагаемого результата, факторы возможного не достижения или снижения целевых индикаторов. Члены Правления по направлениям, выступающие руководителями основных бизнес-процессов университета, осуществляют функции прямого управления рисками и осуществляют анализ причин, источников и факторов того или иного риска, дают оценку эффективности различных методов минимизации рисков и определяют выбор коррективного действия по максимальному снижению риска.

Для успешной практики менеджмента риска в 2025 году планируется разработать реестры рисков по направлениям деятельности университета, которые предполагают единую форму идентификации неблагоприятных событий, регистрацию оценки их вероятностей и последствий, а также необходимых мер, направленных на минимизацию вероятности появления и уменьшения неблагоприятных последствий событий.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.1. Структура корпоративного управления

Система корпоративного управления НАО «СКУ им. М. Козыбаева» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью некоммерческого акционерного общества, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, Единственным акционером и заинтересованными сторонами. Компетенции органов и порядок принятия решений определены и закреплены в Уставе НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

Органами Общества являются:

- высший орган – Единственный акционер;
- орган управления – Совет директоров;
- исполнительный орган – Правление (Ректорат);
- коллегиальный орган – Ученый Совет;
- орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества – Служба внутреннего аудита.

Согласно статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК создана Антикоррупционная комплаенс-служба, подчиняющаяся Совету директоров.

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Единственного акционера и полной подотчетности решениям Единственного акционера и Совета директоров. Правление состоит из 5 членов – Председателя Правления – Ректора, члена Правления по операциям, трансформациям и развитию инфраструктуры, члена Правления по академическим вопросам, члена Правления по вопросам инноваций и интернационализации, члена Правления по воспитательным, социальным вопросам и взаимодействию с работодателями.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

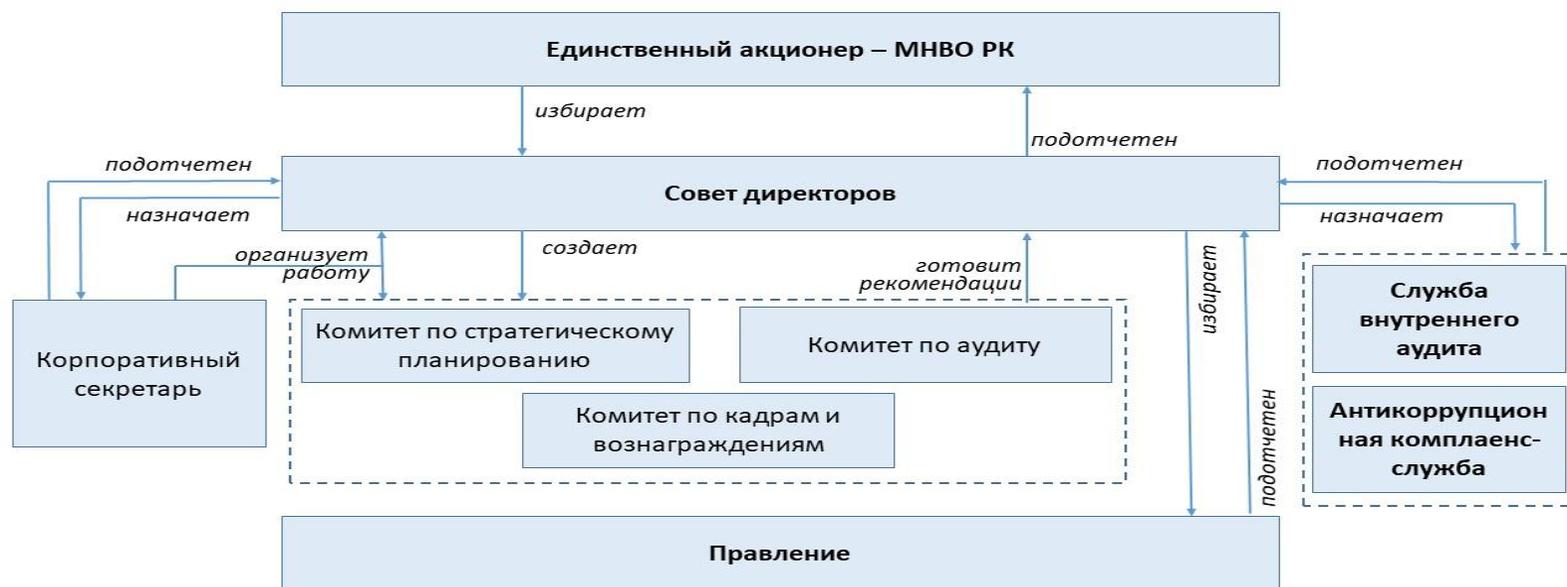


Рисунок 2. Корпоративная структура НАО «СКУ им. М. Козыбаева»

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.2. Состав акционеров и структура владения

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан (далее - Единственный акционер).

Единственный акционер рассматривает вопросы и принимает решения, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции общего собрания акционеров, принимается Единственным акционером самостоятельно, за исключением вопросов, решение по которым принимается по согласованию с Комитетом государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

### 6.3. Совет директоров

#### Состав совета директоров

Совет директоров – орган управления Общества, осуществляющий общее руководство деятельностью общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и (или) Уставом Общества к исключительной компетенции Единственного акционера, а также контролирующей деятельность Правления.

Члены Совета директоров избираются Единственным акционером. Согласно п. 50 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» число членов Совета директоров составляет не менее шести человек.

Согласно приказам Министра науки и высшего образования № 91 от 5 октября 2022, № 117 от 20 октября 2022 года и с учетом заявления – уведомления Шуланова Е.Н. от 13 июля 2023 года о досрочном прекращении полномочий в качестве члена Совета директоров, состав Совета директоров на 1 января 2024 года был следующим:

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Таблица 28. Изменения в составе Совета директоров в 2024 году

Дата	Член Совета директоров	Событие
4 января 2024 года	Ергалиев Куаныш Асылханович	Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования РК №3 от 4 января 2024 года
4 января 2024 года	Шуланов Ерлан Нурлыбекович	Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования РК №3 от 4 января 2024 года
4 января 2024 года	Байтук Галым Симбекович	Избран членом Совета директоров, приказ Министра образования и науки РК №3 от 4 января 2024 года
4 января 2024 года	Абитбеков Айболат Серикжанович	Избран членом Совета директоров, приказ Министра образования и науки РК №3 от 4 января 2024 года
4 января 2024 года	Апергенова Рената Сеитовна	Избрана членом Совета директоров, приказ Министра образования и науки РК №3 от 4 января 2024 года
15 июля 2024 года	Апергенова Рената Сеитовна	Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования РК №344 от 15 июля 2024 года
15 июля 2024 года	Исакаев Ербол Маратович	Избран членом Совета директоров, приказ Министра образования и науки РК №344 от 15 июля 2024 года

Срок полномочий Совета директоров Общества согласно приказу Министра науки и высшего образования Республики Казахстан №91 от 5 октября 2022 определен как 3 (три) года.

Согласно приказу Министра науки и высшего образования Республики Казахстан №3 от 4 января 2024 года Ергалиев К.А. был выведен из состава Совета директоров. В его состав в качестве представителя Единственного акционера был избран Байтук Г.С. Этим же решением введен в состав Совета Абитбеков А.С. и Апергенова Р.С. Количественный состав Совета директоров Общества определен в количестве 8 (восьми) членов.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА



**БАЙТУК**  
**Галым Симбекович**  
эксперт в сфере высшего  
образования,  
представитель  
Единственного  
акционера  
**Председатель**



**АБИТБЕКОВ**  
**Айболат Серикжанович**  
директор Департамента  
международного  
сотрудничества МНВО  
РК



**БАШМАКОВ**  
**Анатолий Афанасьевич**  
Доктор экономических  
наук, профессор  
**Независимый директор**

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА



**БУРАНБАЕВ**  
**Еркебулан Сагатович**  
Менеджер в NCOC (North  
Caspian Operating  
Company)  
**Независимый директор**



**ЖАЙЖУМАНОВА**  
**Асемгуль Абаевна**  
Руководитель  
Управления по работе с  
негосударственными  
юридическими лицами с  
государственным  
участием КГИП МФ РК



**ИСАКАЕВ**  
**Ербол Маратович**  
Председатель Правления –  
Ректор НАО «СКУ им. М.  
Козыбаева»

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА



**СМАГУЛОВ**  
**Дидар Нуркенович**  
Исполнительный директор  
общественного  
объединения «Әділдік  
жолы», общественный  
деятель



**ХУСАИНОВ**  
**Алибек Жумабекович**  
Сертифицированный  
финансовый аналитик  
(CFA), Член  
Президентского  
молодежного кадрового  
резерва  
**Независимый директор**

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

Согласно приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан №344 от 15 июля 2024 года из состава Совета директоров была выведена Апергенова Р.С. и введен Исакаев Е.М.  
Согласно приказу Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 463 от 27 сентября 2024 года Смагулову Д.Н. определен статус «независимого директора».

Таблица 28. Изменения в составе Совета директоров в 2024 году

Дата	Член Совета директоров	Событие
4 января 2024 года	Ергалиев Куаныш Асылханович	Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования РК №3 от 4 января 2024 года
4 января 2024 года	Шуланов Ерлан Нурлыбекович	Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования РК №3 от 4 января 2024 года
4 января 2024 года	Байтук Галым Симбекович	Избран членом Совета директоров, приказ Министра образования и науки РК №3 от 4 января 2024 года
4 января 2024 года	Абитбеков Айболат Серикжанович	Избран членом Совета директоров, приказ Министра образования и науки РК №3 от 4 января 2024 года
4 января 2024 года	Апергенова Рената Сеитовна	Избрана членом Совета директоров, приказ Министра образования и науки РК №3 от 4 января 2024 года
15 июля 2024 года	Апергенова Рената Сеитовна	Досрочно прекращены полномочия, приказ Министра науки и высшего образования РК №344 от 15 июля 2024 года
15 июля 2024 года	Исакаев Ербол Маратович	Избран членом Совета директоров, приказ Министра образования и науки РК №344 от 15 июля 2024 года

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

Согласно приказу Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 3 от 4 января 2024 года Ергалиев К.А. был выведен из состава Совета директоров. В его состав в качестве представителя Единственного акционера был избран Байтук Г.С. Этим же решением введен в состав Совета Абитбеков А.С. и Апергенова Р.С. Количественный состав Совета директоров Общества определен в количестве 8 (восьми) членов.

Согласно приказа Министра науки и высшего образования Республики Казахстан 344 от 15 июля 2024 года из состава Совета директоров была выведена Апергенова Р.С. и введен Исакаев Е.М.

### **Компетенция и ответственность Совета директоров**

Компетенции Совета директоров определены в соответствии с Законом о государственном имуществе, Законом об акционерных обществах, Законом об образовании, Уставом Общества.

Совет директоров не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом Общества отнесены к компетенции его исполнительного органа, а также принимать решения, противоречащие решениям Единственного акционера.

Ответственность Совета директоров определена в разделе 8 Устава Общества. Члены Совета Директоров и члены Правления несут ответственность перед Обществом и Единственным акционером в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Распределение ответственности между органами Общества определяется Уставом Общества раздела 16-20.

### **Критерии определения независимости независимых директоров**

Согласно пункту 5 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», не менее 30% от состава Совета директоров общества должны быть независимыми директорами.

Согласно п. 50 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» не менее тридцати процентов от состава Совета директоров Общества должны быть независимыми директорами. Количество независимых директоров должно быть не менее трех членов для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения к Единственному акционеру, Обществу и заинтересованным лицам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

В НАО «СКУ им. М. Козыбаева» данное требование соблюдается, количество независимых членов Совета директоров на 1 января 2025 года превышает минимальный порог и составляет 50%.

В соответствии с подпунктом 20) статьи 1 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» независимый директор – член Совета директоров, который:

- не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества),
- не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества;
- не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;
- не является государственным служащим;
- не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;
- не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров.

Независимые директора НАО «СКУ им. М. Козыбаева» соответствуют вышеперечисленным критериям.

### **6.4. Отчет о деятельности Совета директоров**

#### **Информация о заседаниях Совета директоров**

Совет директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева» в отчетном 2024 году проводил заседания в соответствии с годовым планом работы, утвержденном 22 декабря 2023 года (протокол № 7), а также по мере необходимости.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

- 24 вопроса – по вопросам планирования, отчетности и оценки работы Совета директоров;
- 21 вопрос – по вопросам формирования, работы и оценки Правления;
- 9 вопросов – по программам, планам развития и финансовой отчетности Общества;
- 5 вопросов – по организационной структуре и деятельности Общества;
- 4 вопроса – о внесении изменений в нормативные документы Общества. Документы с изменениями размещены на официальном сайте Общества в разделе «Корпоративное управление».

Из 36 запланированных вопросов на 2024 года были рассмотрены 30. Вне плана были рассмотрены 33 вопроса. Вопросы, вынесенных на рассмотрение, но снятых с повестки нет.

Советом директоров было принято 157 решений. Среди наиболее важных решений, принятых Советом директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева» в 2024 году, следует выделить следующие:

- Изменение состава Комитетов Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 23 января 2024 года, протокол № 1).
- Рекомендация Республиканской комиссии кандидатур на должность Председателя Правления – Ректора (решение Совета директоров от 15 февраля 2024 года, протокол № 2).
- Избрание на должность члена Правления по воспитательным, социальным вопросам и взаимодействию с работодателями НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 19 апреля 2024 года, протокол № 4).
- Рекомендация Республиканской комиссии кандидатур на должность Председателя Правления – Ректора (решение Совета директоров от 15 мая 2024 года, протокол № 5).
- Назначение руководителя и специалиста СВА (решение Совета директоров от 21 мая 2024 года, протокол № 6 и от 24 октября 2024 года, протокол № 11).
- Утверждение Отчета по исполнению Программы развития (плана стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2023 год (решение Совета директоров от 21 июня 2024 года, протокол № 6).

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

- Утверждение уточнения в План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы (в части 2024 года) (решения Совета директоров от 23 декабря 2024 года, протокол № 13);
- Рассмотрение отчета Корпоративного секретаря о работе Совета директоров и Отчета Корпоративного секретаря НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2023 год (решение Совета директоров от 21 июня 2024 года, протокол № 6).
- Избрание на должность члена Правления по вопросам инноваций и интернационализации НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 21 июня 2024 года, протокол № 6).
- Утверждение Прейскуранта стоимости платного обучения по образовательным программам НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024-2025 учебный год (решение Совета директоров от 05 июля 2024 года, протокол № 7);
- Предварительное утверждение аудированной финансовой отчетности и порядке распределения чистого дохода НАО «СКУ им. М. Козыбаева» за 2023 год (решение Совета директоров от 05 июля 2024 года, протокол № 7).
- Утверждение Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2 полугодие 2024 года (решение Совета директоров от 05 июля 2024 года, протокол № 7).
- Изменение состава Комитетов Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 25 июля 2024 года, протокол № 8).
- Утверждение отчета об исполнении Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2023 год (решение Совета директоров от 06 августа 2024 года, протокол № 9).
- Утверждение КРІ члена Правления по международным программам Университета Аризоны НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2024 год (решение Совета директоров от 06 августа 2024 года, протокол № 9).
- Утверждение карт КРІ членов Правления НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» по итогам 2023 года с фактическими значениями (решение Совета директоров от 06 августа 2024 года, протокол № 9).

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

- Определение размера годового премирования Правления и Корпоративного секретаря по результатам оценки KPI (решение Совета директоров от 06 августа 2024 года, протокол № 9).
- Утверждение Годового отчета НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2023 год (решение Совета директоров от 06 августа 2024 года, протокол № 9).
- Создание Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» в подчинении Совета директоров, утверждение Положения о службе и назначения руководителя службы (решение Совета директоров от 13 сентября 2024 года, протокол № 10).
- Утверждение организационной структуры и штатной численности НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» в подчинении Совета директоров (решение Совета директоров от 13 сентября 2024 года, протокол № 10).
- Избрание на должность члена Правления по развитию инфраструктуры НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 24 октября 2024 года, протокол № 11).
- Оценка реализации Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2023 год (решение Совета директоров от 24 октября 2024 года, протокол № 11).
- Изменение состава Комитетов Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 24 октября 2024 года, протокол № 11).
- Избрание на должность члена Правления по интернационализации и международным программам НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (решение Совета директоров от 11 ноября 2024 года, протокол № 12).
- Утверждение Плана работы Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2024-2025 годы (решение Совета директоров от 11 ноября 2024 года, протокол № 12).
- Рассмотрение Отчета Службы внутреннего аудита по результатам проверок за 3 квартал 2024 года (решение Совета директоров от 11 ноября 2024 года, протокол № 12).
- Премирование руководителя СВА по результатам проверок за 3 квартал 2024 года (решение Совета директоров от 11 ноября 2024 года, протокол № 12).

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

- Утверждение изменений в Программу развития (план стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024-2029 годы (решение Совета директоров от 23 декабря 2024 года, протокол № 13).
- Утверждение уточнений в План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы (в части 2024) (решение Совета директоров от 23 декабря 2024 года, протокол № 13).
- Утверждение Плана развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы (решение Совета директоров от 23 декабря 2024 года, протокол № 13).
- Внесении изменений в КРІ Правления на 2024 год (решение Совета директоров от 23 декабря 2024 года, протокол № 13).
- Утверждение изменения в пороговый корпоративный показатель КРІ № 2 и пороговый функциональный КРІ № 8 члена Правления по академическим вопросам на 2024 год (решение Совета директоров от 23 декабря 2024 года, протокол № 13).
- Утверждение Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2025 год (решение Совета директоров от 23 декабря 2024 года, протокол №13).
- Создание в структуре Департамента науки НАО «СКУ им. М. Козыбаева» Офиса коммерциализации (решение Совета директоров от 23 декабря 2024 года, протокол №13).

В 2024 году Советом директоров были утверждено Положение об Антикоррупционной комплаенс-службе НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».

В 2024 году были внесены изменения в следующие корпоративные документы:

- 1) Порядок отбора и назначения Председателя Правления – Ректора и избрания членов Правления НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева».
- 2) Положение о Службе внутреннего аудита НАО «СКУ имени М. Козыбаева»

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.4. Отчет о деятельности Совета директоров

Таблица 29. Участие членов Совета директоров в заседаниях в 2024 году

ФИО	№1 23.01.2024	№2 15.02.2024	№3 18.03.2024	№4 19.04.2024	№5 14.05.2024	№6 21.05.2024	№7 05.07.2024	№8* 25.07.2024	№9 06.08.2024	№10 13.09.2024	№11 24.10.2024	№12 11.11.2024	№13 23.12.2024	% участия
Байтук Г.С.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Абитбеков А.С.	+	+	+	-	+	-	+	+	+	-	-	-	-	54%
Апергенова Р.С.	+	+	+	+	+	+	+		Не в составе СД				100%	
Башмаков А.А.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Буранбаев Е.С.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Жайжуманова А.А.	+	+	+	+	+	+	-	+	-	+	+	+	+	85%
Исакаев Е.М.			Не в составе СД					+	+	+	+	+	+	100%
Смагулов Д.Н.	+	+	+	+	-	+	+	-	+	+	+	+	+	85%
Хусаинов А.Ж.	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	92%

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### **Комитеты Совета директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева»**

В целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров для более углубленной и качественной проработки вопросов при Совете директоров по решению Совета директоров от 12 декабря 2020 года (решение / протокол № 3) созданы комитеты:

1. Комитет по стратегическому планированию
2. Комитет по кадрам и вознаграждениям
3. Комитет по аудиту

Деятельность комитетов регламентируется Положениями о комитетах, утвержденными решением Совета директоров от 12 декабря 2020 года (решение / протокол №3).

В соответствии с Положениями о комитетах, определение количественного состава, срока полномочий Комитета, избрание его Председателя и членов, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров Общества.

#### **Комитет по стратегическому планированию**

Комитет по стратегическому планированию является консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества. Все предложения, разработанные Комитетом, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

Основными функциями комитета по стратегическому планированию являются разработка и представление Совету директоров Общества рекомендаций по вопросам определения приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Общества, его долгосрочной стоимости и устойчивого развития.

Дополнительно функции Комитета включают вопросы разработки и утверждения образовательных программ; разработки и утверждения научных проектов, в том числе в рамках программно-целевого и грантового финансирования; создания, оценки деятельности и ликвидации академических и научных структурных подразделений, а также участие в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого Совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий Единственным акционером.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В этом случае, членами Комитета стратегического планирования не допускается возникновение ситуации с конфликтом интересов и не принимается участие при рассмотрении вопросов собственного назначения и/или вознаграждения.

Количественный состав Комитета составляет не менее трех человек. Члены Комитета избираются большинством голосов членов Совета директоров. Председатель Комитета по стратегическому планированию избирается из числа членов Совета директоров – независимых директоров.

Состав Комитета с 1 января по 23 января 2024 года:

- Смагулов Дидар Нуркенович – Председатель Комитета, член Совета директоров.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – член Совета директоров, независимый директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.

Состав Комитета с 24 января по 25 июля 2024 года:

- Смагулов Дидар Нуркенович – Председатель Комитета, член Совета директоров.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – член Совета директоров, независимый директор.
- Абитбеков Айболат Серикжанович – член комитета, член Совета директоров.
- Апергенова Рената Сеитовна – член комитета, член Совета директоров, и.о. Председателя – Правления Ректора НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

Состав Комитета с 26 июля по 31 декабря 2024 года:

- Смагулов Дидар Нуркенович – Председатель Комитета, член Совета директоров.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – член Совета директоров, независимый директор.
- Абитбеков Айболат Серикжанович – член комитета, член Совета директоров.
- Исакаев Ербол Маратович – член комитета, член Совета директоров, Председатель – Правления Ректор НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

Комитет согласно п. 16 Положения о комитете проводит регулярные очные или заочные заседания. Комитет выбирает форму проведения заседания, исходя из характера поставленного вопроса.

План работы Комитета на 2024 год был утвержден решением Комитета (протокол №7 от 22 декабря 2023 года). В 2024 году было проведено 7 заседаний. На заседаниях было рассмотрено 16 вопросов, по которым Совету директоров были даны рекомендации (таблица 30).

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## 6.4. Отчет о деятельности Совета директоров

Таблица 30. Участие членов Комитета в заседаниях

ФИО	№1	№2	№3	№4	№5	№6	№7	% участия
	12.01.2024	10.04.2024	05.06.2024	26.07.2024	02.09.2024	14.10.2024	17.12.2024	
Смагулов Д.Н.	+	+	+	-	+	+	+	86%
Башмаков А.А.	+	не в составе комитета						100%
Буранбаев Е.С.	+	+	+	+	+	+	+	100%
Абитбеков А.С.	не в составе комитета	+	+	+	+	-	-	67%
Апергенова Р.С.	не в составе комитета	+	+	не в составе комитета				100%
Исакаев Е.М.	не в составе комитета			+	+	+	+	100%

Можно выделить следующие основные направления работы Комитета в 2024 году.

Предварительный анализ и оценка выполнения Обществом всех стратегических документов за 2023 год (план развития и программа развития). В дальнейшем отчетные документы были приняты без замечаний со стороны Совета директоров и Единственного акционера. Общество завершило 2023 год с положительным результатом ФЭД и чистым доходом в размере 871 744 тысяч тенге.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Результаты отчетности Общества опубликованы в Годовом отчете Общества за 2023 год.

Вторым направлением работы комитета был анализ изменений в стратегических документах, вносимых Правлением. Комитет рассмотрел уточнение в План развития Общества в части 2024 года и Программу развития Общества в части 2024-2029 годов.

В 2024 году Комитетом проведены анализ и оценка новой организационной структуры университета, предложенной Правлением. Проект структуры был в последствии утвержден на Совете директоров.

Комитет в своей работе неукоснительно руководствовался Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» и Положением.

Комитетом за 2024 год было принято 22 решения, в том числе 19 решений в форме рекомендаций Совету директоров. Из 19 рекомендаций в полном объеме было принято Советом директоров 18.

За 2024 год Комитетом в полной мере выполнены цели, задачи и функциональные обязанности в соответствии с Положением о Комитете, а также планом работы Комитета на 2024 год.

### **Комитет по кадрам и вознаграждениям**

Комитет является консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества. Все предложения, разработанные Комитетом, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

Функции комитета включают вопросы назначения (избрания), постановки мотивационных KPI, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности членов Правления, вопросы назначения и вознаграждения корпоративного секретаря, других работников Общества, чье назначение производится по решению совета директоров, а также участие в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий общим собранием акционеров (единственным акционером). В этом случае, членами комитета не допускается возникновение ситуации с конфликтом интересов и не принимается участие при рассмотрении вопросов собственного назначения и/или вознаграждения.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Количественный состав Комитета составляет не менее трех человек. Члены Комитета избираются большинством голосов членов Совета директоров.

В соответствии с п. 78 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» большинство членов Комитета по кадрам и вознаграждениям составляют независимые директора в целях выработки объективных и независимых решений и недопущения влияния заинтересованных лиц (представителей акционеров, руководителя исполнительного органа, работников и иных лиц) на суждения членов комитета.

Как минимум один из членов комитета по назначениям и вознаграждениям должен обладать знаниями и практическим опытом в области управления персоналом и оценки его деятельности, а также в сфере корпоративного управления. Председателем комитета является независимый директор.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям с 1 января по 25 июля 2024 года:

- Башмаков Анатолий Афанасьевич – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Хусаинов Алибек Жумабекович – член Совета директоров, независимый директор.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям с 25 июля по 31 декабря 2024 года:

- Башмаков Анатолий Афанасьевич – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Буранбаев Еркебулан Сагатович – член Совета директоров, независимый директор.
- Хусаинов Алибек Жумабекович – член Совета директоров, независимый директор.
- Исакаев Ербол Маратович – член комитета, член Совета директоров Председатель Правления – Ректор.

Комитет согласно п. 16 Положения проводит регулярные очные или заочные заседания. Комитет выбирает форму проведения заседания, исходя из характера поставленного вопроса.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.4. Отчет о деятельности Совета директоров

В 2024 году было проведено 14 заседаний, из которых 3 в заочной форме. На заседаниях было рассмотрено 42 вопроса, по которым Совету директоров были даны рекомендации (таблица 31).

Таблица 31. Участие членов Комитета в заседаниях

ФИО	№1	№2	№3	№4	№5	№6	№7	№8	№9	№10	№11	№12	№13	№14	% участия
	12.01.2024	19.01.2024	06.02.2024	01.03.2024	05.04.2024	12.04.2024	06.05.2024	28.06.2024	09.07.2024	25.07.2024	03.09.2024	07.10.2024	28.10.2024	13.12.2024	
Башмаков А.А.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Буранбаев Е.С.	+	+	-	+	+	+	-	+	+	+	+	+	+	+	86%
Хусаинов А.Ж.	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-	+	+	+	+	86%
Исакаев Е.М.	Не в составе Комитета										+	+	+	+	100%

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

К значимым результатам работы Комитета по кадрам и вознаграждениям за отчётный период можно отнести: проведение 6 конкурсов на должности членов Правления; определение штатной численности Антикоррупционной комплаенс-службы и предварительное рассмотрение кандидатуры на должность ее руководителя; рассмотрение отчетов членов Правления, в том числе по завершению испытательного срока; разработка 15 рекомендаций членам Правления по совершенствованию деятельности университета.

Под руководством Комитета была проведена самооценка деятельности Совета директоров, оценка Корпоративного секретаря и Правления в соответствии с утверждёнными требованиями.

Комитет в своей работе неукоснительно руководствовался Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» и Положением.

Комитетом за 2024 год было принято 107 решений, 67 решений – в форме рекомендаций Совету директоров. Из 67 рекомендаций в полном объеме были приняты Советом директоров 64, частично – 2.

Комитет своей работой оказывал максимальное содействие в работе Совета директоров Общества и в полной мере выполнил цели и задачи, поставленные перед ним.

### **Комитет по аудиту**

Комитет является консультативно-совещательным органом Совета директоров Общества. Все предложения, разработанные Комитетом, являются рекомендациями, которые передаются на рассмотрение Совету директоров.

Основные функции Комитета по аудиту включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров. Комитет по аудиту оценивает кандидатов в аудиторы Общества, руководителя антикоррупционной комплаенс-службы, а также предварительно анализирует заключение аудиторской организации перед представлением его Совету директоров и Единственному акционеру.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В соответствии с п. 75 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева», в состав комитета по аудиту независимые директора, обладающие знаниями и практическим опытом в области бухгалтерского учета и аудита, управления рисками, внутреннего контроля.

Член Совета директоров, не являющийся независимым, может быть избран в состав Комитета, если Совет директоров в порядке исключения решит, что членство данного лица в Комитете отвечает интересам Единственного акционера и Общества. Количественный состав Комитета составляет не менее трех человек. Члены Комитета избираются большинством голосов членов Совета директоров. Председатель Комитета по аудиту является независимый директор.

Состав Комитета по аудиту с 1 января по 24 октября 2024 года:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Жайжуманова Асемгуль Абаевна – член Совета директоров. Избрана в порядке исключения, так как является представителем Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан - членство данного лица отвечает интересам Единственного акционера.
- Смагулов Дидар Нуркенович – член Совета директоров. Избран в порядке исключения. Дидар Нуркенович имеет большой опыт по вопросам внутреннего и внешнего контроля, подтвержденный трудовым стажем – членство данного лица отвечает интересам Единственного акционера.

Состав Комитета по аудиту с 25 октября по 31 декабря 2024 года:

- Хусаинов Алибек Жумабекович – Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор.
- Смагулов Дидар Нуркенович – член Совета директоров, независимый директор.
- Башмаков Анатолий Афанасьевич – член комитета, член Совета директоров, независимый директор.

Комитет согласно п. 15 Положения проводит регулярные очные или заочные заседания. Комитет выбирает форму проведения заседания, исходя из характера поставленного вопроса.

План работы Комитета на 2024 год был утвержден решением Комитета (протокол №1 от 15 января 2024 года).

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2024 году было проведено 7 заседаний, 3 из которых в заочной форме. На заседаниях было рассмотрено 15 вопросов, по которым Совету директоров были даны рекомендации (таблица 32).

Таблица 32. Участие членов Комитета в заседаниях

ФИО	№1	№2	№3	№4	№5	№6	№7	% участия
	15.01.2024	26.03.2024	25.06.2024	02.09.2024	15.10.2024	29.10.2024	03.12.2024	
Хусаинов А.Ж.	+	+	+	+	+	+	+	100%
Жайжуманова А.А.	+	+	+	-	-	Не в составе Комитета		60%
Смагулов Д. Н.	+	+	+	+	+	+	+	100%
Башмаков А.А.	Не в составе Комитета					+	+	100%

К значимым результатам работы Комитета по аудиту за отчётный период можно отнести:

- 1) Анализ годовой финансовой отчетности Общества за 2023 год и соответствующего отчета внешнего аудитора, а также рекомендация к утверждению финансовой отчетности Общества за 2023 год с итоговой прибылью в 871 744 тысяч тенге.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

2) Активизация работы Службы внутреннего аудита, а именно укомплектование штата сотрудников, утверждение Годового аудиторского плана, проведение внутреннего аудита за 3 квартал и рассмотрение отчета о результатах аудита на заседании комитета. Согласно нового Кодекса Общества были предложены и согласованы изменения в Положение о Службе внутреннего аудита. В ходе внутреннего аудита за 3 квартал СВА установлены нарушения в общей сумме 4540,9 тыс. тенге и предложен ряд рекомендаций по приведению нормативных документов в соответствие с НПА.

3) Проработка вопроса о создании Антикоррупционной комплаенс-службы и ее функционале, рассмотрение и согласование положения об Антикоррупционной комплаенс-службе, укомплектование штатом, участие в разработке и согласовании Планов работы службы.

Комитетом за 2024 год было принято 19 решений, в том числе 16 решений в форме рекомендаций Совету директоров. Из 16 рекомендаций в полном объеме было принято Советом директоров 15.

Комитет в своей работе неукоснительно руководствовался Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» и Положением о комитете.

### **Корпоративный секретарь Совета директоров**

Совет директоров принимает решение о назначении Корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности. В своей деятельности Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и обеспечивает эффективную деятельность Совета директоров, соблюдения органами и должностными лицами Общества Законодательства в сфере корпоративного управления, Устава и внутренних документов Общества, а также совершенствования политики и практики в области корпоративного управления, хранение, раскрытие и предоставления существенной информации об Обществе в рамках предоставленной компетенции, а также поддержания высокого уровня информационной прозрачности. Решением Совета директоров от 6 октября 2020 года обязанности Корпоративного секретаря возложены на Погребницкую Марину Владимировну, кандидата педагогических наук, доцента.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

За отчетный период Корпоративный секретарь обеспечивала реализацию широкого круга задач и функций предусмотренных внутренними документами Общества, включая задачи по обеспечению эффективной деятельности Совета директоров, а также четкого и эффективного взаимодействия между членами Совета директоров, Единственным акционером и Правлением Общества.

В отчетном периоде отсутствовали:

- обоснованные замечания к работе Корпоративного секретаря;
- заседания Совета директоров Общества, не состоявшиеся по причине отсутствия кворума;
- ситуации с конфликтом интересов, требующие доведения информации до Совета директоров.

### **Стратегическое развитие**

В 2024 году Совет директоров Общества утвердил:

- Отчет об исполнении Программы развития (плана стратегического развития) НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2023-2027 годы за 2023 год.
- Отчет об исполнении План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы за 2023 год.
- Оценку реализации Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2023 год.
- Годовой отчет НАО «СКУ им. М. Козыбаева» за 2023 год.
- План развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2025-2029 годы.

В 2024 году Совет директоров Общества внес изменения в стратегические документы:

- План развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы (в части 2024 года).
- Программу развития (план стратегического развития) НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2023-2029 годы (в части 2024-2029 годов).

### **Оценка работы Совета директоров**

Вопросы оценки работы Совета директоров в отчетном году регулировались Положением об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева», утвержденным 14 июня 2021 года.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Оценка деятельности Совета директоров направлена на проведение анализа эффективности работы Совета директоров в целом, его комитетов, Председателя Совета директоров, каждого члена Совета директоров и Корпоративного секретаря, Службы внутреннего аудита, выявление сильных и слабых сторон работы Совета директоров в сравнении с лучшей международной практикой и стандартами.

Оценка позволяет определить вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие компании, а также выявлять направления и рекомендовать меры для дальнейшего улучшения работы СД.

Оценка проводится ежегодно по итогам завершения аудита годовой финансовой отчетности.

В отчетном году оценка была проведена за 2023 год на основании решения Совета директоров от 5 июля 2024 года, протокол №7. В оценку были включены Совет директоров, комитеты, Правление и Корпоративный секретарь. Результаты оценки рассмотрены на заседании Совета директоров 6 августа 2024 года, протокол №9.

Оценка показала, что существенных слабых сторон в работе Совета директоров не выявлено. Для дальнейшего совершенствование работы Совету директоров необходимо совершенствование коммуникаций между органами Общества, повышение знаний в корпоративном управлении и регулярное участие членов СД в заседаниях.

Члены Совета директоров высоко оценили работу Правления, Председателя Правления – Ректора и Корпоративного секретаря.

### **Информация о вознаграждении членов Совета директоров**

Членам Совета директоров – независимым директорам выплачивалось фиксированное вознаграждение на основании заключенных договоров с Обществом:

- в период с 1 января по 7 августа 2024 года в соответствии с п. 56 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, утверждённого Приказом Министра образования и науки РК №171 от 19 апреля 2021 года;

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- в период с 8 августа по 2 декабря 2024 года в соответствии с п. 59 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева», утвержденного приказом Министра науки и высшего образования № 398 от 8 августа 2024 года.
- В период с 3 по 31 декабря 2024 года в соответствии с п. 59 Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, утвержденного приказом Министра науки и высшего образования № 398 от 8 августа 2024 года с изменениями и дополнениями согласно Приказа Министра образования и науки РК №543 от 3 декабря 2024 года.

По представлению исполнительного органа Общества председателю Совета директоров на основании решения единственного акционера выплачивается вознаграждение.

При этом членам совета директоров являющимися государственными и гражданскими служащими, вознаграждения не выплачивается.

Членам Совета директоров компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора в соответствии с нормами, утвержденными Положением о порядке и условиях предоставления командировочных и представительских расходов Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».

В 2024 году общая сумма основного вознаграждения, выплаченного Обществом независимым директорам и Председателю Совета директоров составила 18 128 750 тенге.

### **Служба внутреннего аудита**

Служба внутреннего аудита является контрольным органом Общества, обеспечивающим организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе, которая независима от влияния третьих лиц, за исключением Единственного акционера Общества, Совета директоров и непосредственно подчинена и подотчетна Совету директоров Общества. Количественный состав, срок полномочий, порядок и планы работ Службы, назначение его руководителя и работников, а также досрочное прекращение их полномочий, общие условия оплаты труда работников Службы определяются и утверждаются Советом директоров Общества.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### **Служба внутреннего аудита**

Служба внутреннего аудита Общества создана решением Совета директоров от 19 марта 2021 года (протокол № 2). В структуре Службы предусмотрены две штатные кадровые единицы: руководитель и специалист СВА. Согласно решению Совета директоров от 21 мая 2024 года (протокол № 6) руководителем СВА назначен Макишев К.С., согласно решению от 24 октября 2024 года (протокол № 11) специалистом СВА назначен Айтуллин Т.К.

В соответствии с п. 3-1 Положения о СВА НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» служба осуществляла свою деятельность на основе Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2 полугодие 2024 года, утвержденного Советом директоров от 5 июля 2024 года (протокол № 7).

В отчетном периоде Службой внутреннего аудита проведены следующие мероприятия:

- ежегодный мониторинг и аудит административных расходов НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева», в том числе соблюдения нормативов положенности в соответствии Постановлением Правительства Республики Казахстан № 145 от 10.02.2003 г.;
- анализ планирования доходной части бюджета Общества и его фактическое исполнение, причины отклонения плана от факта;
- отчет по результатам проведенных проверок за 3 квартал;
- аудит обоснованности использования средств при осуществлении расчетов с поставщиками и подрядчиками;
- аудит соблюдения законодательства о государственных закупках;
- отчет по результатам проведенных проверок за 4 квартал;
- разработка годового аудиторского плана работы на 2025 год;
- представление заключений для СД по вопросам повестки дня.

Отчеты по результатам аудита были представлены на заседаниях Совета директоров от 11 ноября 2024 года (протокол № 12) и от 12 марта 2025 года (протокол № 3).

Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2 полугодие 2024 года выполнен полностью.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### **Антикоррупционная комплаенс-служба**

Согласно статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «В субъектах квазигосударственного сектора определяется структурное подразделение или ответственное лицо, исполняющее функции антикоррупционной комплаенс-службы, основной задачей которого является обеспечение соблюдения данной организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. Антикоррупционная комплаенс-служба осуществляет свои полномочия независимо от исполнительного органа, должностных лиц субъекта квазигосударственного сектора, подотчетна совету директоров, наблюдательному совету (при его наличии) или иному независимому органу управления и является независимой при обеспечении соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. Компетенция, организация и порядок деятельности антикоррупционной комплаенс-службы определяются внутренним актом субъекта квазигосударственного сектора».

Антикоррупционная комплаенс-служба (АКС) Общества создана решением Совета директоров от 13 сентября 2024 года (протокол № 10). Деятельность службы регламентирована согласно Положению о службе. В структуре Службы предусмотрены одна штатная кадровая единица: руководитель АКС.

Согласно решению Совета директоров от 21 мая 2024 года (протокол № 6) руководителем АКС назначена Джемалединова И.М.

В 2024 году служба осуществляла свою деятельность на основе Совместного плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по СКО и НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2024-2025 годы, Плана работы Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024-2025 год, утвержденных Советом директоров от 11 ноября 2024 года (протокол № 12).

В отчетном периоде Службой внутреннего аудита проведены следующие мероприятия:

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- разработка, подготовка к утверждению Плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- организация и проведение обучающих семинаров по противодействию коррупции и предотвращению коррупционных рисков совместно с сотрудниками Департамента Агентства по противодействию коррупции по СКО;
- контроль за внедрением тем добропорядочности и антикоррупционной культуры в образовательные программы на всех уровнях образования;
- организация и проведение мероприятий среди обучающихся, направленных на формирование «нулевой терпимости» к коррупции, в соответствии с Планом мероприятий по вопросам противодействия коррупции: проведение слета студенческих клубов «Саналы ұрпақ» колледжей и университета города; проведение встреч в формате TEDx с приглашением спикеров, достигших успехов в различных сферах; проведение брейн-ринга на тему «Нет коррупции», посвященного Международному Дню противодействия коррупции; акция «Чистая сессия»;
- разработка анкет и проведение анонимных опросов среди обучающихся и ППС по вопросам противодействия коррупции, добропорядочности и академической честности;
- привлечение к участию обучающихся в конкурсах проектов, медиа конкурсах на антикоррупционную тематику и популяризацию академической честности;
- мониторинг предоставления деклараций о доходах и имуществе лицам, исполняющим управленческие и административно-хозяйственные функции в Университете;
- участие в конкурсных комиссиях в области государственных закупок;
- повышение квалификации руководителя АКС;
- участие в мониторингах на соответствие стандартам Лиги Академической честности.

Отчет о работе службы был представлен на заседаниях Совета директоров от 28 января 2025 года (протокол №1).

План Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024 год выполнен полностью.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.5. Основные корпоративные события

- Приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 3 от 04.01.2024 года «О некоторых вопросах Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»» внесены изменения в состав Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»:
  1. Досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» (далее - Общество) Ергалиева Куаныша Асылхановича, Шуланова Ерлана Нурлыбековича.
  2. Определен количественный Состав совета директоров Общества в количестве 8 (восемь) членов.
  3. Избраны в Состав совета директоров Общества:  
Абитбеков Айболат Серикжанович - Директор Департамента международного сотрудничества Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан;  
Апергенова Рената Сеитовна - исполняющая обязанности Председателя Правления - Ректора некоммерческого акционерного общества «Северо- Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»;  
Байтук Галым Симбекович - эксперт в сфере высшего образования, представитель единственного акционера Общества (по согласованию).
  4. Сроки полномочий Абитбекова Айболата Серикжановича, Апергеновой Ренаты Сеитовны, Байтука Галыма Симбековича определены до истечения срока полномочий Совета директоров Общества в целом.
- В соответствии с решением Совета директоров от 23.01.2024 г. (Протокол № 1) объявлен конкурс на должность Председателя Правления - Ректора НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева».
- Решением Совета директоров от 23.01.2024 г. (Протокол № 1) досрочно прекращены полномочия Тургалеевой Акмарал Тургайбековны в должности члена Правления по воспитательным, социальным вопросам и взаимодействию с работодателями НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- Решением Совета директоров от 23.01.2024 г. (Протокол № 1) Председателем Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» избран Байтук Галым Симбекович.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 19.04.2024 г. (Протокол № 4) объявлен конкурс на занятие вакантной должности члена Правления по вопросам инноваций и интернационализации НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- В соответствии с решением Совета директоров от 19.04.2024 г. (Протокол № 4) объявлен конкурс на должность Председателя Правления - Ректора НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева».
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 19.04.2024 г. (Протокол № 4) на должность члена Правления по воспитательным, социальным вопросам и взаимодействию с работодателями НАО «СКУ им. М. Козыбаева» избран Жикеев Азамат Айтпаевич.
- Решением Совета директоров от 21.05.2024 г. (Протокол № 6) утвержден отчет по исполнению Программы развития (плана стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» за 2023 год.
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 21.05.2024 г. (Протокол № 6) на должность члена Правления по вопросам инноваций и интернационализации НАО «СКУ им. М. Козыбаева» избрана Нурпеисова Айгуль Хайртаевна.
- Решением Совета директоров от 21.05.2024 г. (Протокол № 6) руководителем Службы внутреннего аудита НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» назначен Макишев Канат Сагитович.
- Приказом Министра науки и высшего образования РК №38-ж/қ от 24 июня 2024 года на должность Председателя Правления – Ректора НАО «СКУ им. М. Козыбаева» назначен Исакаев Ербол Маратович.
- Приказом Министра образования и науки РК №344 от 15 июля 2024 года досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева» Апергеновой Ренаты Сеитовны, Исакаев Ербол Маратович введен в состав Совета директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 25.07.2024 г. (Протокол № 8) объявлен конкурс на занятие вакантной должности члена Правления по международным программам Университета Аризоны НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Решением Совета директоров от 25.07.2024 г. (Протокол № 8) досрочно прекращены полномочия Хаджимуратұлы Бахтияра в должности члена Правления по международным программам Университета Аризоны НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 06.08.2024 г. (Протокол № 9) утвержден и размещен на официальном сайте Годовой отчет Общества за 2023 год.
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 06.08.2024 г. (Протокол № 9) утверждена оценка деятельности Совета директоров, Комитетов и Корпоративного секретаря за 2023 год.
- Решением Совета директоров от 06.08.2024 г. (Протокол № 9) утвержден отчет об исполнении Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2020-2024 за 2023 год (Ид. 14-960340000702-2020-019).
- Решением Единственного акционера от 08 августа 2024 года (приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 398) утвержден Кодекс корпоративного управления НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».
- Решением Совета директоров от 13.09.2024 г. (Протокол № 10) досрочно прекращены полномочия Белгибаева Рашита в должности Члена Правления по операциям, трансформациям и развитию инфраструктуры НАО «СКУ им. М. Козыбаева».
- В соответствии с решением Совета директоров от 13.10.2020 г. (Протокол № 10) утверждена организационная структура и штатная численность НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева».
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 13.09.2024 г. (Протокол № 10) объявлен конкурс на занятие вакантных должностей: члена Правления по развитию инфраструктуры НАО «СКУ им. М. Козыбаева»; члена Правления по интернационализации и международным программам.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- В соответствии с решением Совета директоров от 13.10.2020 г. (Протокол № 10) создана Антикоррупционная комплаенс-служба НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 24.10.2024 г. (Протокол № 11) на должность члена Правления по развитию инфраструктуры НАО «СКУ им. М. Козыбаева» избран Байбусинов Ерболат Махметович.
- Решением Совета директоров от 24.10.2024 г. (Протокол № 11) утверждена Оценка реализации Плана развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы за 2023 год.
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 11.11.2024 г. (Протокол № 12) члена Правления по интернационализации и международным программам НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» избран Алимханов Мансур Сансызбайулы.
- Решением Совета директоров от 11.11.2024 г. (Протокол № 12) утверждены Совместный план мероприятий по вопросам противодействия коррупции Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по СКО и НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024-2025 годы и План работы Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024-2025 годы.
- Решением Единственного акционера от 3 декабря 2024 года (приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 543) внесены изменения и дополнения в Кодекс корпоративного управления НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».
- Решением Совета директоров от 23.12.2024 г. (Протокол № 13) утверждены изменения в Программу развития Общества на 2023-2029 годы (в части 2024-2029 годов).
- Решением Совета директоров от 23.12.2024 г. (Протокол № 13) утверждены уточнения в План развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы (в части 2024 года, Ид. 14-960340000702-2020-020).
- Решением Совета директоров от 23.12.2024 г. (Протокол № 13) в структуре Департамента науки НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» создан Офис коммерциализации.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Решением Совета директоров от 23.12.2024 г. (Протокол № 13) утвержден Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2025 год.
- В соответствии с решением Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» от 23.12.2024 г. (Протокол № 13) объявлен конкурс на занятие вакантной должности члена Правления по науке и инновациям НАО «СКУ им. М. Козыбаева».

### 6.6. Основные итоги работы Совета директоров за 2024 год

За отчетный период основными итогами работы совета директоров являются:

- рассмотрение документов и заслушивание программ развития высшего учебного заведения, представленных лицами, допущенными к участию в конкурсе на должность Председателя Правления - Ректора НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- избрание члена Правления по воспитательным, социальным вопросам и взаимодействию с работодателями НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- избрание члена Правления по вопросам инноваций и интернационализации НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- избрание члена Правления по развитию инфраструктуры НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- избрание члена Правления по интернационализации и международным программам НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- утверждение новой организационной структуры и штатной численности Общества;
- создание Антикоррупционной комплаенс-службы;
- назначение работников СВА и АКС;
- функционирование СВА и АКС;
- утверждение уточнений в План развития Общества на 2024 год;
- внесение изменений в Программу развития Общества на 2023-2029 годы;
- утверждение Плана развития Общества на 2025-2029 год;
- проведение оценки Совета директоров, комитетов и Корпоративного секретаря.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Председатель Совета директоров Г.С. Байтук, а также члены Совета А.А. Башмаков и Е.М. Исакаев принимают участие в заседаниях очно, непосредственно на территории университета.
- В сентябре 2024 года Г.С. Байтук, А.А. Башмаков, Д.Н. Смагулов и А.Ж. Хусаинов приняли участие в торжественной церемонии открытия нового учебного года, встрече членов Совета директоров с Министром науки и высшего образования, очном заседании Совета директоров, а также в диалоге с коллективом университета.
- Среди ключевых преимуществ работы Совета директоров НАО «СКУ им. М. Козыбаева» – высокий уровень независимости – 50% состава представляют независимые директора, активное вовлечение членов Совета в деятельность Общества, а также регулярное проведение встреч с коллективом.

### 6.7. Правление Общества

- Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью в целях выполнения задач и реализации стратегии НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».
- В соответствии с пп.8 п. 71 Устава Общества определение количественного состава членов Правления Общества, срока их полномочий и избрание членов Правления (за исключением Председателя Правления - Ректора Общества и члена Правления по академическим вопросам), а также досрочное прекращение их полномочий и привлечение к дисциплинарной ответственности;
- Компетенции Правления определены в соответствии с Законом о государственном имуществе, Законом об акционерных обществах, Законом об образовании, Уставом Общества (раздел 17, 18).
- Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Общества, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и настоящим Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Общества.
- Решением Совета директоров от 13 сентября 2024 года (протокол №10) утверждена новая организационная структура Общества, введены новые названия должностей Правления.

## СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ



**ИСАКАЕВ  
Ербол Маратович**  
Председатель Правления –  
Ректор  
С 24 июня 2024 года



**Апергенова  
Рената Сеитовна**  
Член Правления по  
академическим  
вопросам  
Со 2 августа 2021 года



**Нурпеисова  
Айгуль Хайртаевна**  
Член Правления по науке и  
инновациям  
С 28 мая по 25 ноября 2024  
года

## СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ



**Белгибаев Рашит**

Член Правления по операциям, трансформациям и развитию инфраструктуры  
С 26 декабря 2022 года  
по 19 сентября 2024 года



**Хаджимуратұлы  
Бахтияр**

Член Правления по международным программам  
Университета Аризоны  
С 19 июля 2023 года  
по 31 июля 2024 года



**Алимханов  
Мансур Сансызбайулы**

Член Правления по интернационализации и международным программам  
С 12 ноября 2024 года

## СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ



**Тургалеева  
Акмарал Тургайбековна**

Правления по воспитательным,  
социальным вопросам и  
взаимодействию с  
работодателями  
С 25 октября 2021 года  
по 9 февраля 2024 года



**Жикеев  
Азамат Айтпаевич**

Член Правления по  
социально-культурному  
развитию  
С 30 апреля 2024 года



**Байбусинов  
Ерболат Махметович**

Член Правления по  
развитию инфраструктуры  
С 28 октября 2024 года

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.8. Отчет о деятельности Правления

В 2024 году было проведено 19 заседания Правления, рассмотрено 52 вопроса и принято 71 решений. Правлением рассматривались вопросы деятельности Общества, отнесенные к компетенции Правления, утверждались документы, принимаемые в целях организации деятельности вуза, не относящиеся к документам, утверждаемым Советом директоров, либо согласовывались и предлагались к утверждению документы, утверждаемые Советом директоров.

В 2024 году Правлением рассматривались вопросы такие как:

- Об утверждении штатного расписания и установлении размера должностного оклада для постдокторантов в рамках грантового финансирования по программе «Жас Ғалым»;
- О внесении изменений в организационную структуру НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;
- О внесении изменений в штатное расписания Общества;
- О предварительном рассмотрении размеров оплаты за обучение по образовательным программам НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024-2025 учебный год;
- Об оказании материальной, благотворительной помощи работникам НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» пострадавшим вследствие стихийных бедствий (наводнение);
- О внесении изменений в штатное расписания Общества;
- О предварительном рассмотрении размеров оплаты за обучение по образовательным программам НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024-2025 учебный год;
- Об оказании материальной, благотворительной помощи работникам НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» пострадавшим вследствие стихийных бедствий (наводнение);

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- О предварительном согласовании КРІ Правления НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2024 год;
- О внесении изменений в штатное расписание Проектного офиса НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;
- Обутверждении Прейскуранта платных услуг НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;
- О внесении изменений и дополнений в Положение «О порядке предоставления скидок обучающимся на платной основе НАО «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»;
- об утверждении штатного расписания и установлении размера должностного оклада для постдокторанта Әлібай Ерлана Ақылжанұлы в рамках грантового финансирования по программе «Жас Ғалым»;
- О проекте новой организационной структуры и изменении штатной численности НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- Об утверждении стоимости обучения за военную подготовку на возмездной основе на 2024-2025 учебный год;
- Об определении количества грантов академика Манаша Козыбаева и грантов Председателя Правления-Ректора СКУ им. М. Козыбаева на 2024-2025 учебный год и условиях по предоставлению грантов;
- Об утверждении Прейскуранта платных услуг, касающихся стоимости услуг в плавательном бассейн;
- Об утверждении штатного расписания НАО «СКУ им. М. Козыбаева»;
- Об определении размера оплаты услуг аудиторской организации для осуществления аудита финансовой отчетности Общества за 2024 год;
- О рекомендации студентов к присуждению гранта академика Манаша Козыбаева и гранта Председателя Правления – Ректора СКУ им. М. Козыбаева на 2024-2025 учебный год (по итогам летней экзаменационной сессии 2023-2024 учебного года);

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Об оценке реализации Плана развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева на 2020-2024 годы за 2023 год;
- О внесении изменений в KPI членов Правления на 2024 год;
- Об уточнении Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы (в части 2024 года);
- Предварительном согласовании Плана развития НАО «Северо-Казахстанский университет;
- Внесении изменений в организационную структуру университета.

Информация о вознаграждении членов Правления, условия и порядок вознаграждения членов Правления Общества определены Положением об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления - Ректора, членов Правления и директора Департамента экономического планирования и финансов – главного бухгалтера (утверждено решением Совета директоров от 15 декабря 2021 года (протокол №13), с изменениями от 27 июня 2023 г. (протокол № 4), от 28 января 2025 г. (протокол №1)), Положением об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря (утвержденно решением Совета директоров 15 июня 2021 года (протокол № 5)).

Размер должностных окладов, условия оплаты труда и премирования членов Правления определяются решением Совета директоров. Годовые премии по результатам оценки деятельности выплачиваются членам Правления при положительном финансовом результате по итогам финансового года и выполнении пороговых значений отдельных KPI по итогам года. При этом общий годовой объем премий по итогам года не должен превышать шесть должностных окладов на каждого члена Правления в пределах средств фонда оплаты труда. KPI членов Правления разрабатываются в виде карты, путем каскадирования ожиданий Единственного акционера и стратегических целей Общества в конкретные показатели и утверждаются Советом директоров. Результаты оценки влияют на размер вознаграждения, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.9. Отчет о деятельности Ученого совета

В состав Ученого совета НАО «СКУ им. М.Козыбаева» в 2024 году входило 35 человек, в том числе Председатель Правления – Ректор, члены Правления, деканы факультетов, директор ИЯиЛ, директор медицинского факультета, руководители структурных подразделений, представители ППС и студенческих общественных организаций Общества. Состав Ученого совета был определен на основе приказа ректора №ОД-650 от 20 декабря 2021 года.

В течение 2024 года Ученый совет НАО «СКУ им. М. Козыбаева» провел 15 заседаний, из которых 10 – плановых и 5 – внеплановых. На рассмотрение Ученого совета в 2024 году было вынесено 94 вопроса и принято 218 решений по организации учебной, научной, методической и воспитательной деятельности университета. Среди наиболее важных решений, принятых Ученым советом НАО «СКУ им. М. Козыбаева» в 2024 году, можно выделить следующие:

- О рекомендации обучающихся к присуждению вакантных образовательных грантов, высвободившихся в процессе получения высшего образования по итогам зимней экзаменационной сессии 2023-2024 учебного года;
- Результаты мониторинга Лиги академической честности на соответствие СКУ им. М. Козыбаева стандартам Лиги академической честности и наличие коррупционных рисков;
- Об утверждении нового издания Антикоррупционной стратегии СКУ им. М. Козыбаева на 2024-2029 годы;
- Об утверждении нового издания Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»;
- Об открытии и утверждении образовательной программы 6B07109 «Робототехнические и интеллектуальные системы»;
- Об открытии и утверждении образовательных программ: 6B07108 «Робототехника и инновационные технологии в машиностроении», 6B07504 «Инжиниринг и инновационно-измерительные технологии»;

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Об итогах зимней экзаменационной сессии;
- О профориентационной работе для слушателей факультета Foundation;
- Об утверждении председателей и состава аттестационной комиссии по итоговой аттестации;
- О выполнении Программы развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2023-2029 годы, за 2023 год;
- О ходе реализации антикоррупционной политики в университете;
- Результаты реализации программ постдокторантуры на факультете инженерии и цифровых технологий;
- Итоги летней экзаменационной сессии. Итоги академического года;
- О работе по формированию принципов добропорядочности и академической честности в университете;
- О заселении обучающихся в общежития университета на 2024-2025 учебный год. Проблемы и пути решения;
- Об утверждении кандидатур для участия во II-ом Республиканском этапе конкурса «Лучший преподаватель вуза»;
- Итоги отбора студентов 1-го и 2-го курсов для обучения по программам офицеров запаса и сержантов запаса;
- О внесении изменений в Программу развития НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2023-2029 годы;
- Об утверждении председателей и состава аттестационной комиссии по итоговой аттестации;
- О результатах опросов стейкхолдеров за 2023-2024 учебный год;
- Итоги деятельности работы библиотеки Kozybayev University за 2024 год;
- О деятельности Института непрерывного образования;
- О рассмотрении Концепции развития педагогического образования Северо-Казахстанской области до 2027 года.

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 6.10. Соответствие принципам Корпоративного кодекса

Кодекс корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, утвержден 19 апреля 2021 года Приказом Министра образования и науки РК №171. Основополагающими принципами настоящего Кодекса являются:

- Принцип разграничения полномочий:

*Права, обязанности и полномочия Единственного акционера, совета директоров и исполнительного органа определены согласно действующему законодательству Республики Казахстан, обозначены в Уставе Общества, утвержденном приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации МФ РК №315 от 25.05.2020 г. (раздел 7, 8, 15, 16, 17).*

*Основные виды деятельности определены п. 24 Устава Общества.*

*Четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками определены в Положении о Правлении НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» (утверждено решением СД от 05.03.2021 года, Протокол № 1), Положение об Ученом совете НАО "СКУ им. М. Козыбаева" (утверждено и.о. Председателя Правления - Ректора 18.01.2021 г. с изменениями от 29.10.2021 г.), Положение о Службе внутреннего аудита НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» (утверждено решением СД от 19.03.2021 года, Протокол № 2.), Положение об Антикоррупционной службе НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» (утверждено решением СД от 13.09.2024 года, Протокол № 9), приказом о распределении полномочий между членами Правления, а также 70 Положениями и 259 должностными инструкциями работников Общества (утвержденные Председателем Правления – Ректором).*

*Фактов вмешательства в оперативную (текущую) и инвестиционную деятельность Общества за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, поручениями Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан, не фиксировалось.*

- Принцип защиты прав и интересов акционеров:

*Корпоративное управление в Обществе основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Общества. Права Единственного акционера определены п. 34 Устава Общества.*

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Принцип эффективного управления обществом советом директоров и правлением:  
*Совет директоров является органом управления Обществом, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство Обществом и контроль за деятельностью правления. Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с Законом о государственном имуществе, Законом об акционерных обществах, Законом об образовании, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования.*  
*Основные компетенции Совета директоров Общества определены разделом 16 Устава Общества. Ответственность Совета директоров за обеспечение своей деятельности, выполнению своих функций по определению стратегических направлений деятельности Общества, постановку задач и конкретных, измеримых (оцифрованных) KPI закреплена во внутренних документах Общества: пп 1), 21) п. 71 Устава общества; раздел 4 Положения об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления – Ректора, членов Правления и директора Департамента экономического планирования и финансов – главного бухгалтера НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».*  
*Правление является исполнительным органом Общества, подотчетным Совету директоров. Правление осуществляет свои функции в соответствии с Законом об акционерных обществах, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, Положением о правлении.*  
*Ответственность Правления Общества за операционную (текущую) деятельность Общества, в том числе (но не ограничивая) выполнение поставленных задач и достижение установленных KPI разделяется и закреплена в внутренних документах Общества: пп. 103-107 Устава общества; раздел 4 Положения об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления - Ректора, членов Правления и директора Департамента экономического планирования и финансов – главного бухгалтера НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»; Положение о Правлении НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева».*

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит:  
*С момента реорганизации университета в Некоммерческое акционерное общество в июле 2020 года создается основа для функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, направленной на обеспечение достижения Обществом своих стратегических и операционных целей.*  
*Система базируется на Политике по управлению рисками и внутреннему контролю НАО «СКУ им. М. Козыбаева» (утверждена решением СД от 15.10.2021 года, Протокол № 11).*  
*В соответствии с подпунктом 3 пункта 24 СД СКУ 16 «Политика по управлению рисками и внутреннему контролю Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (утверждено Советом директоров 15.10.2021 г.) и согласно утвержденного Плана работы Совета директоров на 2023 год утвержден Риск – аппетит Общества (протокол № 5 от 05.07.2022 года) (см. раздел 4. данного отчета).*  
*Служба внутреннего аудита Общества создана решением Совета директоров от 19 марта 2021 года (протокол №2). В 2023 году в Обществе не функционировала Служба внутреннего аудита в связи с не укомплектованностью сотрудниками.*  
*Анализ соответствия практики корпоративного управления Общества данному принципу показал необходимость формирования Службы внутреннего аудита и обеспечение ее работоспособности, а также продолжить работу по формированию системы управления рисками.*
- Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов:  
*Должностными лицами Общества обеспечивается предупреждение и урегулирование корпоративных конфликтов в соответствии с Положением о выявлении и урегулировании корпоративных конфликтов и конфликтов интересов НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» (утверждено решением СД от 15.10.2021 года, Протокол № 11) и Кодексом корпоративной этики НАО «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» (утвержден решением СД от 11.11.2021 года, Протокол № 12).*

## 06. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности общества:  
*В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Общество своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества, а также информацию о деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления. Полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером Общество обеспечивает через:*
  - 1) *Раскрытие информации на официальном ресурсе.*  
*На сайте Общества [ku.edu.kz](http://ku.edu.kz) создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел «Корпоративное управление». В 2024 году на сайте оперативно размещались утвержденные нормативные документы, информация о всех заседаниях Совета директоров и его комитетов. В течение 2024 года была размещена также информация о 17 корпоративных событиях Общества.*
  - 2) *Раскрытие информации на веб-портале депозитария финансовой отчетности (ДФО). В течение 2024 года в ДФО размещено 17 корпоративных событий. Также были направлены на портал государственного реестра ежемесячные корректировки расчетов показателей ФХД.*
- Принцип устойчивого развития:  
*Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости.*  
*В 2024 году в рамках экологической составляющей устойчивого развития в университете реализуется комплекс мер (энергоаудит, замена ламп на энергосберегающие, техническое обследование всех зданий, реализация проекта «Зеленого кампуса»).*  
*В рамках социальной составляющей в университете определена Кадровая политика, Кодекс корпоративной этики Общества, внедрен механизм обеспечения безопасности труда, введена система социальных выплат, проводятся экологические и образовательные акции, реализуются проекты волонтерства.*  
*Анализ финансовых показателей, приведенный в п. 4.3. показывает устойчивое финансовое развитие Общества. Общество управляет влиянием своей деятельности в отношении экономического аспекта долгосрочной стоимости и устойчивого развития.*

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

Стратегические цели и целевые индикаторы на 2025 год определены Программой развития (планом стратегического развития) НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» на 2023-2029 годы, утвержденной Советом директоров от 22 декабря 2023 года, с изменениями от 23.12.2024 года (таблица 33).

Таблица 33. Цели и планы

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2025
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 1. Развитие высшего и послевузовского образования</b>		
<b>Цель 1. Обеспечить качественную подготовку компетентных и конкурентоспособных кадров на национальном и международном уровне</b>		
<b>Целевые индикаторы:</b>		
Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания университета	%	81
Количество двудипломных образовательных программ с зарубежными вузами	ед.	4
Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность, в том числе по реализации ЦУР	%	45
<b>Задача 1.1 Развитие международного кампуса и интернационализация программ высшего и послевузовского образования</b>		
1.1.3 Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе	%	50
1.1.4 Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности из ведущих университетов дальнего зарубежья, имеющих публикации в высокорейтинговых научных изданиях	%	4,5
1.1.6 Количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами	ед.	12
1.1.8 Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж	%	0,20
1.1.9 Доля студентов, въехавших по программе академической мобильности из-за рубежа на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	%	0,2
1.1.10 Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	12
1.2.1 Образовательные услуги в области высшего, послевузовского образования	чел	6100
1.2.2 Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов	%	3,5
1.2.6 Доля привлеченных работодателей, представителей бизнес структур к учебному процессу от общего количества ППС	%	30
1.2.7 Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе	%	100
1.2.9 Доля выпускников, прошедших оценку квалификации (оценку профессиональной подготовленности)	%	72
1.2.10 Доля аккредитованных образовательных программ от общего количества образовательных программ вуза	%	90
1.2.11 Доля образовательных программ, вошедших в топовые группы предметных рейтингов, от общего количества образовательных программ вуза	%	18

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2025
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 1. Развитие высшего и послевузовского образования</b>		
1.2.12 Доля студентов 1 курса, прошедших курс по основам финансовой грамотности (ежегодно всех студентов 1 курса)	%	100
1.2.13 Реализация Модели инклюзивного образования совместно с МИО: доля обновленных образовательных программ с учетом новой модели инклюзивного образования	%	70
1.2.14 Реализация Модели инклюзивного образования совместно с МИО: доля ППС, повысивших квалификацию на основе модели инклюзивного образования	%	15

Таблица 33. Цели и планы

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2025
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 1. Развитие высшего и послевузовского образования</b>		
<b>Задача 1.3 Развитие человеческого потенциала, инфраструктуры и цифровой архитектуры университета</b>		
1.3.1 Количество ППС	чел.	400
1.3.2 Доля ППС, прошедших переподготовку или повышение квалификации за счет средств ОВПО	%	30
1.3.3 Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда	%	3,58
1.3.4 Процент автоматизированных бизнес-процессов университета	%	95
1.3.5 Процент обновляемости компьютерного парка	%	5
1.3.6 Количество введенных койко-мест в студенческих общежитиях	ед.	1200
1.3.7 Доля государственного языка в общем документообороте (конечный показатель)	%	95
<b>Задача 1.4 Реализация третьей миссии</b>		
1.4.1 Доля членов студенческого самоуправления и студенческих клубов от общего количества обучающихся	%	12
1.4.2 Доля волонтеров от общего количества обучающихся	%	10
1.4.3 Доля членов общественных организаций (городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся	%	12
1.4.4 Доля участников общественных мероприятий и тренингов (университетских, городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся	%	13
1.4.5 Доля обучающихся, состоящих в спортивных секциях Университета, включая городские секции, от общего количества обучающихся	%	20
<b>Задача 1.4 Реализация третьей миссии</b>		
1.4.1 Доля членов студенческого самоуправления и студенческих клубов от общего количества обучающихся	%	12

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2025
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 1. Развитие высшего и послевузовского образования</b>		
1.4.3 Доля членов общественных организаций (городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся	%	12
1.4.4 Доля участников общественных мероприятий и тренингов (университетских, городских, областных, республиканских, международных) от общего количества обучающихся	%	13
1.4.5 Доля обучающихся, состоящих в спортивных секциях Университета, включая городские секции, от общего количества обучающихся	%	20
Задача 1.4 Реализация третьей миссии		
1.4.1 Доля членов студенческого самоуправления и студенческих клубов от общего количества обучающихся	%	12

Таблица 33. Цели и планы

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2025
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 2. Развитие обучения в течение всей жизни</b>		
<b>Цель 2. Развитие системы непрерывного образования и признание результатов неформального обучения</b>		
<b>Целевые индикаторы:</b>		
Платные услуги ИНО	чел.	500
Создание Серебряного университета на базе вуза	факт	1
Количество слушателей по программам неформального образования (кроме серебряного университета)	чел.	500
<b>Задача 2.1 Расширение охвата населения неформальным образованием</b>		
2.1.1 Количество слушателей по программам Серебряного университета	чел.	10
<b>Задача 2.2 Повышение цифровых компетенций граждан</b>		
2.2.1 Количество слушателей по программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет	чел.	25
2.2.2 Доля выпускников, прошедших программы повышения квалификации и переподготовки в вузе, разработанной совместно с бизнесом с последующим трудоустройством и карьерного роста (Upgrade-профессиональные курсы)	%	11
2.2.3 Доля онлайн-курсов вуза, доступных на крупнейших мировых платформах	%	3

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

Таблица 33. Цели и планы

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2025
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 3. Развитие науки</b>		
<b>Цель 3. Увеличение международно признаваемого научно-исследовательского капитала и его применение в бизнес-процессах</b>		
<b>Целевые индикаторы:</b>		
Среднее количество публикаций в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR на одного работника (конечный показатель)	ед.	2,3
Доля ППС занимающейся научно-исследовательской работой	%	29
<b>Задача 3.1 Создание условий для функционирования исследовательской экосистемы</b>		
3.1.1 Выполнение научных исследований в рамках договорных отношений	ед.	24
3.1.2 Количество финансируемых научно-исследовательских проектов	ед.	
3.1.5 Доля финансовых средств, затраченных на обновление научного оборудования	%	3,50
3.1.6 Количество коммерциализируемых проектов научно-исследовательской деятельности	ед.	7
3.1.7 Доля расходов предпринимательского сектора от общего объема внутренних затрат вуза на НИОКР	%	1,70
3.1.9 Количество предприятий, которым предоставляются научно-исследовательские услуги	ед.	2
3.1.12 Доля ППС занимающаяся научно-исследовательской работой	%	29
3.1.14 Среднее количество цитирований на одну публикацию	ед.	3,3
3.1.15 Среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень КОКСНВО МНВО РК, на одного преподавателя	ед.	1,31
3.1.17 Число стартапов или спин-офф компаний, созданных на базе разработок вуза и начавших свою деятельность на рынке	ед.	1
3.1.18 Объем средств, привлечённых для создания и развития инфраструктуры, направленной на коммерциализацию научных разработок (например, инкубаторы, технопарки, лаборатории)	тыс.т	1000
3.1.20 Сумма доходов, полученных ВУЗом от коммерциализации научных разработок, включая лицензирование, продажу патентов, и создание стартапов	тыс.т	4500
3.1.21 Число заключённых договоров с промышленными и коммерческими партнёрами для внедрения научных разработок вуза в их деятельность	ед.	4
3.1.22 Доля финансовых средств, затраченных на обновление библиотечного фонда	%	0,34
3.1.24 Отношение количества статей и обзоров в журналах из основных индексов Web of Science к количеству статей и обзоров в журналах из Scopus	%	50
3.1.25 Доля диссертаций, защищенных на государственном языке:	%	12
- магистерская диссертация;		
- докторская диссертация (PhD)		

## 07. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2025
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 3. Развитие науки</b>		
3.1.26 Доля научных и (или) научно-технических проектов на государственном языке	%	10
3.1.27 Доля опубликованных научных статей на государственном языке в научных рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан для публикации основных результатов научной	%	20
3.1.28 Доля опубликованных научных статей на государственном языке в других отечественных научных журналах	%	20

Таблица 33. Цели и планы

Направления, цели, задачи и показатели	Ед. изм.	2025
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 2. Развитие обучения в течение всей жизни</b>		
<b>Задача 3.2 Развитие исследовательских компетенций обучающихся через образовательную и проектную деятельность</b>		
3.2.1 Количество обучающихся, участвующих в образовательных и исследовательских проектах	чел	200
3.2.2. Количество студентов участвующих в республиканских олимпиадах и научных конкурсах	чел	250
<b>Задача 3.3 Повышение международной конкурентоспособности исследований преподавателей университета</b>		
3.3.4 Количество заключенных договоров (меморандумов) с ведущими мировыми научными центрами и лабораториями для усиления интеграции отечественной науки в международное научное пространство	ед.	1
3.3.5 Количество исследователей, прошедших научную стажировку в ведущих мировых научных центрах и вузах	ед.	17
3.3.6 Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета	ед.	3
3.3.7 Доля действующих международных научных проектов и программ от общего количества научных проектов	%	32
3.3.8 Количество международных проектов, в которых ВУЗ участвует с целью коммерциализации научных разработок и привлечения иностранных инвестиций и технологий	ед.	2

# ПРИЛОЖЕНИЕ. ОТДЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

**Единственному акционеру и руководству Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»**

### **Мнение**

Мы провели аудит прилагаемой финансовой отчетности **Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»** (далее – Общество), состоящей из Бухгалтерского баланса по состоянию на 31.12.2024 года, отчета о прибылях и убытках, отчета о движении денежных средств и отчета об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату, примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее по тексту - «МСФО») и с приказом Министерства финансов РК № 404 от 28.06.2017г.

### **Основания для выражения мнения**

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее по тексту «МСА»). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Обществу, в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (далее по тексту - «Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.



### **Ключевые вопросы аудита**

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой финансовой отчетности.

### **Ответственность руководства Общества за подготовку и достоверность финансовой отчетности**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Общества.

## Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

**Аудитор:**

**Таниязова А.Н.**

Квалифицированное свидетельство аудитора  
№ МФ – 0000919 от 29 октября 2019 года  
Республика Казахстан

«15» мая 2025 года  
Республика Казахстан  
Актыбинская область  
г.Актобе

## ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДСТВА ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

Прилагаемая финансовая отчетность Некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (далее – Общество) за 2024 год была подготовлена руководством Общества, которое несет ответственность за ее полноту и объективность.

Руководство Общества считает, что финансовые отчеты, подготовка которых требует формирования обоснованных и осмотрительных оценок и суждений, достоверно и точно отражают финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2024 года. Размеры доходов и расходов, движение денег и изменения по счетам собственного капитала за год, истекший на указанную дату, в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Руководство Общества применяет соответствующие методики, процедуры и системы внутреннего контроля для обеспечения правильности, последовательности и обоснованности затрат, практик отчетности, бухгалтерского учета и административных процедур. Данные методики и процедуры предназначены для того, чтобы обеспечить обоснованную уверенность в том, что операции правильно отражаются и суммируются в бухгалтерском учете для подготовки обоснованных финансовых записей и отчетов и обеспечения сохранности активов.

Финансовая отчетность составлена при условии, что Общество действует, и будет действовать в обозримом будущем, и, таким образом, предполагается, что Общество не собирается и не нуждается в ликвидации или существенном сокращении масштабов своей деятельности.

Руководство Общества признает свою ответственность за достоверное представление финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Руководство также несет ответственность за разработку, внедрение и обеспечение функционирования эффективной и надежной системы внутреннего контроля, выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Руководство Общества подтверждает, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Общество действовало в соответствии с требованиями норм законодательства РК. Финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, была утверждена к выпуску руководством Общества.

**Председатель Правления-Ректор :**

**Исакаев Е.М.**

Место печати

**Приложение 1**  
к приказу Первого заместителя  
Премьер-Министра Республики Казахстан –  
Министра финансов Республики Казахстан  
от 1 июля 2019 года № 665

**Приложение 2**  
к приказу Министра финансов  
Республики Казахстан  
от 28 июня 2017 года № 404

## БАЛАНС ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД 2024 ГОД

**Представляется:** в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения

**Форма административных данных размещена на интернет-ресурсе:**

[www.minfin.gov.kz](http://www.minfin.gov.kz)

**Индекс формы административных данных:** № 1 - Б (баланс)

**Периодичность:** годовая

**Круг лиц, представляющих информацию:** организации публичного интереса по результатам финансового года

**Срок представления формы административных данных:** ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным

**Примечание:** пояснение по заполнению отчета приведено в приложении к форме, предназначенной для сбора административных данных «Бухгалтерский баланс»

**Наименование организации: Некоммерческое акционерное общество «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»**

**по состоянию на «31» декабря 2024 года**

В ТЫС.ТЕНГЕ

Активы	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
1	2	3	4
<b>I. Краткосрочные активы</b>			
Денежные средства и их эквиваленты	010	3 742 720	2 222 469
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	011		
Краткосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	012		
Краткосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки	013		
Краткосрочные производные финансовые инструменты	014		
Прочие краткосрочные финансовые активы	015	5 508	1 096
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	016	323 404	163 310
Краткосрочная дебиторская задолженность по аренде	017	3 069	2 618
Краткосрочные активы по договорам с покупателями	018		
Текущий подоходный налог	019		
Запасы	020	301 303	270 345
Биологические активы	021		
Прочие краткосрочные активы	022	42 930	58 673
<b>Итого краткосрочных активов (сумма строк с 010 по 022)</b>	<b>100</b>	<b>4 418 934</b>	<b>2 718 511</b>

Активы	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
Активы (или выбывающие группы), предназначенные для продажи	101		
<b>II. Долгосрочные активы</b>			
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	110		
Долгосрочные финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	111		
Долгосрочные финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки	112		
Долгосрочные производные финансовые инструменты	113		
Инвестиции, учитываемые по первоначальной стоимости	114		
Инвестиции, учитываемые методом долевого участия	115		
Прочие долгосрочные финансовые активы	116		
Долгосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	117		
Долгосрочная дебиторская задолженность по аренде	118		
Долгосрочные активы по договорам с покупателями	119		
Инвестиционное имущество	120		
Основные средства	121	6 534 132	6 463 761
Актив в форме права пользования	122	107 094	109 188
Биологические активы	123		
Разведочные и оценочные активы	124		
Нематериальные активы	125	4 216	8 779
Отложенные налоговые активы	126		
Прочие долгосрочные активы	127	46 939	46 685
<b>Итого долгосрочных активов (сумма строк с 110 по 127)</b>	<b>200</b>	<b>6 692 381</b>	<b>6 628 413</b>
<b>БАЛАНС (строка 100 + строка 101 + строка 200)</b>		<b>11 111 315</b>	<b>9 346 924</b>

Активы	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
<b>III. Краткосрочные обязательства</b>			
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	210		
Краткосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	211		
Краткосрочные производные финансовые инструменты	212		
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	213		
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	214	60 262	57 174
Краткосрочные оценочные обязательства	215	177 760	153 108
Текущие налоговые обязательства по подоходному налогу	216		
Вознаграждения работникам	217	4	73
Краткосрочная задолженность по аренде	218	1 598	358
Краткосрочные обязательства по договорам покупателями	219		
Государственные субсидии	220		
Дивиденды к оплате	221		
Прочие краткосрочные обязательства	222	691 120	476 439
Итого краткосрочных обязательств (сумма строк с 210 по 222)	300	930 744	687 152
Обязательства выбывающих групп, предназначенных для продажи	301		
<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>			
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	310	33 834	32 019
Долгосрочные финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	311		
Долгосрочные производные финансовые инструменты	312		
Прочие долгосрочные финансовые обязательства	313		
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	314		

Активы	Код строки	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
<b>V. Капитал</b>			
Уставный (акционерный) капитал	410	5 304 588	5 304 588
Эмиссионный доход	411		
Выкупленные собственные долевые инструменты	412		
Компоненты прочего совокупного дохода	413	1 420 073	1 428 938
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	414	3 343 929	1 814 266
Прочий капитал	415		
Итого капитал, относимый на собственников (сумма строк с 410 по 415)	420	10 068 590	8 547 792
Доля неконтролирующих собственников	421		
<b>Всего капитал (строка 420 + строка 421)</b>	<b>500</b>	<b>10 068 590</b>	<b>8 547 792</b>
<b>БАЛАНС (строка 300 + строка 301 + строка 400 + строка 500)</b>		<b>11 111 315</b>	<b>9 346 924</b>

**Председатель Правления-Ректор:** Исакаев Е.М.

**Главный бухгалтер:** Алиева С.Б.

Место печати

**Приложение 2**  
к приказу Министра финансов  
Республики Казахстан  
от 2 марта 2022 года № 241

**Приложение 3**  
к приказу Министра финансов  
Республики Казахстан  
от 28 июня 2017 года № 404

## ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД 2024 ГОД

**Представляется:** в депозитарий финансовой отчетности в электронном формате посредством программного обеспечения

**Форма административных данных размещена на интернет-ресурсе:**

[www.minfin.gov.kz](http://www.minfin.gov.kz)

**Индекс формы административных данных:** № 2 – ОПУ

**Периодичность:** годовая

**Круг лиц, представляющих информацию:** организации публичного интереса по результатам финансового года

**Срок представления формы административных данных:** ежегодно не позднее 31 августа года, следующего за отчетным

**Примечание:** пояснение по заполнению отчета приведено в приложении к форме, предназначенной для сбора административных данных «Отчет о прибылях и убытках»

**Наименование организации: Некоммерческое акционерное общество «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»**

**за год, заканчивающийся 31 декабря 2024 года**

В ТЫС.ТЕНГЕ

Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период
1	2	3	4
Выручка от реализации товаров, работ и услуг	010	6 829 900	5 187 661
Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг	011	5 417 203	4 081 702
<b>Валовая прибыль (убыток) (строка 010 – строка 011)</b>	<b>012</b>	<b>1 412 697</b>	<b>1 105 959</b>
Расходы по реализации	013	-	-
Административные расходы	014	502 250	481 393
<b>Итого операционная прибыль (убыток) (+/- строки с 012 по 014)</b>	<b>020</b>	<b>910 447</b>	<b>624 566</b>
Финансовые доходы	021	321 722	177 163
Финансовые расходы	022	1 814	3 383
Доля организации в прибыли (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	023	-	-
Прочие доходы	024	396 409	187 727
Прочие расходы	025	105 966	114 329
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения (+/- строки с 020 по 025)</b>	<b>100</b>	<b>1 520 798</b>	<b>871 744</b>
Расходы (-) (доходы (+)) по подоходному налогу	101	-	-
<b>Прибыль (убыток) после налогообложения от продолжающейся деятельности (строка 100 + строка 101)</b>	<b>200</b>	<b>1 520 798</b>	<b>871 744</b>
Прибыль (убыток) после налогообложения от прекращенной деятельности	201	-	-

Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период
собственников материнской организации		-	-
долю неконтролирующих собственников		-	-
<b>Прочий совокупный доход, всего (сумма 420 и 440):</b>	<b>400</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
в том числе:		-	-
переоценка долговых финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	410	-	-
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	411	-	-
эффект изменения в ставке подоходного налога на отсроченный налог	412	-	-
хеджирование денежных потоков	413	-	-
курсовая разница по инвестициям в зарубежные организации	414	-	-
хеджирование чистых инвестиций в зарубежные операции	415	-	-
прочие компоненты прочего совокупного дохода	416	-	-
корректировка при реклассификации в составе прибыли (убытка)	417	-	-
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	418	-	-
<b>Итого прочий совокупный доход, подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 410 по 418)</b>	<b>420</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
переоценка основных средств и нематериальных активов	431	-	-
доля в прочем совокупном доходе (убытке) ассоциированных организаций и совместной деятельности, учитываемых по методу долевого участия	432	-	-
актуарные прибыли (убытки) по пенсионным обязательствам	433	-	-
налоговый эффект компонентов прочего совокупного дохода	434	-	-
переоценка долевого финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	435	-	-

Наименование показателей	Код строки	За отчетный период	За предыдущий период
<b>Итого прочий совокупный доход не подлежащий реклассификации в доходы или расходы в последующие периоды (за вычетом налога на прибыль) (сумма строк с 431 по 435)</b>	<b>440</b>	-	
Общий совокупный доход (строка 300 + строка 400)	500	1 520 798	
Общий совокупный доход, относимый на:			
Общий совокупный доход (строка 300 + строка 400)	500	1 520 798	
Общий совокупный доход, относимый на:			
собственников материнской организации			
доля неконтролирующих собственников			
Прибыль на акцию	600		
в том числе:			
Базовая прибыль на акцию:			
от продолжающейся деятельности			
от прекращенной деятельности			
Разводненная прибыль на акцию:			
от продолжающейся деятельности			
от прекращенной деятельности			