

# «РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ УНИВЕРСИТЕТА»

*Круглый стол, посвященный проблемам формирования и  
развития корпоративной культуры университета  
12 ноября 2009 год*

# «РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ УНИВЕРСИТЕТА»

## **Темы для обсуждения:**

- ❖ ТРАДИЦИИ УНИВЕРСИТЕТА
- ❖ ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ
- ❖ ДРЕСС-КОД
- ❖ МОТИВАЦИЯ
- ❖ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
- ❖ ИМИДЖ ВУЗа

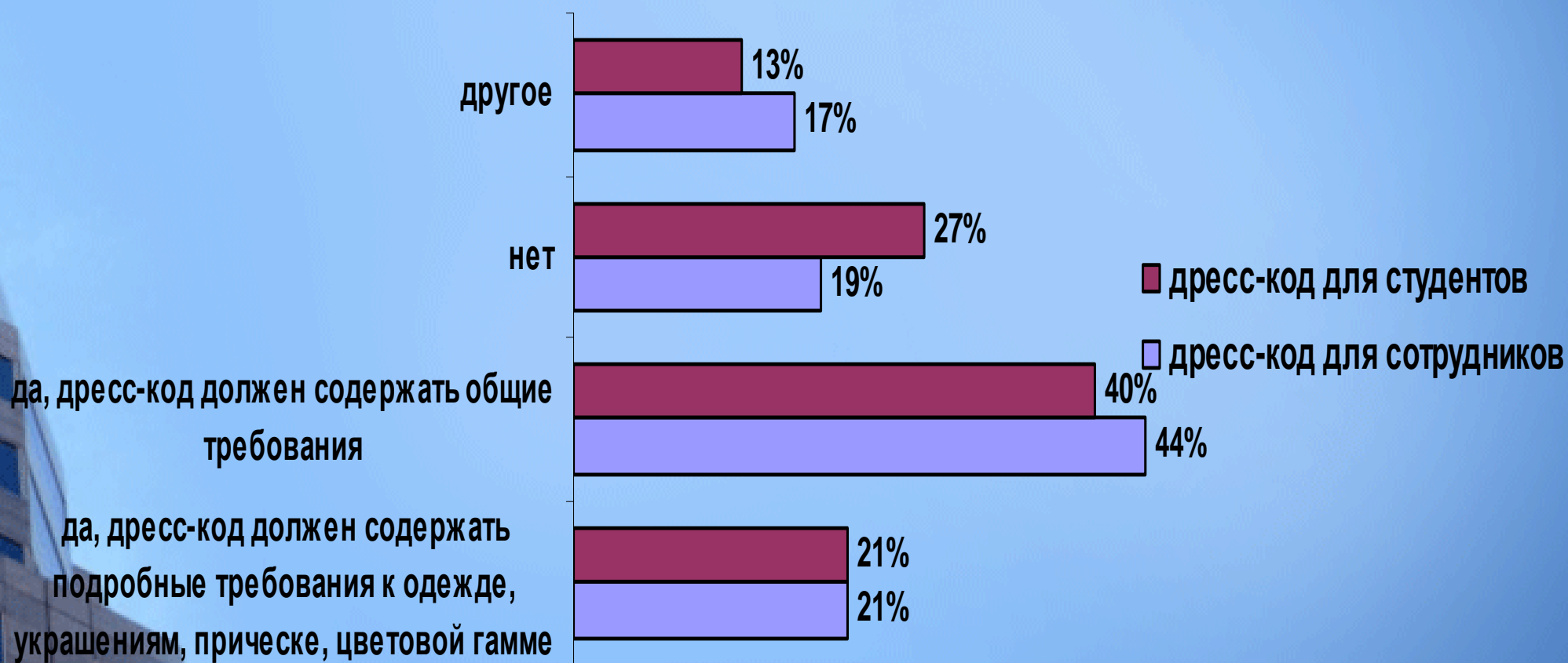
# Количество опрошенных:

- **Сотрудников и ППС - 48**
- **Студентов - 83**

**ДРЕСС-КОД**

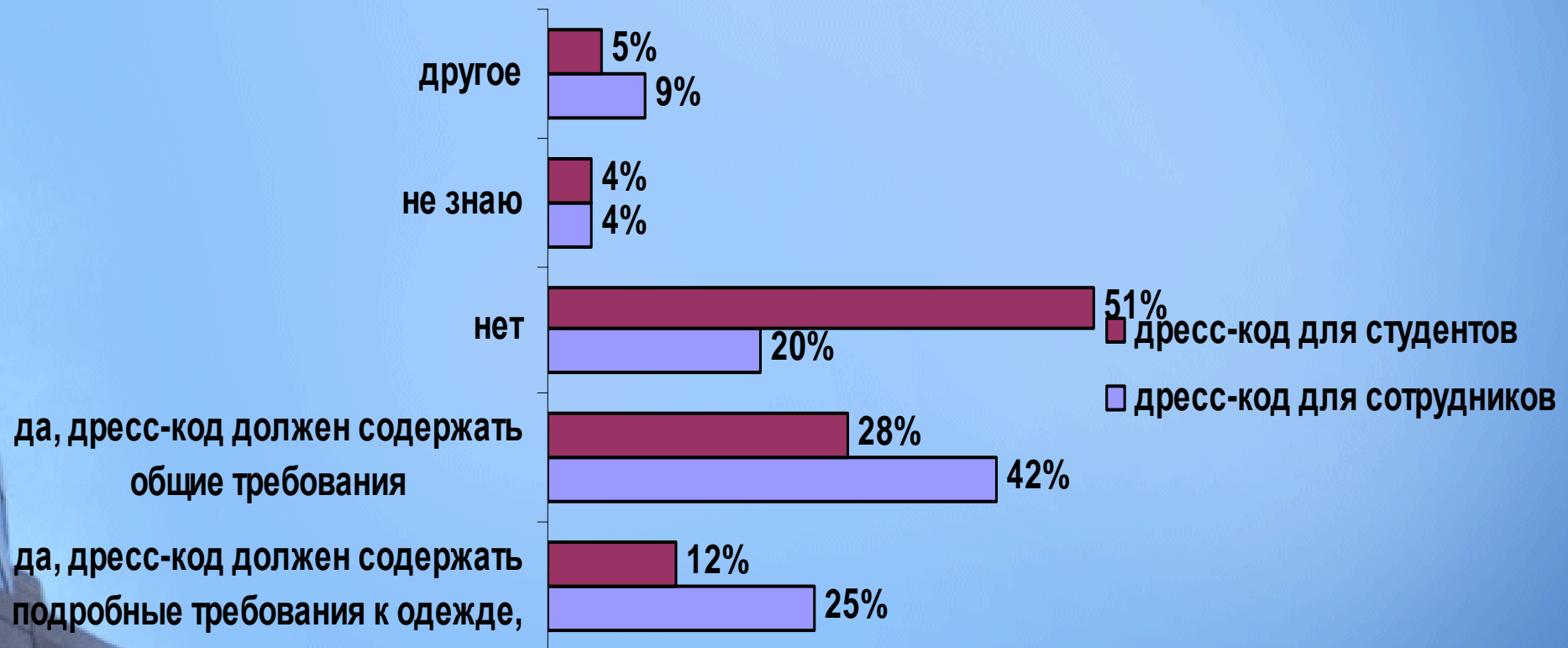
# Считаете ли Вы необходимым наличие дресс-кода в университете? (по мнению сотрудников)

Считаете ли Вы необходимым наличие дресс-кода?  
(по мнению сотрудников)



# Считаете ли Вы необходимым наличие дресс-кода в университете? (по мнению студентов)

Считаете ли Вы необходимым наличие дресс-кода?  
(по мнению студентов)



# ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ

# В какой форме должен быть прописан деловой этикет в вузе?





# ТРАДИЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

# Наиболее ценные традиции университета, по мнению сотрудников и ППС

КВН	33%
Праздничные концерты	19%
Посвящение в студенты	14%
Форум выпускников	14%
Жемчужина университета	14%
Театральные объединения	10%
Встреча студентов и ППС с ректором	10%
Премирование сотрудников	10%

# Наиболее ценные традиции университета, по мнению студентов

Посвящение в студенты	78%
День студента	33%
КВН	27%
Выпускной вечер	14%
Жемчужина университета	11%
Спортивные соревнования	10%
День учителя	8%
Конференции	8%
Праздники	6%
Субботники	5%
Дары осени	5%

# Формальные традиции, от которых можно отказаться, по мнению сотрудников и ППС

Ассоциация выпускников	14%
Спортивные соревнования среди ППС	14%
Дежурство в общежитиях	5%
Уменьшить кол-во мероприятий , на к-ые нужно обеспечить присутствие студентов	5%
Кураторские часы	5%
Соревнования м/у факультетами на приз ректора	5%
Приветствие преподавателя студентами стоя	5%

**Формальные традиции, от которых  
можно отказаться, по мнению  
студентов**

Субботники	17%
Летняя отработка	13%
Дары осени	8%
Лингва-шоу	5%
Выпуск стенгазет	5%
Масленица	5%
Кураторские часы	4%

## Мероприятия, которые можно ввести в традиции, по мнению сотрудников

- ✓ День самоуправления
- ✓ Дни открытых дверей
- ✓ Экскурсии по университету
- ✓ Торжественное проведение Дня Науки
- ✓ День Пожилых людей
- ✓ День Учителя
- ✓ Привлечение высшего руководства к празднованию профессиональных праздников (День бухгалтера, День строителя, День физкультурника и т.д.)
- ✓ Посещение театра
- ✓ Проведение бизнес-игр среди студентов
- ✓ Поощрение ППС за различные достижения

## Мероприятия, которые можно ввести в традиции, по мнению студентов


- ✓ День самоуправления
- ✓ Новый год
- ✓ Дискотеки
- ✓ День студента
- ✓ Спортивные мероприятия, посвященные различным праздникам
- ✓ Встречи выпускников после окончания университета
- ✓ Отмечать все праздники

# МОТИВАЦІЯ



## Формы мотивации, в которых нуждаются сотрудники университета

Условия для повышения квалификации и профессионального развития	21%
Признание качества работы (награждение, похвала, конкурсы и т.д.)	19%
Получение радости от работы	17%
Заинтересованность в результатах работы	17%
Возможность продвижения по карьерной лестнице	10%
Осознание значимости, важности работы	8%
Возможность участия в управленческих решениях	6%
Участие в корпоративных мероприятиях и традициях	2%
Возможность открытого общения	0%



# КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

# Как можно поддержать корпоративную культуру в подразделениях, отделах, службах?

- ✓ Корпоративный отдых
- ✓ Проведение круглых столов
- ✓ Создание благоприятной атмосферы в коллективе
- ✓ Проведение мероприятий, направленных на сплочение коллектива

**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!**