	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ДК 33 СД СҚУ 33	Басылым: бірінші Издание: первое	4 беттің 1 беті Стр. 1 из 4
---	---	------------------------	-------------------------------------	--------------------------------


УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
НАО «Северо-Казахстанский
университет им. М. Козыбаева»
(Протокол № 3 от 27 марта 2026
года)



ПРОГРАММА
профессионального развития членов Совета директоров
НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Программа профессионального развития членов Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (далее – Программа) разработана в целях обеспечения эффективной деятельности Совета директоров, повышения уровня профессиональной компетентности его членов, а также внедрения и развития лучших практик корпоративного управления.
2. Программа определяет основные подходы к организации профессионального развития членов Совета директоров НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (далее – Общества) в период осуществления ими своих полномочий и направлена на поддержание и развитие компетенций, необходимых для осуществления Советом директоров функций стратегического руководства и контроля за деятельностью исполнительного органа Общества.
3. Настоящая Программа разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева» (далее – Кодексом), утвержденным приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан и иными внутренними документами Общества.
4. Профессиональное развитие членов Совета директоров осуществляется на постоянной основе и направлено на поддержание необходимого уровня знаний и компетенций, позволяющих принимать взвешенные и обоснованные управленческие решения.
5. Все вопросы, относящиеся к деятельности членов Совета директоров, должны быть предварительно рассмотрены Комитетом по назначениям и вознаграждениям, в компетенцию которого, согласно Кодексу, входит и инициация вопроса об избрании всего состава совета директоров или отдельных членов в установленном порядке через совет директоров Общества.

	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ДК 33 СД СҚУ 33	Басылым: бірінші Издание: первое	4 беттің 2 беті Стр. 2 из 4
---	---	------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

6. Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров осуществляется в соответствии с отдельной Программой введения в должность членов Совета директоров, утверждаемой Советом директоров Общества.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

7. Целью настоящей Программы является обеспечение системного и непрерывного развития профессиональных компетенций членов Совета директоров, необходимых для эффективного осуществления ими функций стратегического руководства и контроля за деятельностью Общества.
8. Реализация Программы направлена на решение следующих задач:
- актуализация знаний членов Совета директоров в области корпоративного управления, законодательства Республики Казахстан и международных стандартов управления;
 - развитие компетенций членов Совета директоров в вопросах стратегического управления, финансового анализа, управления рисками и внутреннего контроля;
 - формирование системного понимания отраслевых тенденций и факторов, оказывающих влияние на деятельность Общества;
 - повышение эффективности деятельности Совета директоров посредством развития профессиональных навыков его членов.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ


9. Профессиональное развитие членов Совета директоров осуществляется на основе следующих принципов:
- системность** – развитие компетенций членов Совета директоров осуществляется на плановой и регулярной основе;
- непрерывность** – обучение и повышение квалификации членов Совета директоров осуществляется на протяжении всего срока исполнения ими своих полномочий;
- практическая направленность** – мероприятия по профессиональному развитию ориентированы на получение знаний и навыков, необходимых для эффективного осуществления функций Совета директоров;
- учет потребностей Совета директоров** — планирование профессионального развития осуществляется с учетом компетенций членов Совета директоров и потребностей Общества.
10. Потребность в профессиональном развитии членов Совета директоров определяется по результатам ежегодной оценки деятельности Совета директоров и его членов.



4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

11. Профессиональное развитие членов Совета директоров осуществляется по направлениям, имеющим ключевое значение для эффективного осуществления функций Совета директоров:
- корпоративное управление, включая развитие знаний о международных стандартах и лучших практиках корпоративного управления, роли и ответственности членов Совета директоров, а также взаимодействие органов управления Общества.
 - стратегическое управление, в том числе управление инвестиционными проектами и развитием инновационной деятельности;
 - финансовое управление, включая анализ финансовой отчетности, финансовое планирование, оценку инвестиционных решений и взаимодействие с внешними аудиторами;
 - управление рисками и внутреннего контроля, включая формирование системного понимания ключевых рисков деятельности Общества, механизмов их управления и роли Совета директоров в обеспечении эффективного функционирования системы внутреннего контроля;
 - устойчивое развитие, социальная ответственность и вопросы внедрения современных подходов к управлению организациями;
 - противодействие коррупции и управление конфликтами интересов;
 - отраслевые тенденции и современные вызовы, оказывающие влияние на деятельность Общества, включая вопросы цифровизации, развития науки и образования, а также изменения нормативно-правовой среды.
12. Реализация настоящей Программы может осуществляться в различных формах профессионального обучения и обмена опытом:
- участие в курсах повышения квалификации, специализированных образовательных программах, семинарах, тренингах и иных обучающих мероприятиях, проводимых образовательными организациями, международными институтами корпоративного управления и профессиональными ассоциациями;
 - участие в стратегических сессиях, посвященных обсуждению ключевых вопросов развития Общества, а также посредством привлечения внешних экспертов для проведения обучающих мероприятий по вопросам корпоративного управления и стратегического развития;
 - проведение Обществом или Советом директоров тематических обучающих мероприятий, посвященных отдельным аспектам деятельности Совета директоров.



	«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ДК 33 СД СҚУ 33	Басылым: бірінші Издание: первое	4 беттің 4 беті Стр. 4 из 4
---	---	------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

5. РЕАЛИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ ПРОГРАММЫ

13. Организация реализации настоящей Программы осуществляется Корпоративным секретарем Общества.
14. Корпоративный секретарь обеспечивает планирование мероприятий по профессиональному развитию членов Совета директоров, координирует проведение обучающих мероприятий, а также взаимодействует с образовательными и экспертными организациями.
15. С целью системного развития компетенций членов Совета директоров Корпоративный секретарь формирует Ежегодную программу обучения членов Совета директоров с учетом индивидуальных потребностей и представляет его на рассмотрение председателю Комитета по назначениям и вознаграждениям и председателю Совета директоров с учетом:
 - результатов оценки эффективности деятельности Совета директоров;
 - изменений законодательства и практики корпоративного управления;
 - актуальных тенденций в сфере деятельности Общества.
16. Повышение квалификации членов Совета директоров за счет средств Общества проводится не реже одного раза в два года. Объем средств на повышение квалификации определяется в Плате развития Общества.
17. Корпоративный секретарь осуществляет мониторинг реализации настоящей Программы и обеспечивает учет участия членов Совета директоров в мероприятиях по профессиональному развитию.
18. Информация о реализации Программы и мероприятиях по обучению членов Совета директоров может включаться в отчет Совета директоров.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

19. Утверждение Программы, а также внесение изменений и дополнений в нее относятся к компетенции Совета директоров и осуществляются с учетом предварительного рассмотрения вопроса Комитетом по назначениям и вознаграждениям.

