

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Қозыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 1 беті Стр. 1 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ

Ғылыми кеңесімен

20<sup>24</sup> жылғы 4.10 №3 хаттама

БЕКІТІЛДІ

«М. Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ

Ғылыми кеңесінің төрағасы

Е. Шұланов



Ғылыми басылымдардағы жарияланымдардың нәтижелері және ғылыми қызметті қаржыландыруға өтінімдер беру бойынша профессор-оқытушылар құрамы мен қызметкерлерді көтермелеу шаралары туралы- «оқытушы-зерттеуші» біліктілігін енгізу туралы

ЕРЕЖЕ

## 1. ҚОЛДАНУ САЛАСЫ

- 1.1. Осы Ереже М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университетінің (бұдан әрі – Университет) жетекші әлемдік және республикалық ғылыми-білім беру орталықтары арасында бәсекеге қабілеттілігін арттыру мақсатында Университет ғылыми қызметке және жоғары рейтингті ғылыми журналдардағы жарияланымдарды ілгерілетуге ынталандыру тетігін айқындайды.
- 1.2. Ереже Университеттің 2020-2024 жж. М.Қозыбаев атындағы СҚУ Стратегиялық даму жоспарына, 2020-2025 жылдарға арналған Қазақстан Республикасының Білім және ғылымды дамытудың мемлекеттің бағдарламасын іске асыру бойынша Университеттің іс-шаралар жоспарына сәйкес әзірленді.
- 1.3. Ғылыми зерттеулер нәтижелерінің, Scopus және/немесе Web of Science (Web of knowledge) дерекқорларымен индекстелетін, жетекші отандық және шетелдік журналдарда жарияланымдары Университеттің қазақстандық және халықаралық рейтингтердегі позициясының негізгі көрсеткіштері, сондай-ақ Университеттің ғылыми-педагогикалық қызметкерлерінің бәсекеге қабілеттілігінің көрсеткіші болып табылады.
- 1.4. Есепке Университет қызметкерлерінің Web of Science (Web of Knowledge) және/немесе Scopus халықаралық дерекқорларымен индекстелетін басылымдарда жарияланған еңбектері қабылданады.
- 1.5. Ереже ай сайынғы қосымша төлем алуға үміткер зерттеуші-оқытушының біліктілігін, оқытушы-зерттеушілердің жобаларын іріктеу критерийлерін, ай сайынғы ынталандырушы қосымша төлемнің мөлшерін және бір жыл өткеннен кейін ғылыми қызметті бағалау әдісін белгілейді. Қосымша төлем түріндегі материалдық

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 2 беті Стр. 2 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

көтермелеу осы Ережеде көрсетілген талаптарды қанағаттандыратын және тәртіппен ғылыми басылымдардағы жарияланымдары үшін жүзеге асырылады.

## 2. ТЕРМИНДЕР ЖӘНЕ АНЫҚТАМАЛАР

---

2.1. Осы Ережеде келесі негізгі ұғымдар пайдаланылады:

**Ғалым** - ғылыми зерттеулерді жүзеге асыратын және ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін алатын жеке тұлға.

**Ғылыми зерттеулер** - ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелеріне қол жеткізу мақсатында ғылыми-зерттеу, тәжірибелік-конструкторлық және технологиялық жұмыстар шеңберінде ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет субъектілері тиісті ғылыми әдістермен және құралдармен жүзеге асыратын қолданбалы, іргелі, стратегиялық ғылыми зерттеулер.

**Оқытушы-зерттеуші** - жаңа буынның жоғары білікті маманы, ол теориялық және практикалық сипаттағы зерттеулермен айналыса алады, сонымен қатар жоғары оқу орындарында ғылымның әртүрлі салаларында оқытушылық қызметті жүзеге асыра алады.

**Ғылыми-зерттеу жұмысы** - бар білімді кеңейту және жаңа білім алу, ғылыми гипотезаларды тексеру, табиғат пен қоғамның даму заңдылықтарын анықтау, ғылыми жинақтау, жобаларды ғылыми негіздеу мақсатында ғылыми ізденіспен, зерттеулер, эксперименттер жүргізумен байланысты жұмыс.


**Ғылыми мақала** - ғылыми зерттеудің нәтижелерін сипаттайтын (алғашқы ғылыми мақала) немесе жалпы тақырыпқа байланысты бұрын жарияланған ғылыми мақалаларды қарауға арналған аяқталған авторлық шығарма (шолу ғылыми мақала).

**Ғылыми және (немесе) ғылыми техникалық қызметтің нәтижесі** - ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызметті орындау барысында алынған және кез келген ақпараттық жеткізгіште тіркелген жаңа білім немесе шешімдер, ғылыми әзірлемелер мен технологияларды өндіріске енгізу, сондай-ақ, жаңа бұйымдардың, материалдар мен заттардың модельдері, макеттері, үлгілері.

**Ғылыми журнал** - ғылыми әдебиеттерге жататын және ғылыми ақпараттың негізгі көздерінің бірі болып табылатын мерзімді басылым (баспа немесе электрондық).

**Дәйексөз индексі** - ғалымның немесе ғылыми ұжымның ғылыми жұмысының «маңыздылығының» ғылыми әлемде қабылданған шарасы. Дәйексөз индексінің мөлшері басқа дереккөздердегі жарияланымға немесе автордың тегіне сілтемелер санымен анықталады. SCI - бұл ең көп таралған ғылыми метрикалық көрсеткіштердің бірі. Ғылыми-білім беру ұйымдарында цитат келтіру индексі жоғары ғалымдардың болуы жалпы ЖОО қызметінің жоғары тиімділігі мен нәтижелілігін көрсетеді.

**Квартиль** - дәйексөз деңгейінің белгілі бір көрсеткіштеріне сәйкес келетін ғылыми журналдардың санаты, ол ғылыми қоғамдастық тарапынан оның талап етілу деңгейін көрсетуі тиіс. Квартиль жүйесінде (Q), онда бір ғылым саласындағы барлық журналдар дәйексөз дәрежесіне байланысты 4 топқа бөлінеді (Q1 – ең жоғары дәйексөз индексі, Q4 –

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 3 беті Стр. 3 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

ең төмен), Scopus және Web of Science базаларына кіретін және индекстелетін квартильдер SCImago Journal Rank (SJR) мәндерімен анықталады.

**Ғылыми метриялық мәліметтер базасы** - библиографиялық және реферативтік мәліметтер базасы, ғылыми жарияланымдардың дәйексөзділігін қадағалауға арналған құрал.

«Scopus» немесе «Скопус» - библиографиялық және реферативтік деректер және ғылыми басылымдарда жарияланған мақалалардың дәйексөзділігін қадағалауға арналған құрал.

**Web of Science** - бұл қызметтің барлық ықтимал ғылыми салаларында әр түрлі ғылыми еңбектердің дәйексөзін келтіру, индекстеу және талдау бойынша әлемдік ресурстардың рефераттық дерекқоры.

### 3. МЕРЗІМДІ ҒЫЛЫМИ БАСЫЛЫМДАРДЫ БАҒАЛАУ

---

3.1. ISI Web of Science (Web of Knowledge) мәліметтері бойынша журналдардың халықаралық тізімдері келесі бағыттар бойынша бөлінеді (JCR Social Sciences Edition және JCR Social Sciences Edition). Әрі қарай облыстар санаттарға бөлінеді. Журналдың импакт-факторына байланысты әр санатта 4 дәреже бар: Q1, Q2, Q3, Q4.

3.2. Журнал әртүрлі санаттары бойынша екі түрлі дәрежеде болған кезде дәреже мақала авторының мүдделеріне сүйене отырып анықталады.

### 4. КӨТЕРМЕЛЕУ ШАРАЛАРЫ

---

4.1. Осы Ережеде көрсетілген талаптарды қанағаттандыратын жарияланымдардың және ғылыми жобаларды қаржыландыруға берудің нәтижелері бойынша материалдық көтермелеу шаралары бір жыл ішіндегі ай сайынғы төлемдер болып табылады.

4.2. Университет қызметкерлеріне автордың жұмыс орны ретінде «М.Қозыбаев атындағы Солтүстік-Қазақстан университеті» көрсетілген жарияланымдар есептеледі. Автордың жұмыс орны туралы ақпараттың болмауы осы басылым үшін ереже болған жағдайда ғана ерекшелік болуы мүмкін.


4.3. Материалдық көтермелеуді қаржыландыру көзі Университеттің бюджеттен тыс қаражаты болып табылады.

4.4. Қосымша төлем сомасы Басқарма Төрағасы – Университет Ректорының бұйрығы шыққан сәттен бастап, ай сайын, 12 (он екі) ай ішінде салық шегерімін ескере отырып, 100 000 (жүз мың) теңгені құрайды.

### 5. ОҚЫТУШЫ-ЗЕРТТЕУШІНІҢ БІЛІКТІЛІК ТАЛАПТАРЫ

---

5.1. Университет қызметкерлерін ғылыми қызметке ынталандыру және жарияланымдарды жоғары рейтингілі ғылыми журналдарға ілгерілету үшін оқытушы-зерттеуші біліктілігі енгізіледі.

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 4 беті Стр. 4 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

- 5.2. Оқытушы-зерттеушінің біліктілік талаптары ғылыми жетекшіге іс-әрекеттегі біліктілік талаптарының бірімен сәйкес келуі тиіс (ғылым салалары және ҚР бейінді министрліктері бойынша гранттық қаржыландыруға немесе Ғылым комитеті Төрағасының бұйрығымен бекітілген ғылыми, ғылыми-техникалық бағдарламалар бойынша бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруға арналған байқаулық құжаттама).
- 5.3. Біліктілік талаптарына сәйкес келетін қызметкерлер (5.2) ғылыми жобаны сипаттай отырып, 4.4-тармақта көрсетілген ай сайынғы қосымша төлемге өтінім береді.
- 5.4. Зерттеуші-оқытушының біліктілігіне үміткер оқу жүктемесі 1 мөлшерлемеден және сағаттық жүктемеден аспауы тиіс.


## 6. ҒЫЛЫМИ ЖОБАЛАРДЫ БАҒАЛАУ КРИТЕРИЙЛЕРІ

6.1. Мәлімделген ғылыми жобалар келесі критерийлер бойынша бағаланады:

№	Критерийлер	Балдар
1	Ғылыми жаңалық.	10
2	Тақырыптың өңір үшін өзектілігі.	20
3	Автордың пысықталу дәрежесі.	20
4	Әлеуметтік маңыздылығы.	10
5	Медиалық тартымдылық.	10
6	Іске асырудың мәлімделген механизмдерінің оңтайлылығы.	10
7	Коммерцияландыру мүмкіндігі.	20
	Жиыны:	100

## 7. ОҚЫТУШЫ-ЗЕРТТЕУШІ БІЛІКТІЛІГІНЕ ӨТІНІМДЕРДІ БЕРУ ЖӘНЕ ҚАРАУ РӘСІМІ

- 7.1. Қызметкерлердің ғылыми және жарияланымдық белсенділігін талдау үшін Басқарма Төрағасы - Ректордың бұйрығымен Басқарма мүшесінің басшылығымен инновация, интернационалдандыру және трансформация мәселелері бойынша кемінде 5 адамнан тұратын Сараптамалық комиссия құрылады. Сараптау комиссиясының құрамына міндетті түрде ғылым департаментінің (ҒД), заң бөлімінің (ЗБ), экономикалық жоспарлау және қаржы департаментінің (ЭЖҚД) өкілдері, сондай-ақ, Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамы (ПОК) кіреді.
- 7.2. Оқытушы – зерттеуші біліктілігі үшін қосымша ақы алуға өтініш беруші Ереженің 5.2 және 5.4 - тармағында көрсетілген біліктілік талаптарына сәйкес келетін Университет қызметкері болады.
- 7.3. Өтініш беруші Университеттің Басқарма Төрағасы – Ректордың атына жазбаша өтініш береді (1-қосымша), онда материалдық көтермелеу туралы өтінімді баяндайды.

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 5 беті Стр. 5 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

- 7.4. Өтінім беруші сараптама комиссиясына Ереженің 6.1 - тармағында сипатталған критерийлерді қанағаттандыратын ғылыми жобаның сипаттамасын ұсынады.
- 7.5. Сараптама комиссиясы құжаттардың осы Ережеде (5.2, 5.4) белгіленген талаптарға сәйкестігі мәніне сараптама жүргізеді, ол хаттамамен ресімделеді.
- 7.6. Сараптама комиссиясының оң қорытындысы негізінде ҒД осы Ережеде белгіленген мөлшерде өтініш берушіні материалдық көтермелеу туралы бұйрық енгізеді.
- 7.7. Есептелген материалдық ынталандыру сомасына барлық салықтар мен бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер қолданылады.
- 7.8. Материалдық ынталандыру Басқарма Төрағасы – Университет Ректорының бұйрығы шыққан сәттен бастап ай сайынғы төлеммен бір жыл (12 ай) ішінде тағайындалады.

## **8. ҒЫЛЫМИ ЖӘНЕ ЖАРИЯЛАНЫМДЫҚ БЕЛСЕНДІЛІКKE ТАЛДАУ ЖҮРГІЗУ ТӘРТІБІ**

- 8.1. Қызметкерлердің ғылыми және жарияланымдық белсенділігін талдауды 7.1 - тармаққа сәйкес Басқарма Төрағасы-Ректордың бұйрығымен құрылған сараптамалық комиссия жүргізеді.
- 8.2. Шыққан жарияланымдар туралы ақпарат ғылыми-зерттеу қызметінің деректер базасының тиісті бөліміне енгізіледі. Автор тиісті деректердің дұрыстығына толық жауап береді.
- 8.3. Оқытушы-зерттеуші біліктілігін алғаннан кейін бір жыл өткен соң өтініш беруші:
  - 8.3.1. Талаптарға сай мақала жариялау:
    - a. ағымдағы немесе алдыңғы күнтізбелік қарау жылына арналған ғылыми салалар бойынша ISI Web Science (Web of Knowledge) және/немесе Scopus басылымдарының бірінде Q1-ші, Q2-ші және Q3-ші дәрежелерде қамтылған (2-косымша);
    - b. алғаш рет көтермелеу мәніне қарауға берілді;
    - c. құжат түріне жатады – ғылыми мақала («Article», «Review»);
    - d. «Supplement» немесе « Special Issue» жарияланбаған;
    - e. мақаладағы авторлық келесі талаптарға сай болуы керек: бірінші автор немесе корреспондент- автор.
  - 8.3.2. Мақала, сондай-ақ жоғарыда аталған басылымдарда (8.3.1 а) «ескертулермен қабылданды» немесе жарияланған кезеңде қаралуда болуы мүмкін.
  - 8.3.3. Қаржыландыруға өтінім беру: ғылым салалары және ҚР бейінді министрліктері бойынша гранттық қаржыландыру немесе ғылыми, ғылыми-техникалық бағдарламалар бойынша бағдарламалық-нысаналы қаржыландыру.

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 6 беті Стр. 6 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

- 8.4. Оқытушы-зерттеуші біліктілігін беру туралы бұйрық шыққан сәттен бастап бір жыл аяқталғаннан кейін өтініш беруші сараптама комиссиясына есеп және 8.3.1, 8.3.2, 8.3.3-тармақтардың орындалғанын растайтын құжаттарды ұсынады.
- 8.5. Осы Ереже бойынша өзіне қабылдаған міндеттемелерді орындамаған және 8.3.1, 8.3.2 және 8.3.3 – тармақтарды орындамаған жағдайда өтініш беруші таяу екі жылда оқытушы-зерттеуші біліктілігіне үміткер болу мүмкіндігінен айырылады.
- 8.6. Оқытушы-зерттеуші біліктілігін алған жағдайда қызметкер жоғарыда аталған біліктілікті алған сәттен бастап университетте кемінде 3 (үш) жыл жұмыс істеуге тиіс.

## 9. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

---

- 9.1. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтыруларды бекіту тәртібі ПРО СҚУ 401-20 Ішкі нормативтік құжаттама рәсімімен анықталған.
- 9.2. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша ұсыныстарды Ережені орындауға жұмылдырылған факультеттер, кафедралар және құрылымдық бөлімшелер, Басқарма (ректорат), Ғылыми кеңес жүзеге асырады.
- 9.3. Ережеге өзгерістер енгізу Басқарма Төрағасы - Ректорының КеАҚ «М. Қозыбаев атындағы СҚУ» бұйрығы негізінде жүзеге асырылады.


## ПОЛОЖЕНИЕ

**О мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников по результатам публикаций в научных изданиях и подаче заявок на финансирование научной деятельности – введение квалификации «преподаватель-исследователь»**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

---

- 1.1. Настоящее Положение определяет механизм стимулирования сотрудников Северо-Казахстанского университета им. М. Козыбаева (далее – Университет) к научной деятельности и продвижению публикаций в высокорейтинговых научных журналах с целью повышения конкурентоспособности Университета среди ведущих мировых и республиканских научно-образовательных центров.
- 1.2. Положение разработано в соответствии со Стратегическим планом развития СҚУ им. М. Козыбаева на 2020–2024 гг., Планом мероприятий СКГУ им. М. Козыбаева по реализации Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020–2025 гг.
- 1.3. Публикации результатов научных исследований в ведущих отечественных и зарубежных журналах, индексируемых базами данных Scopus и/или Web of Science (Web of Knowledge), являются ключевыми показателями позиции Университета в

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 7 беті Стр. 7 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

казахстанских и международных рейтингах, а также показателем конкурентоспособности научно-педагогических работников Университета.

- 1.4. К рассмотрению принимаются труды работников Университета, опубликованные в изданиях, индексируемых международными базами данных Web of Science (Web of Knowledge) и/или Scopus.
- 1.5. Положение устанавливает квалификацию преподавателя-исследователя, претендующего на ежемесячную доплату, критерии отбора проектов преподавателей-исследователей, размер ежемесячной стимулирующей доплаты и метод оценивания научной деятельности по истечению одного года. Поощрения в виде материального вознаграждения осуществляются за публикации в научных изданиях, удовлетворяющих требованиям и в порядке, указанных в настоящем Положении.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

---

- 2.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

**Ученый** – физическое лицо, осуществляющее научные исследования и получающее результаты научной и (или) научно-технической деятельности.

**Научные исследования** – прикладные, фундаментальные, стратегические научные исследования, осуществляемые субъектами научной и (или) научно-технической деятельности в рамках научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, надлежащими научными методами и средствами в целях достижения результатов научной и (или) научно-технической деятельности.

**Преподаватель - исследователь** – высококвалифицированный специалист нового поколения, который может заниматься исследованиями как теоретического, так и практического характера, а также осуществлять преподавательскую деятельность в различных областях наук в высших учебных заведениях.

**Научно-исследовательская работа** – работа, связанная с научным поиском, проведением исследований, экспериментов в целях расширения имеющихся и получения новых знаний, проверки научных гипотез, установления закономерностей развития природы и общества, научного обобщения, научного обоснования проектов.

**Научная статья** – законченное авторское произведение, описывающее результаты оригинального научного исследования (первичная научная статья) или посвященная рассмотрению ранее опубликованных научных статей, связанных общей темой (обзорная научная статья).

**Результат научной и (или) научной технической деятельности** – новые знания или решения, полученные в ходе выполнения научной и (или) научно-технической деятельности и зафиксированные на любом информационном носителе, внедрение научных разработок и технологий в производство, а также модели, макеты, образцы новых изделий, материалов и веществ.

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 8 беті Стр. 8 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

**Научный журнал** – периодическое издание (печатное или электронное), относящееся к научной литературе и являющееся одним из основных источников научной информации.

**Индекс цитирования** – принятая в научном мире мера «значимости» научной работы ученого или научного коллектива. Величина индекса цитирования определяется количеством ссылок на публикацию или фамилию автора в других источниках. SCI - это один из самых распространенных наукометрических показателей. Наличие в научно – образовательных организациях ученых, которые имеют высокий индекс цитирования, говорит о высокой эффективности и результативности деятельности вуза в целом.

**Квартиль** – категория научных журналов, соответствующих определенным показателям уровня цитируемости, который должен отражать уровень его востребованности со стороны научного сообщества. В системе квартилей (Q), в которой все журналы из одной области наук распределяются по 4 группам в зависимости от степени цитируемости (Q1 – самый высокий индекс цитирования, Q4 – самый низкий), квартили, входящие и индексируемые в базах Scopus и Web of Science, определяются значениями SCI-Mago Journal Rank (SJR).

**Наукометрическая база данных** – библиографическая и реферативная база данных, инструмент для отслеживания цитируемости научных публикаций.

«**Scopus**» или «**Скопус**» – библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях.

**Web of Science** – это реферативная база данных мировых ресурсов по цитированию, индексации и анализу цитируемости самых разнообразных научных трудов во всех возможных научных сферах деятельности.

### **3. ОЦЕНКА ПЕРИОДИЧЕСКИХ НАУЧНЫХ ИЗДАНИЙ**

---

- 3.1. Согласно ISI Web of Science (Web of Knowledge) международные списки журналов делятся по областям (JCR Social Sciences Edition и JCR Social Sciences Edition). Далее области делятся на категории. В каждой категории в зависимости от импакт-фактора журнала имеются 4 ранга: Q1, Q2, Q3, Q4.
- 3.2. При нахождении журнала в двух разных рангах по различным категориям журналов ранг определяется, исходя из интересов автора статьи.

### **4. МЕРЫ ПООЩРЕНИЯ**

---

- 4.1. Мерами материального поощрения по результатам публикаций и подаче научных проектов на финансирование, удовлетворяющих указанным в настоящем Положении требованиям, являются ежемесячные доплаты в течение одного года.



	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 9 беті Стр. 9 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

- 4.2. Работникам Университета засчитываются те публикации, в которых в качестве места работы автора указан «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева». Исключением могут быть только случаи, когда отсутствие информации о месте работы автора является правилом для данного издания.
- 4.3. Источником финансирования материальных поощрений являются внебюджетные средства Университета.
- 4.4. Сумма доплаты составляет 100 000 (сто тысяч) тенге с учётом вычета налогов, ежемесячно, в течение 12 (двенадцати) месяцев, с момента выхода приказа Председателя Правления – Ректора Университета.


## 5. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕПОДАВАТЕЛЮ - ИССЛЕДОВАТЕЛЮ

- 5.1. Для стимулирования сотрудников Университета к научной деятельности и продвижению публикаций в высокорейтинговые научные журналы вводится квалификация преподаватель-исследователь.
- 5.2. Квалификационные требования к преподавателю-исследователю должны совпадать с одним из действующих квалификационных требований, предъявляемых к научному руководителю (Конкурсная документация на грантовое финансирование по областям науки и профильным министерствам РК или на программно-целевое финансирование по научным, научно-техническим программам, утвержденные приказом Председателя Комитета науки).
- 5.3. Работники, соответствующие квалификационным требованиям (5.2), подают заявку с описанием научного проекта на ежемесячную доплату, указанную в пункте 4.4.
- 5.4. Претендующий на квалификацию преподавателя-исследователя не имеет учебную нагрузку более 1 ставки и почасовую нагрузку.

## 6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ НАУЧНЫХ ПРОЕКТОВ

- 6.1. Заявленные научные проекты оцениваются по следующим критериям:

№	Критерии	Баллы
1	Научная новизна.	10
2	Актуальность темы для региона.	20
3	Степень проработанности автором.	20
4	Социальная значимость.	10
5	Медийная привлекательность.	10
6	Оптимальность заявленных механизмов реализации.	10
7	Возможность коммерциализации.	20
	Итого:	100

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 10 беті Стр. 10 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	------------------------------------

## **7. ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК НА КВАЛИФИКАЦИЮ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ**

---

- 7.1. Для анализа научной и публикационной активности работников приказом Председателя Правления - Ректора создается Экспертная комиссия в количестве не менее 5 человек, под руководством члена Правления по вопросам инноваций, интернационализации и трансформации. В состав Экспертной комиссии в обязательном порядке входят представители департамента науки (ДН), юридического отдела (ЮО), департамента экономического планирования и финансов (ДЭПФ), а также представители профессорско-преподавательского состава (ППС) Университета.
- 7.2. Заявителем на получение доплаты за квалификацию преподавателя – исследователя выступает сотрудник Университета, соответствующий квалификационным требованиям, указанным в пунктах 5.2 и 5.4 Положения.
- 7.3. Заявитель подает письменное заявление на имя Председателя Правления – Ректора Университета (Приложение 1), в котором излагает заявку о материальном поощрении.
- 7.4. Заявитель предоставляет Экспертной комиссии описание научного проекта, удовлетворяющее критериям, описанным в пункте 6.1 Положения.
- 7.5. Экспертная комиссия проводит экспертизу документов на предмет соответствия требованиям (5.2, 5.4), установленным в настоящем Положении, которое оформляется протоколом.
- 7.6. На основании положительного заключения Экспертной комиссии ДН вносит приказ о материальном поощрении заявителя в размере, установленном настоящим Положением.
- 7.7. На сумму начисленного материального поощрения распространяются все налоги и другие обязательные платежи в бюджет.
- 7.8. Материальное поощрение назначается в течение одного года (12 месяцев) с ежемесячной выплатой, с момента издания приказа Председателя Правления – Ректора Университета.

## **8. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА НАУЧНОЙ И ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ**

---

- 8.1. Анализ научной и публикационной активности работников проводит Экспертная комиссия, созданная приказом Председателя Правления - Ректора согласно пункту 7.1
- 8.2. Информация о вышедших публикациях вносится в соответствующий раздел базы данных научно-исследовательской деятельности. Автор несет всю полноту ответственности за достоверность соответствующих данных.

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 11 беті Стр. 11 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	------------------------------------

- 8.3. По истечению одного года после получения квалификации преподавателя-исследователя заявитель должен:
- 8.3.1. Опубликовать статью, удовлетворяющую требованиям:
- содержится в одном из изданий, находящихся в ISI Web Science (Web of Knowledge) и/или Scopus по научным областям в Q1-ом, Q2-ом и Q3-ем ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения (Приложение 2);
  - подана на рассмотрение на предмет поощрения впервые;
  - относится по типу документа – научная статья («Article», «Review»);
  - опубликована не в «Supplement» или «Special Issue»;
  - авторство в статье должно удовлетворять следующим требованиям: первый автор или автор-корреспондент.
- 8.3.2. Статья также может находиться на рассмотрении в вышеупомянутых изданиях (8.3.1 а) на стадии «принято с замечаниями» или опубликована.
- 8.3.3. Подать заявки на финансирование: грантовое финансирование по областям науки и профильным министерствам РК или программно-целевое финансирование по научным, научно-техническим программам.
- 8.4. По завершению одного года, с момента издания приказа о присвоении квалификации преподавателя-исследователя, заявителем предоставляется отчет в Экспертную комиссию и документы, подтверждающие выполнение пунктов 8.3.1, 8.3.2, 8.3.3.
- 8.5. В случае невыполнения принятых на себя обязательств по данному Положению, и невыполнения пунктов 8.3.1, 8.3.2 и 8.3.3 заявитель лишается возможности в ближайшие два года претендовать на квалификацию преподаватель – исследователь.
- 8.6. В случае получения квалификации преподавателя – исследователя сотрудник должен отработать в Университете не менее 3 (трех) лет с момента получения вышеупомянутой квалификации.

## **9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

---

- 9.1. Порядок утверждения изменений и дополнений к данному Положению определен процедурой ПРО СҚУ 401–20 Внутренняя нормативная документация.
- 9.2. Внесение предложений по изменениям и дополнениям данного Положения осуществляют факультеты, кафедры и структурные подразделения, задействованные в исполнении Положения, Правление (ректорат), Ученый совет.
- 9.3. Внесение изменений в Положение осуществляется на основании приказа Председателя Правления – Ректора НАО «СҚУ им. М. Козыбаева».

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 12 беті Стр. 12 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	------------------------------------

**ҚҰРАСТЫРАЛҒАН/  
РАЗРАБОТАНО:**


ҒД директорының м.а./  
И.о. директора ДН



И. Курмашев

**КЕЛІСІЛДІ/  
СОГЛАСОВАНО:**

Инновациялар, интернационалдандыру  
және трансформация мәселелері  
жөніндегі Басқарма мүшесі/  
Член Правления по вопросам инноваций,  
интернационализации и трансформации



Д. Мектепбаева

Бас комплаенс академ офицер/  
Главный комплаенс академ офицер



И. Джемалединова

Экономикалық жоспарлау және  
қаржы департаменті директоры/  
Директор департамента экономического  
планирования и финансов



Л. Сейтимбетова

ЗБ басшысы/ Руководитель ЮО




Л. Кудрицкая

СМБ басшысы/ Руководитель ОМК



Е. Брындина

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 13 беті Стр. 13 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	------------------------------------

*1 Қосымша  
Приложение 1.*

Басқарма Төрағасы-Ректорға  
М.Қозыбаев атындағы Солтүстік  
Қазақстан университеті  
Е. Н. Шұлановқа  
Өтініш берушінің Т. А. Ә. (толық),  
лауазымы, бөлімшесі

### Өтініш

Сізді менің оқытушы-зерттеуші біліктілігіне кандидатурамды қарауыңызды сұраймын.

«Ғылыми басылымдардағы жарияланымдар және ғылыми қызметті қаржыландыруға өтінімдер беру нәтижелері бойынша профессор-оқытушылар құрамы мен қызметкерлерді көтермелеу шаралары туралы» ережемен – «оқытушы-зерттеуші» біліктілігін енгізумен толық таныстым.

Оқытушы-зерттеуші біліктілігін алған жағдайда М.Қозыбаев атындағы Солтүстік Қазақстан университетінде кемінде үш жыл жұмыс істеуге міндеттенемін.

Қолы.  
Күні.

Председателю Правления – Ректору  
Северо-Казахстанского университета им.  
М.Козыбаева Шуланову Е. Н.  
Ф.И.О. заявителя (полностью), должность,  
подразделение

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру на квалификацию преподавателя – исследователя.

С положением «О мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников по результатам публикаций в научных изданиях и подаче заявок на финансирование научной деятельности – введение квалификации «преподаватель-исследователь» ознакомлен полностью.

В случае получения квалификации преподавателя-исследователя обязуюсь отработать в Северо-Казахстанском университете им. М.Козыбаева не менее трех лет.

Подпись.  
Дата.

	«М.Қозыбаев атындағы СҚУ» КеАҚ НАО «СҚУ им. М. Козыбаева»	СҚУ ІНҚ 114 ВНД СҚУ 114	Басылым: бірінші Издание: первое	14 беттің 14 беті Стр. 14 из 14
---	--	----------------------------	-------------------------------------	------------------------------------

*2 Қосымша  
Приложение 2.*

№	Басылымның/журналдың сипаттамасы Характеристики издания/журнала	
	Clarivate Analytics мәліметтері бойынша журнал квартилінің мәні (Q1-Q3, JCR) Значение квартиля журнала (Q1-Q3, JCR) согласно данным Clarivate Analytics	Scopus (SJR) мәліметтер базасына сәйкес журнал квартилінің мәні Значение квартиля журнала согласно базе данных SCOPUS (SJR)
1	Q1	Q1
2	Q2	Q2
3	Q3	Q3