

Выступление и.о. Члена Правления по воспитательной работе и социальным вопросам, уполномоченного по этике и противодействию коррупции СКУ им. М. Козыбаева Н.А. Баимбетова
«Об антикоррупционной деятельности СКУ им. М. Козыбаева»

СКУ им. М. Козыбаева проводит большую работу по формированию и развитию антикоррупционного мировоззрения и поведения среди работников и обучающихся с целью обеспечения информационной прозрачности и доступности образовательных услуг.

Наш университет принимает одними из основных в своей деятельности принципы превенции коррупции, добропорядочности и академической честности. В связи с этим 25 декабря 2018 года в СКГУ им. М. Козыбаева создан проектный офис «Саналы ұрпақ». Со 2 сентября 2019 года в штатное расписание университета введена должности комплаенс академ офицера проектного офиса «Саналы ұрпақ».

Проектным офисом разработана Антикоррупционная стратегия СКГУ им. М. Козыбаева на 2020-2025 годы. Она определяет основные цели, задач и конкретные направления по реализации антикоррупционной политики в университете. Стратегия устанавливает обязательную модель поведения для каждого работника, независимо от занимаемой должности, ученой степени и обучающегося, независимо от его социального статуса.

Цель Стратегии: содействие принятию и укрепление мер, направленных на более эффективное и действенное искоренение коррупции в вузе; вовлечение в антикоррупционное движение всех работников и обучающихся университета путем создания атмосферы «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции.

Наиболее привлекательными сферами для коррупционных правонарушений являются:

– финансово-хозяйственная деятельность: финансовая (учет, расходование, ТМЦ) и хозяйственная (обоснованность закупа и списания ТМЦ, риск неуставной предпринимательской деятельности, хранения на складах) и т.д.

- международное сотрудничество;
- деятельность приемной комиссии;
- учебный процесс, экзаменационная сессия;
- научно-исследовательская работа;
- прием в магистратуру, докторантуру.

В целях минимизирования коррупционных рисков по данным направлениям приняты следующие меры.

Финансово-хозяйственная деятельность. Приобретение оборудования и других товаров и услуг производится посредством портала государственных закупок в строгом соответствии с действующим законодательством. Все заявки подразделений на закуп и вопросы, связанные с дополнительными оплатами и надбавками рассматриваются коллегиально на заседаниях бюджетной комиссии, комиссии по доплатам.

Минимизируются риски и в сфере международного сотрудничества. Так с 2019 года места по программе академической мобильности распределяются на конкурсной основе комиссией при МОН РК.

Деятельность приемной комиссии является на сегодняшний день прозрачной за счет внедрения принципа сервисности «одного окна». Внедрена электронная очередь, весь процесс и объявления о сроках приема документов, необходимы перечень документов публикуются на сайте университета и в социальных сетях.

Учебный процесс является главным в деятельности вуза. 90% экзаменов в нашем университете принимаются в письменном виде. В качестве экспертов-прокторов на экзаменах присутствуют студенты - волонтеры. На всех образовательных программах введены дисциплины «Основы академического письма» и «Основы права и противодействия коррупции», где обучающимся разъясняют правила цитирования чужих текстов, с целью недопустимости плагиата, основы антикоррупционного законодательства РК, внутренних нормативных документов, принципы добропорядочности. Преподавателями кафедры «Правовые дисциплины» издается учебно-методическая литература по антикоррупционной тематике.

В ходе научно-исследовательской работы честность авторов проверяется посредством системы антиплагиата. На данный момент антиплагиат проходят не только курсовые, дипломные проекты и диссертации, но и материалы для публикации в «Вестнике СКУ» и сборниках научно-практических конференций, проводимых нашим университетом.

Прием в магистратуру и докторантуру также подвергается изменениям. С 2019 года гранты в магистратуре и докторантуре распределяются по результатам комплексного тестирования специальной комиссией МОН РК по принципу «грант следует за обучающимся». Также в августе 2020 года за ходом сдачи комплексного тестирования для поступления в магистратуру и докторантуру следили члены областной Специальной мониторинговой группы Антикоррупционной службы и представители проектного офиса «Қызылжар – адалдық алаңы».

Действенным механизмом профилактики коррупции является общественный контроль. В этом направлении в нашем университете работают коллегиальные органы управления – Ученый Совет, ректорат. Имеется собственная система менеджмента качества и Служба внутреннего аудита.

Согласно пункту 7 Антикоррупционной Стратегии СКГУ им. М. Козыбаева, контроль реализации Стратегии в университете проводится различными методами:

– беспрекословным соблюдением Этического Кодекса, требующего соблюдения норм профессиональной этики во всех сферах образовательного процесса высшей школы;

В данном направлении в СКУ им. М. Козыбаева разработан и внедрен Этический Кодекс. Разработаны и внедрены собственная Академическая политика и Правила академической честности (утверждены ректором 06.09.2019 г.). С этими документами обучающиеся знакомятся в ходе первой

недели учебы в университете на кураторских часах и ставят свою подпись об ознакомлении в журнале учебной группы, а профессорско-преподавательский состав – при приеме на работу. Электронные версии Кодексов имеются на сайте университета.

– **соблюдением принципов «Лиги академической честности», членом которой является СКГУ им. М. Козыбаева с августа 2018 г.;**

В этом направлении ведется целенаправленная работа. В рамках деятельности Ученого Совета СКУ им. М. Козыбаева в марте 2020 года была сформирована комиссия по вопросу «Реализация принципов Лиги академической честности в СКУ им. М. Козыбаева». По результатам ее деятельности, определены основные направления работы по принципам, которые частично не выполняются в деятельности вуза. Кроме того, в октябрь-ноябре 2020 года проведено анкетирование среди ППС, сотрудников и обучающихся по вопросу реализации принципов Лиги академической честности. Результаты сейчас обрабатываются и в скором времени будут доведены до сведения всех заинтересованных должностных лиц вуза.

– **работой проектного офиса «Sanaly ۇرпақ», направленного на воспитание внутренней добропорядочности и честности;**

По данному направлению в 2020 году проектным офисом «Саналы ұрпақ» реализуется несколько проектов:

В сентябре 2020 года в ходе ознакомительной недели сотрудники и волонтеры офиса провели с первокурсниками встречи, где рассказали о Правилах академической честности, Академической политике и Этическом кодексе университета, привели конкретные примеры нарушений.

1-го сентября на факультетах проведен «Час добропорядочности» на тему: «Ходжа Ахмет Ясави: по пути справедливости», где обучающимся рассказали о роли мыслителя и его научных трудах - «книге мудрости» Диауни Хикмет, призывающим к честности и добропорядочности.

10-го сентября проведена презентация проектного офиса «Саналы ұрпақ» для первокурсников, на которой сотрудники офиса рассказали о проводимой работе и призвали присоединиться к движению «Послы добропорядочности».

21 сентября прошел квест «The honest way», на котором участники - представители факультетов разгадывали задания по теме формирования честного академического сообщества.

28 октября ДВСП и проектный офис «Саналы ұрпақ» совместно с Антикоррупционной службой СКО провели дебатный турнир, основной темой которого стало изучение опыта стран в противодействии коррупции и сравнение ситуации в нашей стране.

17-18 ноября проектным офисом «Саналы ұрпақ» проведен двухдневный воркшоп «Адал пікір», где сотрудники офиса вместе со студентами разных факультетов познакомились с основными понятиями «академической честности», «добропорядочности», разобрали конкретные кейсы ситуаций, выработали ряд предложений по усовершенствованию данной работы.

– участием в республиканской кампании «Чистая сессия / Таза сессия», направленной на искоренение получения незаконных вознаграждений в период проведения аттестаций, рейтингового контроля, экзаменационных сессий;

Ежегодно наш вуз проводит акцию «Чистая сессия». Сформирован штаб акции и составлен план работы. В ходе зимней экзаменационной сессии 2020-2021 учебного года уже во второй раз 20 волонтеров из числа обучающихся СКУ им. М. Козыбаева будут участвовать в ходе проведения экзаменов в качестве прокторов. Они будут следить за соблюдением Правил академической честности университета.

На всех факультетах пройдут эдвайзерские часы, где обучающимся еще раз напомнят о необходимости справедливого получения оценок и честной учебе. В соцсетях будет развернута информационная акция с видеороликами и постерами, призывающими к соблюдению академической честности.

С начала сессии начнет работу «горячая линия», где посредством «WhatsApp» сотрудников проектного офиса «Саналы ұрпақ» все желающие смогут обратиться и сообщить о факте коррупции или несоблюдении академической честности.

– проведением на ежегодной основе социологического опроса «Преподаватель глазами студентов»;

– функционированием «Телефона доверия», блога ректора на сайте вуза, почтовых ящиков для писем и обращений;

На ежегодной основе проводится анкетирование обучающихся и социологический опрос «Преподаватель глазами студентов».

На главной странице официального сайта СКГУ им. М. Козыбаева <http://www.nkzu.kz/> имеется вкладка «Блог ректора», где на постоянной основе все заинтересованные лица имеют возможность получить ответы на интересующие их вопросы <http://www.nkzu.kz/blog/10>.

Также во всех учебных корпусах и общежитиях университета установлены «Ящики доверия». В 2020-2021 учебном году обращений в них не поступало.

В СКГУ им. М. Козыбаева функционирует телефон доверия 8-7152-49-36-60. На сайте университета работает онлайн-портал «Противодействие коррупции», на котором постоянно выкладывается информация о вакантных государственных образовательных грантах, высвободившихся в процессе обучения, свободных местах в общежитиях, очередности предоставления квартир для ППС и сотрудников, данные об успеваемости и посещаемости студентов. Абсолютно прозрачным является заселение в общежития через официальный сайт университета, так же онлайн происходит и запись в спортивные секции. Также имеется возможность задать свой вопрос посредством страницы проектного офиса «Саналы ұрпақ» в социальных сетях.

– персональной ответственностью (отставки) руководителя за коррупционные нарушения подчиненных;

Данный принцип закреплен в должностных инструкциях руководителей всех структурных подразделений.

