

# О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ НАО «СКУ ИМ. М. КОЗЫБАЕВА» НА 2020-2024 ГОДЫ В ЧАСТИ 2021-2024 ГОДОВ

*Доклад директора Департамента стратегии и качества Погребицкой М.В. на Ученом совете 29 октября 2021 года*

Стратегический менеджмент в НАО «СКУ им. М. Козыбаева» представлен двумя основными документами:

- Стратегический план развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы.
- Стратегическая программа развития НАО «СКУ им. М. Козыбаева» на 2020-2024 годы.

Необходимость изменений Стратегических задач и показателей университета на 2021-2024 годы обосновывается следующими факторами:

## **на глобальном уровне:**

- продолжение пандемии COVID-19;
- тотальная цифровизация, использование Big Data и активное развитие онлайн-обучения;
- широкое распространение теории Lifelong Learning – обучение на протяжении всей жизни;
- трансформация образовательных программ: переход с hard skills на soft skills и гуманитарное образование; персонализация обучения; новые методы обучения (геймификация, методы Agile и Scrum, активная работа над проектами, адаптивное обучение, интегральный подход).

## **на национальном уровне:**

- определение новых ключевых показателей и мероприятий для вузов согласно письму МОН РК № 08-1-1-07-2/3472-И от 3 сентября 2021 года (приложение 1);
- подписание меморандума между МОН РК, НАО «СКУ им. М. Козыбаева» и Университетом Аризоны;
- создание по опыту Назарбаев Университета два передовых региональных вуза (г. Петропавловск и г. Шымкент) (Предвыборная программа партии Nur Otan «Путь перемен: достойную жизнь каждому»).

## **на уровне Общества:**

- результаты предварительного мониторинга результативность плана за 2021 год;
- изменение стратегии формирования контингента и стоимости образовательных услуг:
  - переход от концепции вуза как «место удобного обучения» к концепции «университет качественного обучения»;
  - переход от стратегии «увеличение контингента» к стратегии «повышение качества обучения»;
  - увеличение доходов за счёт повышения оплаты за обучение для создания материально-технической базы, соответствующей качеству знаний учение;
- подготовка к созданию международного кампуса с Университетом Аризона;
- начало трансформации университета по модели Назарбаев Университет.

Учитывая результаты предварительного мониторинга выполнения плана за 2021 год и вышеперечисленные факторы в стратегический план развития предлагается внести следующие изменения:

- 1) Анализ текущей ситуации за 2020 год (приложение 2).
- 2) Корректировка показателей на 2021-2024 годы (приложение 3).

На 2021 год предлагается корректировка 46 индикаторов и показателей, изменения 9 из которых обусловлено продолжающейся эпидемиологической ситуацией. Предлагается также ввести 7 новых индукторов и 2 новых мероприятия.

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ВУЗОВ  
на 2022 год***МОН РК, № исх: 08-1-1-07-2/3472-И от: 03.09.2021*

Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза по государственному образовательному заказу

Прирост публикаций в рейтинговых изданиях

Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий

Доля реализованных пост-докторских программ

Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС

Доля образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS

Доля ППС вузов, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС

Прирост количества электронных ресурсов, внедренных в учебный процесс

Доля обновления системы управления, организационной структуры, архитектуры и кадровой политики в условиях академической свободы вуза

Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности, финансируемых за счет средств вуза от общего количества студентов

Доля поступивших в ВУЗы, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества

Уровень обеспеченности условий для студентов с особыми образовательными потребностями (учебные программы, лифты, пандусы, поручни и т.д.)

Доля студентов с особыми образовательными потребностями от их общего количества

Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после завершения обучения (от общего количества выпускников)

Доля грантов за счет средств МИО, работодателей (%)

Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку

Уровень внедрения новых квалификационных требований (стандартов) по талант-менеджменту; повышению кадрового потенциала

Доля ОП, реализуемых с использованием дистанционных технологий

Доля иностранных студентов в системе высшего образования от общего количества студентов

Доля информационных систем определения заимствования в целях реализации принципов академической честности в вузах (наличие соглашения)

Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы

Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего количества обучающихся по программам бакалавриата

Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком

Доля средств в эндаумент фонде от общего дохода вуза

Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса

Доля стартап проектов, реализованных работниками, обучающимися вуза

Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета вуза)

Доля расходов на развитие учебной и научной лаборатории от общего бюджета вуза

Доля молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность

Доля привлеченных молодых исследователей

Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов

Объем доходов по НИР от общего дохода университета  
Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза (%)  
Количество внедренных виртуальных лабораторий  
Доля обновленного сертифицированного научного оборудования государственных вузов  
Доля выпускников, прошедших обучение в научно-образовательных лабораториях, созданных в рамках ЦАП, от общего количества выпускников  
Доля внедренных и обновленных образовательных программ (от общего количества ОП участвующих в ЦАП)  
Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку  
Доля привлеченных работодателей, бизнес структур к учебному процессу  
Доля привлеченных зарубежных ученых, имеющие высокий h-индекс  
Доля финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе вуза  
Доля руководителей вузов, прошедших повышение квалификации в области менеджмента  
Доля вузов, реализующих международные образовательные программы, академические обмены с зарубежными партнерами

**АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ**

(за 2020 год)

Рейтинги в 2020 году

- Генеральный рейтинг вузов Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (НАОКО) – 11 место.
- Рейтинг образовательных программ Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен» – призовые места по 9 образовательным программам из 27 участвующих в рейтинге: 1 место – 4 образовательные программы, 2 место – 2 образовательные программы, 3 место – 3 образовательные программы. По результатам этого рейтинга СКГУ им. М. Козыбаева вошел в 10-ку лучших вузов Казахстана.
- Программный рейтинг НААР – 1 место по одной образовательной программе, 3 место – по одной образовательной программе.
- Рейтинг QS Emerging Europe and Central Asia, 2019 год – 301-350-е место.
- Рейтинг вузов Европейский стандарт ARES (Academic Ranking of World Universities-European Standard) – 15 место (A).

В 2020 году было аккредитовано 30 образовательных программ в НААР.

Приказом Председателя Комитета государственного имущества Министерства финансов Республики Казахстан № 315 от 25 мая 2020 года РГП на ПХВ «Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева» преобразован в установленном законодательством Республики Казахстан порядке в **Некоммерческое акционерное общество «Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева»**.

Дата государственной регистрации Общества 1 июля 2020 года. Дата регистрации выпуска ценных бумаг 28 июля 2020 года. Свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг №KZ91VGZ00000303 от 28 июля 2020 года.

Уставный капитал образуется для обеспечения деятельности Общества и формируется посредством оплаты акций учредителем Общества в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Учредителем НАО «СКУ им. М. Козыбаева» является Комитет государственного имущества и приватизации. Единственный акционер – Министерство образования и науки Республики Казахстан со 100% владения пакетом акций Общества. Количество объявленных простых акций Общества – 5 304 588 штук на общую стоимость 5 304 588,0 тыс. тенге.

Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан № 408 от 23.09.2020 года «О некоторых вопросах Совета директоров некоммерческих акционерных обществ» определен состав Совета директоров некоммерческого акционерного общества «Северо-Казахстанский университет имени М. Козыбаева» в количестве 6 (шести) членов.

Структура НАО «СКУ им. М. Козыбаева» была утверждена решением Совета директоров от 6 октября 2020 года (протокол №1).

Численность работников университете в 2020 году составила 982 человека, из которых 431 – профессорско-преподавательский состав. Из 551 сотрудника, численность АУП – 61 человек, АОП – 65, УВП – 126, ОП – 299.

Средняя заработная плата работников составила 161 479 тенге, заработная плата ППС – 218 565 тенге, АУП – 264 068 тенге.

В 2020 году университет осуществлял подготовку по 70 образовательным программам бакалавриата, 40 – магистратуры, 6 – докторантуры.

Контингент обучающихся в 2020 году составил 7706, из них студентов – 7241, магистрантов – 327, докторантов – 42. Количество иностранных обучающихся - 381. Количество студентов-обладателей знака Алтын Белгі – 170, обладателей аттестата с отличием - 520.

Количество обучающихся по программе «Серпін - 2050», принятой в рамках проекта «Мәңгілік ел жастары – индустрияға!» – 836.

В 2020 году университет осуществлял обучение по 12 двудипломным образовательным программам. Контингент по двудипломным программам – 20 обучающихся.

Доля дохода от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов от общего бюджета вуза в 2020 году 3,69% (127,5 млн. тенге).

В 2020 году прошла коммерциализация 3 проектов. Обладателями гранта ректора в 2020 году стали 5 молодых ученых.

Учеными университета были опубликованы: 16 монографий, 60 учебных пособий, 1051 статей, в том числе 22 в изданиях Scopus, 22 – в изданиях, охватывающих в 1, 2 и 3 квартили по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore, 85 – статей в зарубежных изданиях с ненулевым импакт-фактором, РИНЦ, 160 – в изданиях, рекомендованных КОКСОН.

Ученым университета в 2020 году получено 6 национальных и зарубежных патентов, патентов на полезную модель.

Стоимость активов университета за 2020 год составляет 6 098 213,00 тыс. тенге, из которых стоимость основных фондов составляет 5 013 476 тыс. тенге.

В 2020 году доход увеличился на 16,8%, сумма составила 3 450 306 тыс. тенге, из них 91,0% составил доход по образовательной деятельности. В 2020 году чистая прибыль составила 267 949,0 тыс. тенге при плановом объеме в 3000,0 тыс. тенге.

В программах внутренней мобильности в 2020 году приняли участие 32 обучающихся нашего университета и 6 – других вузов. В программах внешней мобильности – 12 обучающихся нашего университета и 8 – других вузов. Привлечено 10 зарубежных ученых.

## Целевые индикаторы и мероприятия на 2020-2024 годы - ИЗМЕНЕНИЯ

Красным цветом – цифры, которые требуют корректировки. Рядом черным цветом предлагаемая корректировка.

Голубым – новые показатели

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 <i>факт</i>	2021 <i>план корр ект</i>	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 1. РАСШИРЕНИЕ ДОСТУПА К ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УСЛУГАМ УНИВЕРСИТЕТА</b>								Член Правления по АВ		
<b>Цель: <del>увеличить контингент университета и</del> обеспечить доступность образования для населения вне зависимости от социально- экономического статуса</b> Новая формулировка обеспечить доступность образования для населения вне зависимости от социально-экономического статуса										В связи с изменением стратегии формирования контингента: переход от стратегии «увеличение контингента» к стратегии «повышение качества обучения».
<b>Целевые индикаторы</b>										
<del>1. — Ежегодный прирост контингента обучающихся</del>	%	2,95	<del>3</del>	5,15	6,28	7,30	7,32	Член Правления по АВ	За счет РБ и поступающи х	-14,33 Заменить прирост на контингент в связи с изменением стратегии набора
Контингент обучающихся	чел.	7543	7551	<del>8006</del> 6859	<del>8509</del> 6300	<del>9130</del> 6500	<del>9798</del> 7000			6859 (без F) 6859/8006 Вуз трансформирует политику и стратегию, которая направлена на построение компетентностной модели подготовки специалиста и реализации двудипломных образовательных программ с Университетом Аризоны США). В настоящее время подписано соглашение о сотрудничестве между

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
										Министерством образования и науки РК, УА и СКУ им.М.Козыбаева.
2. <del>Ежегодный прирост приема обучающихся</del>	%		<del>0,5</del>	5,61	5,72	7,53	7,61	Член Правления по АВ	За счет РБ и поступающих	-40,30 Заменить прирост на прием обучающихся в связи с изменением стратегии набора
Прием обучающихся	чел.	2 319	<b>2412</b>	<del>2 449</del> 1440	<del>2 589</del> 1500	<del>2 784</del> 1700	<del>2 996</del> 2000			1440/2412 Снижение приема обучающихся обусловлено увеличением порогового балла ЕНТ для участия в конкурсе по присуждению образовательного гранта по следующим направлениям: «Педагогические науки» с 70 до 75 баллов, по направлению «Сельское хозяйство и биоресурсы»
4. Доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	60,0	<b>60,0</b>	<del>67,0</del> 60,0	71,0	75,0	78,0	Член Правления по АВ	Не требуется	3/5 . Не открыта одна ОП. Академическая политика вуза направляется на переход от количества инновационных ОП к увеличению доли инновационного содержания в ОП, которое будет способствовать качественному росту знаний обучающихся
5. <del>Доля дисциплин, по которым разработаны онлайн курсы (бакалавриат)</del>	%	9,8	<b>9,8</b>	11,54	<del>13,08</del>	<del>14,62</del>	<del>16,55</del>	Член Правления по АВ	Бюджет вуза	В связи с изменением ключевого показателя от МОН РК с 2022 года
П.6 Заменить с 2022 года на Прирост количества электронных ресурсов, внедренных в учебный процесс	%				1	1	1	Член Правления по АВ	Бюджет вуза	Новый ключевой показатель от МОН РК с 2022 года
<b>Задача 1.1. Увеличение и сохранение контингента обучающихся</b> <b>Новая формулировка</b> <b>Сохранение контингента обучающихся</b>								<b>Член Правления по АВ</b>		

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
<b>Задача 1.2. Формирование эффективного портфеля образовательных программ</b>								<b>Член Правления по АВ</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
1.2.1. Разработка и внедрение новых и инновационных образовательных программ (с накоплением)	ед.	5/5	5/5	7/6 6/5	10/7	14/8	19/9	Деканы Руководитель АК	Не требуется	Академическая политика вуза направляется на переход от количества инновационных ОП к увеличению доли инновационного содержания в ОП, которое будет способствовать качественному росту знаний обучающихся
1.2.2. Разработка и внедрение междисциплинарных образовательных программ по направлениям подготовки (с накоплением)	ед.			1	2	3 1	4 2	Деканы Руководитель АК	Не требуется	Междисциплинарные ОП предлагается перенести в связи с тем, что с 2023 году планируется реализация междисциплинарных совместных образовательных программ ФМЕН и АФ с Университетом Аризоны
<del>1.2.3. Открытие постдокторских программ по направлению «Электроэнергетика»</del>	<del>ед.</del>			1				<del>Член Правления по ВИИиТ Декан ФИТЦ</del>	<del>Бюджет вуза</del>	<del>По направление «Электроэнергетика» защитился один докторант, Факультет сдвигает сроки и планирует открытие после 2024 года, т.к. возрастет количество защищенных докторантов и будет закуплена база для исследований. Пока планируется открыть 2 программы на которые есть кадровый потенциал.</del>
1.2.4. Открытие постдокторских программ по направлению «Радиотехника, электроника и телекоммуникации»	ед.				1	1		Член Правления по ВИИиТ Декан ФИТЦ	Бюджет вуза	Для эффективной и результативной работы по программе постдокторантуры необходимо соответствующее научно-исследовательское оборудование, закуп которого запланирован в рамках строительства нового корпуса СКУ им. М.Козыбаева.
<del>1.2.5. Открытие постдокторских программ по направлению</del>	<del>ед.</del>					1		<del>Член Правления по ВИИиТ</del>	<del>Бюджет вуза</del>	<del>По направление «Машиностроение» защитился один докторант, Факультет</del>



Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
<b>«Машиностроение»</b>								<b>Декан ФИТЦ</b>		сдвигает сроки и планирует открытие после 2024 года, т.к. возрастет количество защищенных докторантов и будет закуплена база для исследований.
<b>Задача 1.3. Обеспечение доступности высшего образования для молодежи, в том числе с низким социально-экономическим статусом</b>								<b>Член Правления по АВ</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
1.3.1. Организация выездной профориентационной работы в южных регионах республики силами ППС и обучающихся с целью увеличения приема по программе Серпін, прием/контингент	чел.	90/836	<b>90/836</b>	<del>500/1097</del> 78/648	200/1253	200/1590	200/2000	Ответ. секретарь ПК	Бюджет вуза	Снижение приема по программе Серпін связано с увеличением порогового балла ЕНТ и низкой подготовкой абитуриентов, низкой осведомленностью населения южных регионов о котируемых грантах.
1.3.9. Оборудование мест в читальном зале для обучающихся с особыми образовательными потребностями	ед./тыс. тг			<del>1/9074,9</del>	1/9074,9			Директор библиотеки	Бюджет вуза 9074900 тг.	В связи со смешанной формой обучения на данный момент задача стала менее актуальной и перенесена на 2022 год
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЫСШЕГО И ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ</b>								<b>Член Правления по АВ</b>		
<b>Цель: сформировать эффективный портфель образовательных программ для подготовки компетентных специалистов с конкурентоспособными навыками, удовлетворяющих потребности общества и востребованных на рынке труда</b>										
<b>Целевые индикаторы</b>									Бюджет вуза	
2. Прирост количества ППС по отношению к 2020 году	%	100		<b>+8</b> <b>+1,2</b>	+12	+16	+18	Член Правления по АВ	Не требуется	
<i>Количество ППС по отношению к 2020 году</i>	чел.	437	<b>431</b>	<del>470</del> 437	490	505	515			
3. Доля ППС с ученой степенью	%	35,70	<b>33,6</b>	<del>37,66</del>	42,86	42,97	44,27	Член Правления	Не	

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
				31,12				по АВ	требуются	
ППС с ученой степенью	чел.	156	145	<del>177</del> 136	210	217	228			
6. Новый показатель Доля выпускников, трудоустроенных в 1-ый год после завершения обучения по государственному образовательному заказу (от общего количества выпускников)					78	80	85	Член Правления по АВ	Не требуется	Новый ключевой показатель от МОН РК с 2022 года
<b>Задача 2.2 Развитие системы внутреннего обеспечения качества</b>								<b>Член Правления по ВФиОР</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
2.2.3. Участие образовательных программ университета в программном рейтинге	ед.	26	45	40 31	40	40	40	Директор ДСКО	Бюджет вуза	НПП «Атамекен» был объявлен рейтинг только по 31 ОП вуза. Итоги рейтинга в 2021 году не подводились
2.2.5. Реаккредитация образовательных программ	ед.	19	19	8	14 20		12	Директор ДСКО Зав. выпускающих кафедр	Бюджет вуза	Аккредитация 6 ОП в ASIIN перенесена в связи с пандемией на весну 2022 году. Количество ОП уменьшилось в связи с исключением ОП «Приборостроение» (ВА и МА) из набора с 2020 года
2.2.11. Обновление рабочих программ и syllabusов с учетом опыта NU по реализации ОП					1	1	1	Член Правления по АВ	Не требуются	Введение нового мероприятия в связи с трансформацией вуза по модели NU
<b>Задача 2.4. Развитие системы поддержки трудоустройства выпускников и карьерного роста обучающихся</b>								<b>Член Правления по АВ</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
<del>2.4.3. Увеличение количества студентов, получающих рабочие специальности (рабочие специальности/количество студентов)</del>	<del>ед./чел.</del>	<del>11/365</del>	<del>1/19</del>	<del>13/329</del>	<del>13/374</del>	<del>13/309</del>	<del>13/344</del>	<del>Директор ДАД</del>	<del>Бюджет вуза</del>	<del>В связи с изменением стратегии вуза по подготовке специалистов заменить показатель на открытие сертификационных центров</del>
Заменить с 2021 года Открытие сертификационных				1	2	3	4	Директор ДАД	Бюджет вуза	

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план корр ект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
центров (с накоплением)										
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 3. ТРАНСФОРМАЦИЯ В ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>								<b>Член Правления по ВФиОР</b>		
<b>Цель: интегрировать цифровые технологии во все аспекты образовательной деятельности</b>										
<b>Целевые индикаторы</b>										
3. Ежегодная обновляемость компьютеров и средств телекоммуникаций	%	7	6	7 4	7 4	7 4	7 4	Член Правления по ВФиОР	Бюджет вуза	В связи с увеличением общего количества компьютерной техники предлагается снизить процент обновляемости до 4%
<b>Задача 3.1. Формирование цифровой экосистемы университета и развитие библиотеки</b>								<b>Член Правления по ВФиОР</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
3.1.3. Приобретение и внедрение системы СКУД Добавить (количество турникетов)	<del>тыс. рубл.</del> ед.			30000 10	50000 6	20000 3		Директор ДИО	Бюджет вуза	В связи с ростом цен на закупаемое оборудование предлагается финансовый показатель заменить на количество турникетов в год
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 4.ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА</b>								<b>Член Правления по ВИИиТ</b>		
<b>Цель: ввести международное измерение в образовательный процесс и расширить экспорт образовательных услуг</b>										
1. Доля образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS by subject	%	17,00	17,00	30,00 0,00	33,00	38,00	40,00	Член Правления по АВ	Не требуются	В связи с пандемией приостановлена реализация ОП с УрФУ. На следующие годы планируется ОП с UA
<i>Количество образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS/ Top-100 рейтинга QS by subject</i>	ед.	1/6	2/12	3/10 0/10	4/12	5/13	6/15			

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
<b>Задача 4.1. Обеспечение мобильности образовательных программ</b>								<b>Член Правления по ВИИиТ</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
4.1.1. <del>Создание филиала университета за рубежом</del> Новая формулировка Создание на базе университета международного кампуса с Университетом Аризоны (2021 год – разработка проекта, 2022 год – реализация проекта)	ед.			1	- 1			Член Правления по ВИИиТ Руководитель ЦАМИ	Бюджет вуза	В связи с реализацией проекта по сотрудничеству с УА актуальность создания филиала отпала
<b>Задача 4.2. Увеличение контингента иностранных обучающихся</b>								<b>Член Правления по ВИИиТ</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
4.2.3. Рекрутинг слушателей на факультет Foundation	чел.	69	<b>68</b>	<del>100</del> 60	110	120	130	Декан Foundation	Бюджет вуза	Снижение приема на факультет фуандейшн связан с введением карантинных мероприятий и закрытием границ с Китаем и Монголией
<b>Задача 4.3. Развитие программ академической мобильности обучающихся</b>								<b>Член Правления по ВИИиТ</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
4.3.2. Привлечение обучающихся зарубежных вузов на программы внешней входящей мобильности	чел.	8	<b>8</b>	<del>20</del> 18	35	50	60	Руководитель ЦАМИ Деканы	За счет средств других вузов	В связи с пандемией сокращается число желающих перемещаться между странами и регионами
4.3.3. Организация внутренней исходящей академической мобильности	чел.	30	<b>32</b>	<del>40</del> 25	50	55	65	Руководитель ЦАМИ Деканы	Бюджет вуза	В связи с пандемией сокращается число желающих перемещаться между странами и регионами
4.3.4. Организация внутренней входящей академической мобильности	чел.	6	<b>6</b>	<del>20</del> 19	30	40	50	Руководитель ЦАМИ Деканы	За счет средств других вузов	В связи с пандемией сокращается число желающих перемещаться между странами и регионами
<b>Задача 4.4. Интернационализация кадрового состава</b>								<b>Член Правления по ВИИиТ Руководитель</b>		

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
								<b>ЦАМИ</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
4.4.1. Участие в программе МОН РК по привлечению зарубежных топ-менеджеров. Количество топ-менеджеров	чел.			20	2	2	2	Руководитель ЦАМИ	РБ	Программа МОН РК не реализовывалась в 2021 году
4.4.2. Участие в программе МОН РК по привлечению зарубежных ученых	чел.	6	12	125	12	14	14	Руководитель ЦАМИ	РБ	В рамках программы МОН РК было выделено только 5 мест
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 5. РАСШИРЕНИЕ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И ИННОВАЦИЙ</b>								<b>Член Правления по ВИИиТ</b>		
<b>Цель: обеспечить коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности, обеспечивающую реальный вклад науки в экономику региона и страны</b>										
12. <b>Добавить 12-16</b> Доля исследований, проведенных с использованием цифровой платформы (100% -11 проектов в 2021г.)	%				18 +2	27 +3	36 +4	Член Правления по ВИИиТ		В связи с изменением ключевого показателя с 2022 года
13. Доля привлеченных молодых исследователей (100% - 15 исследователей в 2021г.)					13 (+2)	26 (+3)	40 (+4)	Член Правления по ВИИиТ		В связи с изменением ключевого показателя с 2022 года
14. Доля выпускников, прошедших обучение в научно-образовательных лабораториях, созданных в рамках ЦАП, от общего количества выпускников(100% -1830 выпускников в 2021г.)					2% (+37)	8% (+140)	12% (+220)	Член Правления по АВ Член Правления по ВИИиТ		В связи с изменением ключевого показателя с 2022 года
15. Доля привлеченных зарубежных ученых, имеющие высокий h-индекс (100% - 5 чел., на 2021г.) относительно 2021г.	%				20% (+1)	40% (+2)	60% (+3)	Член Правления по ВИИиТ		В связи с изменением ключевого показателя с 2022 года
16. Количество вузов-партнеров ч					1	2	3	Член Правления		В связи с изменением ключевого

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
которыми реализуются международные образовательные программы, академические обмены.								по ВИИиТ		показателя с 2022 года
<b>Задача 5. 1. Создание условий для функционирования исследовательской экосистемы</b>								<b>Член Правления по ВИИиТ</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
5.1.2. Реализации инновационных разработок, коммерциализированных проектов, стартап-проектов и результатов НИР обучающихся. Доход, полученный по результатам	тыс. тг.	39670	<b>44430</b>	<del>46000</del> 19000	<del>56000</del> 22000	<del>62000</del> 25000	<del>75000</del> 27000	Член Правления по ВИИиТ	Не требуется	Резкое снижение показателя связано с тем, что 2020 году прервался крупный проект, хотя должен был завершиться в 2021 году. Расчеты с 2021 года сделаны на основании реализации инновационных разработок. В этом году получен доход от ТОО НТЦВ
5.1.12. Открытие сертифицированной лаборатории в области сельского хозяйства	ед.			1		1		Член Правления по ВИИиТ Декан АФ	Не требуется	Планируется закуп сертифицированного оборудования в 2022 г. и дальнейшее прохождение сертификации.
5.1.13. Открытие сертифицированной лаборатории в области технических наук	ед.				1	1		Член Правления по ВИИиТ Декан ФИЦТ	Не требуется	При планировании с 2018 года постоянно подавалась на закупку данная лаборатория, но из-за отсутствия необходимого финансирования, лаборатория стоит несколько десятков млн. тенге, закупка переносилась. Запланирован закуп лаборатории «неразрушающего контроля» в рамках строительства нового УЛК. Дальнейшая аккредитация лаборатории. Подготовка сертифицированных специалистов для работы в ней. Поданы заявки на 3 сотрудников на повышение квалификации для работы в этой лаборатории.
<b>Новый показатель</b>					1					В рамках реализации проекта по

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план корр ект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
5.1.14. Создание Комитета по интеллектуальной собственности и Комитета по научно-исследовательскому оборудованию										трансформации вуза по модели NU
<b>Задача 5. 2. Развитие исследовательских компетенций обучающихся через образовательную и проектную деятельность</b>								<b>Член Правления по ВИИиТ Директор ДН</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
5.2.3. Участие студентов в научных конкурсах (количество участников/ призеры)	чел.	290/ 23	216/5 0	293/ 25 185/ 25	297/ 30	300/ 32	305/ 35	Член Правления по ВИИиТ	Не требуется	Сократилось количество участников в связи с подходом более качественного отбора участников для конкурсов, отправляли только хорошо подготовленных
5.2.4. Участие студентов в республиканских олимпиадах (количество участников / призеры)	чел.	89/68	92/49	91/70 91/45	93/75	95/80	99/83	Член Правления по ВИИиТ	Не требуется	В связи с пандемией все олимпиады проводились в онлайн формате, что сказалось на качестве проведения и объективности оценивания результатов
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 6. СОХРАНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ ЧЕРЕЗ ФОРМИРОВАНИЕ ЛИЧНОСТИ С ПРОАКТИВНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СТРАТЕГИЕЙ И ВЫСОКИМ ЧУВСТВОМ ПАТРИОТИЗМА</b>								<b>Член Правления по ВРиСВ</b>		
<b>Цель: обеспечить формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств, воспитание интеллектуальной, всесторонне развитой культурной личности, владеющий творческими умениями и навыками</b>										
<b>Задача 6.3. Формирование эффективной</b>								<b>Член Правления</b>		

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
<b>системы профилактики правонарушений в молодежной среде, развитие антикоррупционного мировоззрения в университете</b>								<b>по ВРиСВ Директор ДВСП</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
6.3.4. Организация работы Дисциплинарной комиссии по рассмотрению ответственности обучающихся. <del>Доля обучающихся, прошедших через дисциплинарный совет</del>	%	0,3	<b>0,13</b>	<del>0,2</del> 1	<del>0,1</del> 1	<del>0,05</del> 1	<del>0</del> 1	Член Правления по ВРиСВ	Не требуется	Нет необходимости измерять долю, так как комиссия заседает только по мере необходимости и показатель не относится к приоритетам развития
<b>Задача 6.5. Формирование здорового образа жизни и физическое воспитание</b>										
<b>Мероприятия:</b>										
6.5.1. Организация работы спортивных секций и вовлечение в них обучающихся (количество секций/процент вовлеченных студентов)	ед.	20/ 16,5	<b>20/ 10,6</b>	<del>20/ 17</del> 15/ 10	20/ 17,5	20/ 18	20/ 18,5	Руководитель спортивного клуба «Сұңқар»	За счет средств вуза	В связи с распространением коронавирусной инфекции и неоднократным входением СКО в красную зону количество секций и охват студентов сокращены
6.5.2. Мониторинг участия обучающихся в спортивных секциях университета и города. Доля участвующих обучающихся, занимающихся физической культурой и спортом (городские спортивные секции и соревнования)	%	30	<b>21,3</b>	<del>35</del> 17	40	45	50	Руководитель спортивного клуба «Сұңқар»  Эдвайзеры	За счет средств вуза	В связи с распространением коронавирусной инфекции и неоднократным входением СКО в красную зону городские секции работали в ограниченном режиме
6.5.3. Количество массовых спортивных мероприятий, проводимых с участием обучающихся и ППС	ед.	45	<b>9</b>	<del>50</del> 10	55	60	65	Член Правления по ВРиСВ	Не требуется	В связи с распространением коронавирусной инфекции и неоднократным входением СКО в красную зону количество массовых мероприятий сокращено
<b>НАПРАВЛЕНИЕ 7. УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА УНИВЕРСИТЕТА И СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ</b>								<b>Член Правления по ВФиОР</b>		



Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
<b>УНИВЕРСИТЕТА</b>										
Цель: создать эффективную систему управления с высокопрофессиональными менеджерами в области управления образованием, обеспечивающую финансово-экономическую устойчивость университета с соблюдением критериев охраны окружающей среды										
<b>Целевые индикаторы</b>										
2.	Доля средств в Эндаумент фонде от общего дохода вуза	%		0,06 0,00	0,09	0,11	0,12	Директор ДЭПФ	За счет привлеченных средств	На данный момент фонд не создан
	<i>Объём средств в эндаумент фонде от общего дохода вуза</i>	<i>тыс .тг</i>		<del>2</del> 381,42 <del>/3685</del> 661,9  0,00	<del>3</del> 953,59 <del>/4392</del> 875,6	<del>5</del> 359,50 <del>/4872</del> 268,6	<del>6</del> 242,98 <del>/5202</del> 484,3			
3.	Доля привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза	%		4,07 0,39	270,8 5,40	4,50 25,6	5,00 24,2	Директор ДЭПФ	За счет привлеченных средств	На 2021 год было запланированы инвестиции в сумме 150 млн. тенге из средств РБ на изготовление ФЭО строительства 2 общежитий. ФЭО сделано за счет вуз
	<i>Объём привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза</i>	<i>тыс .тг</i>		<del>150 00</del> 0/368 5661,9  16709, 2/426 5862,0 0	<del>11</del> 900 0 00/43 92875, 6 25000 0/460 9693,5	<del>219</del> 252/4 87226 8,6 12500 00/48 72268,	<del>260</del> 124/5 20248 4,3 12500 00/52 02484,		За счет привлеченных средств	

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
						6	3			
4. Доля расходов на развитие учебной лаборатории от общего бюджета вуза	%	1,41	1,5	2,52 1,13	2,73	3,08	3,84	Директор ДЭПФ	Бюджет вуза	Снижение затрат предусмотрено в связи с реализацией проекта ЦАП и строительством нового УЛК, предусматривающих финансирование на лабораторий на 9,3 млрд
Объём расходов на развитие учебной лаборатории от общего бюджета вуза	тыс. тг	46893 9/332 8981,8	51 69 0 / 3 450 305,9	<del>100 00</del> <del>0/368</del> 5661,9 48 313, 78/ 42658 62,00	120 0 00/43 92875, 6	150 00 0/487 2268,6	200 00 0/520 2484,3			
5. Обеспечение условий для студентов с особыми образовательными потребностями (учебные программы, лифты, пандусы, поручни и т.д.)	ед.	8	8	12	12			Директор ДХР	Бюджет вуза	Обеспечение доступа будет предусмотрено в рамках капитального ремонта согласно Комплексному плану СЭР СКО на 2021-2022 годы
6. Новый показатель Обновления системы управления, организационной структуры, архитектуры и кадровой политики в условиях академической свободы вуза					1			Члены Правления	Бюджет вуза	Новый ключевой показатель от МОН РК с 2022 года
<b>Задача 7.3. Совершенствование финансового менеджмента</b>										
<b>Мероприятия:</b>										
7.3.2. Разработка Финансовой стратегии университета	ед.	1	0	1	1			Директор ДЭПФ	Не требуется	В связи с трансформацией университета по модели NU и реализацией проекта с Университетом Аризоны предлагается перенести разработку стратегии до построение единой концепции финансирования

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план корр ект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
7.3.3. Разработка и реализация программы энергосбережения (процент снижения объема тепло-электро-энергии)	%	5	57	5 2,8	5 2,8	5 2,8	5 2,8	Директор ДХР Зам. директора ДЭПФ	Бюджет вуза	Уточнение единицы измерения. На основании заключения энергоаудита, проведенного в 2021 году процент снижения теплоэнергозатрат ежегодно планируется на уровне 2,83 при условии проведения энергосберегающих мероприятий в количественном выражении единицы потребления
<del>7.3.4. Сокращение расходов на коммунальные услуги</del> Заменить Сокращение объемов потребления коммунальных услуг на одного обучающегося	%	1	23,2	1	1	2 1	2 1	Директор ДХР Зам. директора ДЭПФ	Не требуется	Корректировка названия показателя в связи с постоянным ростом стоимости коммунальных услуг. Общество может контролировать объемы потребления, а не их стоимость
7.3.5. Проведение оптимизации штата работников, увеличение доли ППС	%	48	48	50 49	52	54	56	Руководитель СУП Зам. директора ДЭПФ	Не требуется	<b>2021 (план)</b> 594.5 - ППС 1210.25 - общая <b>2020</b> 570.5 1184.25 - общая
<b>Задача 7.4. Создание современной инфраструктуры</b>								<b>Директор ДХР</b>		
<b>Мероприятия:</b>										
7.4.1. Введение новых койко-мест общежитий	ед.	150	256	550 0	1200 550	1200		Член Правления по ВРиСВ	Внешние источники	Введение в эксплуатацию общежития на 550 мест перенесено подрядчиками на 2022 год, на 1200 мест – на 2023 год
<del>7.4.2. Планирование объема расходов на капитальный ремонт</del>	млн. руб.	35,8	35,8	135,0	191,4	403,6	654,2	<del>Директор ДХР</del>	<del>Бюджет вуза</del>	Предлагается заменить формулировку в связи с тем, что финансирование капитального ремонта включено в Комплексный план СЭР СКО на 2021-2022 годы
Заменить: Проведение капитального ремонта					1	1	1	Директор ДХР	РБ	

Направления, задачи и показатели	Ед. изм.	2020	2020 факт	2021 план коррект	2022	2023	2024	Ответственное лицо	Источник финанс.	
общежитий и корпусов в рамках реализации Комплексного плана СЭР СКО на 2021-2022 годы, включающего обеспечение доступа инвалидам к санитарно-бытовым помещениям и в пути движения:										
7.4.3. Капитальный ремонт с перепланировкой УК № 3	ед.				±			Директор ДХР	РБ	Сроки ремонта будут определены в соответствии с Комплексным планом СЭР СКО на 2021-2022 годы
7.4.4. Капитальный ремонт с перепланировкой УК № 7	ед.					±		Директор ДХР	РБ	
7.4.5. Капитальный ремонт с перепланировкой УК № 1 со спортзалом и переходами	ед.	±	±					Директор ДХР	РБ	
7.4.6. Капитальный ремонт с перепланировкой УК № 6	ед.						±	Директор ДХР	РБ	
7.4.7. Обеспечение доступа инвалидам к входным группам	ед.	8	8					Директор ДХР	РБ	
7.4.8. Обеспечение доступа инвалидам к санитарно-бытовым помещениям	ед.			6				Директор ДХР	РБ	Обеспечение доступа будет предусмотрено в рамках капитального ремонта согласно Комплексному плану СЭР СКО на 2021-2022 годы
7.4.9. Обеспечение доступа инвалидам в пути движения	ед.			6				Директор ДХР		Обеспечение доступа будет предусмотрено в рамках капитального ремонта согласно Комплексному плану СЭР СКО на 2021-2022 годы
7.4.10. Прохождение добровольного аудита по обеспечению условий для студентов с особыми образовательными потребностями	ед.				1			Директор ДХР	Не требуется	